

Stampa Intero Modello in data : 14/9/2021

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 6915 - SCANDIANO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS REGGIO EMILIA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 11/09/2021**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 10/09/2021**

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/09/2021 01:36:58
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	94.075	99.530	103.701	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	1	1	1	58.952	59.217	59.356	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	3	1,71	3	3	108.174	183.535	187.907	135	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	2	3	4	1	2,4	2,5	28.937	62.569	62.795	431	0	0
CATEGORIA D	20	21	27	20,13	19,93	25,01	686.167	657.401	776.513	9.582	430	0
CATEGORIA C	48	43	46	46,42	42,04	42,57	1.179.235	1.071.500	1.078.407	16.245	108	0
CATEGORIA B	35	35	34	34,21	32,52	31,59	777.291	746.893	718.726	11.603	219	0
RESTANTE PERSONALE	0	1	1	0,77	0,19	1	19.480	8.015	40.735	404	0	0
Totale	110	108	117	106,23	102,08	107,67	2.952.311	2.888.660	3.028.140	38.400	757	0
							Tabella 14	1.426.289	1.278.321	1.282.132		
							Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	4.378.600	4.166.981	4.310.272		

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/09/2021 01:36:58
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	94.075	99.530	103.701	47.195	46.855	47.191	46.880	52.675	56.510	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	58.952	59.217	59.356	44.222	44.245	44.245	14.730	14.972	15.111	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1,71	3	3	63.242	61.178	62.636	44.645	44.493	44.502	18.598	16.685	18.134	79	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	2,4	2,5	28.506	26.116	25.126	27.342	24.459	23.957	1.164	1.657	1.169	431	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	20,13	19,93	25,01	33.615	32.956	31.049	27.800	27.470	26.792	5.815	5.485	4.257	476	0	0	0	22	0
CATEGORIA C	46,42	42,04	42,57	25.056	25.486	25.333	23.029	23.158	23.056	2.027	2.328	2.277	350	0	0	0	3	0
CATEGORIA B	34,21	32,52	31,59	22.383	22.962	22.752	20.674	20.770	20.794	1.708	2.192	1.958	339	0	0	0	7	0
RESTANTE PERSONALE	0,77	0,19	1	24.882	41.279	40.735	23.576	25.427	25.206	1.306	15.852	15.529	527	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	106,23	102,08	107,67	27.434	28.289	28.125	23.996	24.340	24.320	3.437	3.949	3.805	361	0	0	0	8	0

- Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
- Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/09/2021 01:36:58
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	17	31	18	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	22	68	30	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	3	17,33	34	21	0	2,33	0	1,67	3	2,67
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	2	3	4	27,5	26	12,5	4	1,67	0,5	3	4,33	5,75
CATEGORIA D	18	21	27	33,83	31,48	26,15	19,39	7,19	5,85	7,56	9,14	18,7
CATEGORIA C	48	43	46	34,56	38,6	29,24	5,77	8,05	6,07	10,35	14,37	14,5
CATEGORIA B	35	35	34	32,69	36,43	32,97	20,26	17,8	17,91	16,11	16,31	21,79
RESTANTE PERSONALE	0	1	1	0	1	24	0	0	4	0	0	2
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	108	108	117	32,94	35,89	28,69	12,44	10,48	8,99	11,19	12,99	16,63

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/09/2021 01:36:58
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	6	9,71	7,71	Retribuzioni, codice P015	168.137	205.070	125.190	valore medio	28.023	21.119	16.237
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	12	13	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	68.483	37.365	42.690	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.707	2.874	21.345
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	4	9	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	21.075	48.880	7.144	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.269	5.431	3.572

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2618434	2921154	0	
Totale T13	409706			
Assegno T14	27456			
TOTALE PARZIALE	3055596	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	42690	94880	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	125190	310866	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	587	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	886469	1084364	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	183406	219041	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	2141	0	0	
TOTALE GENERALE	4296079	4630305	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	37500	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	4296079	4592805	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazioni
Totale risorse tabella 15	0	66045	344848	410893
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	0	14518	14518
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	0	66045	330330	396375
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	24337	66045	330334	420716
Coerenza con tolleranza di 1000 €				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00441150356

