

**Stampa Intero Modello in data : 5/3/2021**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2019														
Tipo Istituzione : COMUNI													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 6915 - SCANDIANO																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS REGGIO EMILIA																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 26/09/2020****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 26/09/2020**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/03/2021 01:04:17Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,5	1	1	47.068	94.075	99.530	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	1	1	1	58.906	58.952	59.217	0	0	0
DIRIGENTI	1	3	3	1,79	1,71	3	144.900	108.174	183.535	0	135	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	2	3	1	1	2,4	27.187	28.937	62.569	0	431	0
CATEGORIA D	21	20	21	20,36	20,13	19,93	672.017	686.167	657.401	5.610	9.582	430
CATEGORIA C	49	48	43	42,62	46,42	42,04	1.068.874	1.179.235	1.071.500	3.942	16.245	108
CATEGORIA B	36	35	35	32,95	34,21	32,52	719.635	777.291	746.893	711	11.603	219
RESTANTE PERSONALE	1	0	1	1	0,77	0,19	25.349	19.480	8.015	0	404	0
<b>Totale</b>	<b>111</b>	<b>110</b>	<b>108</b>	<b>101,22</b>	<b>106,23</b>	<b>102,08</b>	<b>2.763.936</b>	<b>2.952.311</b>	<b>2.888.660</b>	<b>10.263</b>	<b>38.400</b>	<b>757</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>1.453.854</b>	<b>1.426.289</b>	<b>1.278.321</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>4.217.790</b>	<b>4.378.600</b>	<b>4.166.981</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/03/2021 01:04:17  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,5	1	1	94.136	94.075	99.530	47.276	47.195	46.855	46.860	46.880	52.675	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	1	1	58.906	58.952	59.217	44.222	44.222	44.245	14.684	14.730	14.972	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1,79	1,71	3	81.063	63.242	61.178	45.884	44.645	44.493	35.179	18.598	16.685	0	79	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	1	1	2,4	27.187	28.506	26.116	26.381	27.342	24.459	806	1.164	1.657	0	431	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	20,36	20,13	19,93	32.730	33.615	32.956	27.054	27.800	27.470	5.675	5.815	5.485	268	476	0	7	0	22
<b>CATEGORIA C</b>	42,62	46,42	42,04	24.989	25.056	25.486	22.074	23.029	23.158	2.915	2.027	2.328	91	350	0	1	0	3
<b>CATEGORIA B</b>	32,95	34,21	32,52	21.818	22.383	22.962	19.779	20.674	20.770	2.039	1.708	2.192	21	339	0	0	0	7
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	0,77	0,19	25.349	24.882	41.279	22.944	23.576	25.427	2.405	1.306	15.852	0	527	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>101,22</b>	<b>106,23</b>	<b>102,08</b>	<b>27.207</b>	<b>27.434</b>	<b>28.289</b>	<b>23.144</b>	<b>23.996</b>	<b>24.340</b>	<b>4.063</b>	<b>3.437</b>	<b>3.949</b>	<b>99</b>	<b>361</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>8</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/03/2021 01:04:17  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	10	17	31	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	29	22	68	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	3	3	58	17,33	34	1,5	0	2,33	0,5	1,67	3
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	2	3	20	27,5	26	2	4	1,67	8	3	4,33
CATEGORIA D	22	18	21	24	33,83	31,48	14,73	19,39	7,19	6,27	7,56	9,14
CATEGORIA C	49	48	43	26,8	34,56	38,6	4,71	5,77	8,05	19,98	10,35	14,37
CATEGORIA B	36	35	35	26,58	32,69	36,43	21	20,26	17,8	11,53	16,11	16,31
RESTANTE PERSONALE	1	0	1	26	0	1	48	0	0	1	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>113</b>	<b>108</b>	<b>108</b>	<b>26,54</b>	<b>32,94</b>	<b>35,89</b>	<b>12,07</b>	<b>12,44</b>	<b>10,48</b>	<b>13,65</b>	<b>11,19</b>	<b>12,99</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/03/2021 01:04:17  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	7,8	6	9,71	Retribuzioni, codice P015	192.603	168.137	205.070	valore medio	24.693	28.023	21.119
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	11	12	13	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	49.135	68.483	37.365	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.467	5.707	2.874
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	4	9	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	37.948	21.075	48.880	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	12.649	5.269	5.431

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2484658	2853600	0	La spesa totale generale di euro 4.152.197=(4.189.562-37.365 incarichi di consulenza) trova corrispondenza con il dato SIOPE 4.151.003=(4.293.366 - 142.363 incarichi di consulenza), probabilmente nei mandati di pagamento si sono utilizzati non correttamente le codifiche SIOPE previste.
Totale T13	404002			
Assegno T14	26753			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2915413</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	37365	142363	0	nel dato SIOPE sono stati fatti rientrare anche i contratti per servizi/adempimenti per legge indicati sempre tab,14 voce L115, la rimanente differenza fa riferimento ad una tipologia di contratti imputati erroneamente a questa codifica.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	205070	336525	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	390	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	859903	772715	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	171421	161366	0	differenza quota comprensiva dato amministratori/assimilati

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4189562</b>	<b>4266569</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	81999	187500	0	differenza dovuta somme non interenti la spesa del personale (la somma di 81999 convenzione di segreteria anno 2018)
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4107563</b>	<b>4079069</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00441150356

Codice Fiscale : 00441150356

Telefono : 0522 985872

Fax : 0522857592

Email : [stipendi@tresinarosecchia.it](mailto:stipendi@tresinarosecchia.it)

Via : CORSO VALLISNERI

Numero Civico : 6

C.A.P. : 42019

Città : SCANDIANO

Provincia : RE

Codice Catastale : I496

Popolazione residente : 25787

Superficie(Kmq) : 50.05

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.scandiano.re.it](http://www.comune.scandiano.re.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
NAPOLEONE	ROSARIO	0522764211		<a href="mailto:scandiano@cert.provincia.re.it">scandiano@cert.provincia.re.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PONTI	GIANLUCA	0522985872		gponti@tresinarosecchia.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	13
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	9
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1907
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	16
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	66101
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VERONA	ALESSANDRO	alessandro.verona@pec.commercialisti.it
FRAPOLI	GIOVANNI	giovanni@pec.studiofrapoli.com
CECCARELLI	FABRIZIO	fabrizioceccarelli@pec.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	<b>AL 31/12/2019 il COMUNE DI SCANDIANO è senza convenzione di segreteria, nel 2020 è stata firmata una nuova convenzione.</b>
---	--

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	20.13
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	NO
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	0
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	2
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	SI
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	12
Trasparenza e anticorruzione	26
Sicurezza	
Innovazione digitale	1
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	14
Personale	9
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	8
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	

Soggetti privati	60
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	10
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	
Altro	



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>5916</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	2	0	0	0	2	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	6	0	0	0	0	2	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	6	0	1	0	2	0	9

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	9	0	1	0	5	0	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	5	0	1	0	0	0	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	8	0	0	0	1	2	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	2	0	0	0	2	2	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	3	0	1	0	2	2	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	1	2	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>24</b>	<b>62</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>24</b>	<b>84</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	2,48	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	4,77	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0,38	1,8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0,28	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,38</b>	<b>9,33</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	1	0	1	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	4	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>10</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	0	1	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	-	-	0	1	0	1	0	2	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	0	1	0	2	0	4	0	6	0	1	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	5	-	-	1	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	2	0	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	3	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>12</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>108</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	3	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	3	0	6	0	3	-	-	-	-	-	-	15

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	2	1	0	1	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	3	0	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>108</b>



## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	1	0	-	-	0	4	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	0	1	-	-	2	5	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	1	0	4	-	-	0	1	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	1	7	-	-	1	2	-	-	-	-	11
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	3	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	5	15	9	47	-	-	10	22	-	-	-	-	108

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	68	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	68
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	22
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	82	0	7	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	96
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	27	51	1	4	-	-	4	0	-	-	2	7	-	-	-	-	3	1	100
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	28	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA D5	33	60	0	6	-	-	0	6	-	-	1	4	-	-	-	-	0	3	113
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	101	0	2	-	-	0	8	-	-	0	8	-	-	-	-	0	2	121
POSIZIONE ECONOMICA D3	99	114	95	0	-	-	34	0	0	13	2	9	-	-	-	-	0	2	368
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	64	159	0	44	-	-	-	-	1	32	26	41	-	-	0	7	6	2	382
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	30	0	5	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	41

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	126	0	65	-	-	0	25	-	-	0	9	-	-	0	205	-	-	430
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	750	0	198	0	25	0	176	-	-	0	39	-	-	0	38	0	13	1.239
POSIZIONE ECONOMICA C2	39	331	9	48	-	-	0	32	0	6	5	25	-	-	-	-	0	7	502
POSIZIONE ECONOMICA C1	65	319	7	14	-	-	-	-	-	-	12	15	-	-	-	-	2	7	441
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	39	39	0	1	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	85
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	243	0	96	-	-	-	-	-	-	0	29	-	-	-	-	-	-	368
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	48	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	97	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	2	103
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	18	0	4	0	-	-	-	-	-	-	64	0	-	-	-	-	-	-	86
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	118	34	29	26	-	-	70	0	-	-	10	1	-	-	-	-	-	-	288
POSIZIONE ECONOMICA B3	33	134	0	64	-	-	10	49	-	-	0	6	-	-	-	-	3	1	300
POSIZIONE ECONOMICA B2	72	258	30	118	0	69	0	128	-	-	5	17	-	-	-	-	-	-	697