Codice Fiscale : 00441150356

Telefono : 0522764211

Fax : 0522857592

Email : personale@tresinarosecchia.it

Via : CORSO VALLISNERI

Numero Civico : 6

C.A.P. : 42019

Città? : SCANDIANO

Provincia : RE

Codice Catastale : I496

Popolazione residente : 25787

Superficie(Kmq) : 50.05

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.scandiano.re.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
NAPOLEONE	ROSARIO	0522764211		scandiano@cert.provincia.re.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BEDOJNI	ANTONIO	0522985871		A.BEDOJNI@TRESINAROSECCHIA.IT

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2051
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	21
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	40735
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	5222281

INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VERONA	ALESSANDRO	giovanni@pec.studiofrapoli.com
FRAPOLI	GIOVANNI	giovanni@pec.studiofrapoli.com
CECCARELLI	FABRIZIO	fabrizioceccarelli@pec.it

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	2
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	S?, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	2
Trasparenza e anticorruzione	20
Sicurezza	
Innovazione digitale	3
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	9
Personale	
Politiche sociali ed educative	3
Attività economiche produttive	2
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	101
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	7
Soggetti privati	

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	1
Ordini professionali	1
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5916
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	2	0	0	0	0	2	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	3	0	0	0	2	1	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	11	0	0	0	0	2	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	5	0	0	0	2	0	7

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	9	0	1	0	5	0	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	5	0	1	0	0	0	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	13	0	0	0	1	2	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	1	0	0	0	2	2	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	3	0	1	0	2	2	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	1	2	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	24	71	0	3	0	19	24	93

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,67	0	0	0	0	0	0	3	17	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	3,94	0	0	0	0	0	0	1	31	0	0	0	0
CATEGORIA B	0,15	2,95	0	0	0	0	0	0	1	14	0	0	4	0
TOTALE :	0,15	7,56	0	0	0	0	0	0	5	62	0	0	4	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	5	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	5	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA C1	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	5

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	10	0	2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	14

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	-	-	0	1	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	11	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	1	-	-	0	3	0	2	0	7	0	1	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	0	2	0	1	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	9	-	-	1	2	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	1	3	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	12	33	0	3	3	8	1	9	2	19	2	15	4	2	0	4	0	0	0	0	117

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	2	0	2	0	5	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	1	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	8	0	2	0	1	-	-	-	-	15

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	5	2	2	0	2	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	3	0	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	2	0	3	0	12	8	5	2	14	1	27	8	20	4	10	1	0	0	0	117

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	0	5	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	1	-	-	2	10	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	4	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	11	-	-	1	3	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	3	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
Totale	5	15	9	48	-	-	10	30	-	-	-	-	117

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	31
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	1	0	23
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	46	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	2	51
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	45	5	2	0	-	-	3	0	-	-	10	0	10	0	-	-	-	-	1	5	81
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	32	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA D5	27	58	0	7	-	-	0	13	-	-	1	7	-	-	-	-	0	1	-	-	114
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	96	0	21	-	-	0	31	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	156
POSIZIONE ECONOMICA D3	44	83	6	79	-	-	36	0	-	-	1	13	0	13	-	-	-	-	0	5	280
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D1	66	271	0	42	-	-	-	-	0	284	2	29	0	65	-	-	-	-	2	6	767
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	0	1	36

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	120	0	48	-	-	0	51	-	-	0	8	-	-	0	1	-	-	0	1	229
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	484	0	135	-	-	0	197	0	5	0	88	-	-	0	1	-	-	0	4	914
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	250	0	15	-	-	0	85	-	-	0	38	0	45	0	2	-	-	0	3	438
POSIZIONE ECONOMICA C1	74	387	3	78	-	-	-	-	0	15	10	45	0	21	0	2	0	48	2	6	691
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	38	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	41
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	37	35	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	74
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	215	0	88	-	-	-	-	-	-	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	330
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	111	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	0	1	118
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	104	0	-	-	-	-	-	-	-	-	133
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	100	33	80	35	-	-	84	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	334
POSIZIONE ECONOMICA B3	37	72	0	152	-	-	47	28	-	-	18	9	-	-	-	-	-	-	-	-	363
POSIZIONE ECONOMICA B2	56	184	26	216	-	-	0	34	-	-	2	90	-	-	0	1	0	77	-	-	686

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	113	30	4	8	-	-	0	41	-	-	160	5	-	-	-	-	-	-	-	-	361
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	24	0	4	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	30
Totale	748	2.609	125	927	-	-	170	480	0	304	316	388	10	144	0	8	0	126	7	34	6.396