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	79	33	233	22	-	-	0	25	-	-	52	0	-	-	26	0	-	-	470
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	857	3.019	408	724	0	94	118	449	1	51	182	232	-	-	26	250	14	40	6.465

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO B</b>	12	39.979	-	-	-	-	6.876	-	-	46.855
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	12	39.979	-	-	-	-	4.266	-	-	44.245
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	12	39.979	-	-	-	-	4.266	-	-	44.245
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	24	79.959	-	-	-	-	9.276	-	-	89.235
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	28,75	54.069	-	-	-	-	4.530	-	-	58.599
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	12	29.693	-	-	-	-	3.078	-	-	32.771

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	60	138.619	-	-	-	-	14.049	-	-	152.668
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	20	44.231	-	1.100	-	-	3.801	-	-	49.132
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	53,25	113.236	-	207	-	-	9.882	-	-	123.325
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	14	27.090	-	14	-	-	2.858	-	-	29.962
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	79,97	146.250	-	-	-	-	13.510	-	-	159.760
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	21,33	40.717	-	738	-	-	3.478	-	-	44.933
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	88,5	163.098	-	2.916	-	-	13.934	-	-	179.948
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	176,88	315.596	-	1.337	-	-	26.596	-	-	343.529
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	87,75	152.314	-	1.039	-	-	12.872	-	-	166.225
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	130	220.394	-	-	-	-	18.495	-	-	238.889
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	12	20.788	-	492	-	-	1.790	-	-	23.070
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	58,33	97.315	-	167	-	-	8.199	-	-	105.681



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	36	59.010	-	23	-	-	4.968	-	432	63.569
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.670	-	75	-	-	1.657	-	-	21.402
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	27,33	44.060	-	108	-	-	3.713	-	-	47.881
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.343	-	242	-	-	1.643	-	-	21.228
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	57,9	92.020	-	-	-	-	7.727	-	-	99.747
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	66	104.851	-	-	-	-	8.799	-	-	113.650
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	80,02	122.168	-	242	-	-	10.274	-	-	132.684
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	28,63	42.893	-	-	-	-	3.595	-	-	46.488

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	2,33	4.328	-	-	-	-	609	-	-	4.937
<b>Totale</b>	1.224,97	2.271.649	-	8.700	-	-	204.741	-	432	2.484.658

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>							
424	0	0	42.288	9.963	0	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>							
472	0	0	10.646	3.854	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
472	0	0	10.646	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
945	0	0	21.053	7.708	0	9.231	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>							
245	0	0	0	0	1.483	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
135	0	0	7.082	1.498	617	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
631	0	0	28.443	5.849	3.100	536	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
180	0	0	0	0	1.038	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
521	0	0	4.882	2.030	2.752	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
106	0	0	7.599	90	727	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
702	0	0	4.737	234	4.041	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
185	0	0	0	0	963	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
732	0	5.157	0	0	3.959	0	1.196
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.437	0	15.074	0	0	8.019	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
661	0	3.903	0	0	3.936	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
1.003	0	7.097	0	0	5.915	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
95	0	0	0	0	472	55	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
446	0	0	0	0	2.280	214	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
268	0	0	0	0	1.388	166	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
89	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
181	0	0	0	0	1.065	126	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
88	0	0	0	0	470	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
434	0	0	0	0	2.233	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
477	0	0	0	0	2.536	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
544	0	0	0	0	3.006	0	4.840
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
196	0	0	0	0	1.094	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
30	0	0	0	0	122	2.888	0
<b>TOTALE</b>							
<b>11.699</b>	<b>0</b>	<b>31.231</b>	<b>137.376</b>	<b>31.226</b>	<b>51.688</b>	<b>13.216</b>	<b>6.036</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>													
0	0	0	0	972	0	0	0	0	509	0	0	0	761
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	710	0	671	701	0	0	0	0	120	0	122	0	854
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	910	0	4.250	1.220	0	0	0	0	120	0	57	306	2.775
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	138	0	4.779	1.608	0	0	0	0	479	0	102	0	1.703
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	2.200	981	0	0	0	0	224	0	102	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	150	0	75	1.147	0	0	0	0	1.506	0	47	0	4.172
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	17	0	1.380	810	0	0	0	0	363	0	54	0	393
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	493	0	2.160	3.133	0	0	0	0	1.590	0	45	107	1.836
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	816	0	0	5.036	0	0	0	0	3.538	0	0	0	84
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	308	0	1.200	3.282	0	0	0	0	1.931	0	9	151	1.624
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	547	0	1.080	3.444	0	0	0	0	2.990	0	0	0	318
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	90	0	0	525	0	0	0	0	264	0	69	0	1.392
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	60	0	0	2.145	0	0	0	0	1.342	0	3	0	389
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	150	0	0	980	0	0	0	0	828	0	0	106	902
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.668	0	288	497	0	0	0	0	276	0	37	65	1.152
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	286	0	0	825	0	0	0	0	656	0	0	106	841

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	2.639	0	400	331	0	0	0	0	288	0	24	64	1.797
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	4.457	0	0	1.196	0	0	0	0	1.390	0	29	0	3.054
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	1.961	0	0	1.921	0	0	0	0	1.584	0	53	1.522	1.482
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	1.270	0	0	1.991	0	0	0	0	2.069	0	0	412	201
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	427	0	0	449	0	0	0	0	717	0	4	150	434
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	38	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>17.097</b>	<b>0</b>	<b>18.483</b>	<b>33.194</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22.846</b>	<b>0</b>	<b>757</b>	<b>2.989</b>	<b>26.164</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO B	52.675	0	0	52.675
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	14.972	0	0	14.972
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	11.118	0	0	11.118
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	38.937	0	0	38.937
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1.728	1.481	761	3.970
POSIZIONE ECONOMICA D6	9.332	24	0	9.356
POSIZIONE ECONOMICA D5	38.559	2.324	854	41.737
POSIZIONE ECONOMICA D4	1.218	6.863	2.775	10.856
POSIZIONE ECONOMICA D3	10.185	7.106	1.703	18.994
POSIZIONE ECONOMICA D2	8.522	3.507	0	12.029
POSIZIONE ECONOMICA D1	9.714	2.925	4.172	16.811
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.148	2.624	393	4.165
POSIZIONE ECONOMICA C4	11.044	7.528	1.836	20.408
POSIZIONE ECONOMICA C3	24.530	9.390	84	34.004
POSIZIONE ECONOMICA C2	8.500	6.881	1.624	17.005
POSIZIONE ECONOMICA C1	14.015	8.061	318	22.394
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	622	948	1.392	2.962
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.940	3.550	389	6.879
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.822	2.064	902	4.788
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	561	2.831	1.152	4.544
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.372	1.873	841	4.086
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	558	3.746	1.797	6.101
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.667	7.072	3.054	12.793
POSIZIONE ECONOMICA B3	3.013	7.041	1.482	11.536
POSIZIONE ECONOMICA B2	8.390	5.742	201	14.333
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.290	1.747	434	3.471
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3.040	38	0	3.078
<b>TOTALE</b>				<b>404.002</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	26.753
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	37.365
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	48.880
ALTRE SPESE	10.538
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	205.070
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	390
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	859.903
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	171.421
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0



<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	81.999
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>1.278.321</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
comune di castelvetro di modena 2015 comune di vezzano sul crostolo 7958	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	54.949	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.884	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.386	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	7.399	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	5.921	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.635	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	2.655	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	82.829	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.785	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-16.785	0
totale Risorse posizione risultato	66.044	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	45.875
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	15.416

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	61.291
totale Risorse posizione risultato	0	61.291
<b>Totale</b>	<b>66.044</b>	<b>61.291</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	332.223	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	10.816	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	4.783	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	5.922	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	353.744	0
Risorse variabili		
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	581	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	13.189	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	23.500	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	37.270	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-34.867	0
ALTRE DECURTAZIONI	-96.615	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-131.482	0
totale Fondo risorse decentrate	259.532	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	65.073	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	65.073	0
totale P.O. (bilancio)	65.073	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	99.121
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	35.183
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	27.212
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	42.150
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	3.624
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	17.782
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	17.308
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	242.380
totale Fondo risorse decentrate	0	242.380
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	56.647
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	10.813
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	67.460
totale P.O. (bilancio)	0	67.460
<b>Totale</b>	<b>324.605</b>	<b>309.840</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-12-2019
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	66045
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	66044

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	4
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	11533
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	4
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	15416
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	984

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
non si è proceduto alla contrattazione (ai sensi dell'art. 4 del CCNL area II del 23 dicembre 1999) in quanto è presente solo un dirigente a tempo indeterminato e tre dirigenti a tempo determinato ex art.110, comma 1 e 2, TUEL	



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	04-02-2020
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	396379
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	330335
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	20000

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	14518
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	271793
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	8
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	6
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	7746
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5164
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	15
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	42150
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	10813
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	549
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	10,54 %
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	20,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
PEO NON CI SONO STATE PROGRESSIONI NEL 2019	