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	-	-	7.212	-	-	47.191
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	12	39.979	-	-	-	-	4.266	-	-	44.245
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	-	-	-	4.266	-	-	44.245
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	24	79.959	-	-	-	-	9.302	-	-	89.261
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	29,99	55.248	-	-	-	-	4.625	-	-	59.873
POSIZIONE ECONOMICA D6	12	29.639	-	-	-	-	3.054	-	-	32.693

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D5	59,97	138.619	-	-	-	-	13.946	-	-	152.565
POSIZIONE ECONOMICA D4	12	26.539	-	525	-	-	2.271	-	-	29.335
POSIZIONE ECONOMICA D3	68,11	144.404	-	66	-	-	12.518	-	-	156.988
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	23.220	-	14	-	-	2.517	-	-	25.751
POSIZIONE ECONOMICA D1	136,03	250.379	-	-	-	-	22.472	-	139	272.712
POSIZIONE ECONOMICA C5	21,94	41.883	-	738	-	-	3.576	-	-	46.197
POSIZIONE ECONOMICA C4	82,1	151.877	-	2.892	-	-	12.982	-	-	167.751
POSIZIONE ECONOMICA C3	164,16	292.977	-	698	-	-	25.759	-	-	319.434
POSIZIONE ECONOMICA C2	72,52	125.465	-	597	-	-	9.484	-	-	135.546
POSIZIONE ECONOMICA C1	170,12	288.658	-	-	-	-	23.904	-	-	312.562
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	20.788	-	492	-	-	1.790	-	-	23.070
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	48,92	81.606	-	167	-	-	6.747	-	-	88.520

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	36	59.010	-	23	-	-	4.968	-	-	64.001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	19.670	-	75	-	-	1.657	-	-	21.402
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	31,7	51.127	-	-	-	-	4.297	-	-	55.424
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	19.343	-	242	-	-	1.643	-	-	21.228
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	60	95.319	-	-	-	-	7.999	-	-	103.318
POSIZIONE ECONOMICA B3	54,63	86.765	-	-	-	-	7.282	-	-	94.047
POSIZIONE ECONOMICA B2	79,56	122.863	-	242	-	-	10.219	-	-	133.324
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	32,26	48.476	-	-	-	-	4.069	-	-	52.545

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12	22.135	-	-	-	-	3.071	-	-	25.206
Totale	1.292,01	2.395.906	-	6.771	-	-	215.896	-	139	2.618.434

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B							
522	0	0	30.187	9.925	0	0	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL							
570	0	0	10.646	3.895	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
570	0	0	10.646	3.895	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
1.141	0	0	21.292	7.626	0	9.231	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL							
387	0	0	0	0	1.546	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
207	0	0	6.741	1.491	617	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
970	0	0	26.957	5.899	3.090	536	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
186	0	0	0	0	623	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
1.011	0	0	4.958	976	3.492	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
163	0	0	6.808	1.503	623	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
1.752	0	0	5.075	944	7.001	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
293	0	0	0	0	998	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
1.063	0	4.651	0	0	3.711	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
2.051	0	13.257	0	0	7.382	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
878	0	3.605	0	0	3.287	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
2.021	0	6.672	0	0	7.683	46	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
146	0	0	0	0	472	55	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
571	0	0	0	0	1.912	170	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
413	0	0	0	0	1.327	166	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
138	0	0	0	0	470	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
358	0	0	0	0	1.247	94	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
135	0	0	0	0	470	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
667	0	0	0	0	2.306	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
607	0	0	0	0	2.115	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
860	0	0	0	0	2.993	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
339	0	0	0	0	1.243	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL							
155	0	0	0	0	613	14.533	0
TOTALE							
18.174	0	28.185	123.310	36.154	55.221	24.831	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO B													
0	0	0	0	0	0	15.876	0	0	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL													
0	0	0	0	431	0	0	0	0	558	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	660	0	761	811	0	0	0	0	120	0	0	0	873
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	1.123	0	2.500	706	0	0	0	0	72	0	0	303	1.771
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	3.950	1.558	0	0	0	0	613	0	0	0	585
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	192	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	129	0	750	3.481	0	0	0	0	2.572	0	0	0	1.292
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	0	0	1.410	937	0	0	0	0	373	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	501	0	2.160	4.007	0	0	0	0	1.472	0	0	151	1.090
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	505	0	0	5.683	0	0	0	0	3.295	0	0	0	311
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	327	0	0	3.250	0	0	0	0	1.607	0	0	106	402
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	446	0	1.080	5.215	0	0	0	0	3.890	0	0	0	1.101
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	0	0	525	608	0	0	0	0	264	0	0	0	639
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	2.017	0	0	0	0	1.125	0	0	0	347
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	150	0	0	1.134	0	0	0	0	828	0	0	106	786
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	708	0	0	575	0	0	0	0	276	0	0	64	1.327

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	150	0	0	686	0	0	0	0	752	0	0	106	839
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	1.802	0	400	383	0	0	0	0	288	0	0	64	1.256
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	3.594	0	800	1.958	0	0	0	0	1.440	0	0	0	846
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	877	0	0	2.376	0	0	0	0	1.311	0	0	1.464	1.590
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	1.118	0	0	2.348	0	0	0	0	2.091	0	0	410	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	439	0	0	596	0	0	0	0	870	0	0	170	70
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	228	0	0	0	0
TOTALE													
0	12.529	0	14.336	38.760	0	15.876	0	0	24.261	0	0	2.944	15.125

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	40.634	15.876	0	56.510
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	15.111	0	0	15.111
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	15.111	0	0	15.111
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	39.290	0	0	39.290
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1.933	989	0	2.922
POSIZIONE ECONOMICA D6	9.056	24	0	9.080
POSIZIONE ECONOMICA D5	37.452	2.352	873	40.677
POSIZIONE ECONOMICA D4	809	4.704	1.771	7.284
POSIZIONE ECONOMICA D3	10.437	6.121	585	17.143
POSIZIONE ECONOMICA D2	9.097	192	0	9.289
POSIZIONE ECONOMICA D1	14.772	6.932	1.292	22.996
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.291	2.720	0	4.011
POSIZIONE ECONOMICA C4	9.425	8.291	1.090	18.806
POSIZIONE ECONOMICA C3	22.690	9.483	311	32.484
POSIZIONE ECONOMICA C2	7.770	5.290	402	13.462
POSIZIONE ECONOMICA C1	16.422	10.631	1.101	28.154
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	673	1.397	639	2.709
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.653	3.142	347	6.142
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.906	2.218	786	4.910
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	608	1.623	1.327	3.558
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.699	1.694	839	4.232
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	605	2.937	1.256	4.798
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.973	7.792	846	11.611
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.722	6.028	1.590	10.340
POSIZIONE ECONOMICA B2	3.853	5.967	0	9.820
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.582	2.075	70	3.727
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	15.301	228	0	15.529
TOTALE				409.706

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	27.456
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	42.690
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	7.144
ALTRE SPESE	7.049
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	125.190
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	587
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	886.469
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	183.406
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	2.141
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	1.282.132
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Elettorale 2141E Unione Tresinaro Secchia	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	12.045
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	5.735
ART. 41 C. 4 CCNL 98-01- MAGG REGGENZA POS DIRIG O P.O.	0	5.507
ART. 45 CCNL 98-01 - RETR AGG SEDI CONVENZIONATE	0	10.042
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	33.329
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	33.329
Totale	0	33.329

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	66.045	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	66.045	0
totale Risorse posizione risultato	66.045	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	53.345
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	12.097
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	65.442
totale Risorse posizione risultato	0	65.442
Totale	66.045	65.442

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	332.223	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	10.816	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	4.783	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	8.636	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	356.458	0
Risorse variabili		
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	660	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	13.189	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	23.500	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	37.349	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.	-95.534	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-2.550	0
ALTRE DECURTAZIONI	-35.948	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-134.032	0
totale Fondo risorse decentrate	259.775	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	65.073	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	65.073	0
totale P.O. (bilancio)	65.073	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	20.000	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	20.000	0
totale Straordinario (bilancio)	20.000	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	88.099
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	36.195
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	23.844
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	45.179
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	3.988
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	14.235
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	16.550

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	11.181
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	239.271
totale Fondo risorse decentrate	0	239.271
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	55.312
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	8.455
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	63.767
totale P.O. (bilancio)	0	63.767
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 14 CCNL 98-01 - STRAORDINARIO ORDINARIO	0	9.212
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	9.212
totale Straordinario (bilancio)	0	9.212
Totale	344.848	312.250

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

24337

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

Importo rimborsato a Comune di Castelvetro per Convenzione di Segreteria

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-12-2020
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	66045
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	

300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	11533
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	12097
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	603
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI

150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16-10-2020
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2020
---	------------

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	330334
--	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
--	--

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	14518
---	-------

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	271793
---	--------

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
--	--

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	8
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	6
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	7746
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5164
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	15
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	100
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	16
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	15000
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	45179
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	8455
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	605
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	6,6 %
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	17,49 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	