

In data 20 **dicembre 2019** alle ore 11,30 nella Sala Gemellaggi della sede municipale del Comune di Scandiano, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale.

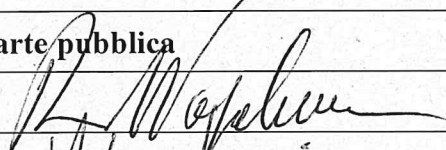
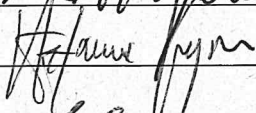
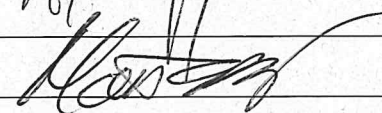
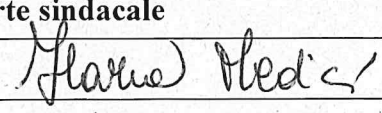
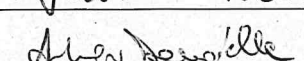
Sono presenti:

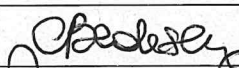
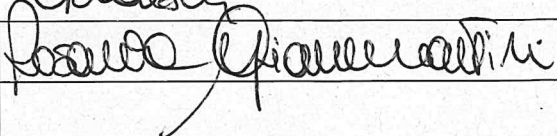
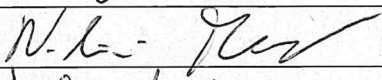

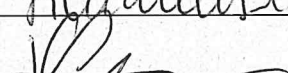
<b>Delegazione di parte pubblica</b>	<b>Sì/No</b>
Dott. Rosario Napoleone	X
D.ssa Stefania Lugari	X
D.ssa Ilde De Chiara	
Ing. Matteo Nasi	X
Dr. Fulvio Carretti	
<b>Delegazione di parte sindacale</b>	<b>Sì/No</b>
Ilaria Medici – RSU	X
Donatella Ambrogi – RSU	X
Chiara Bedeschi – RSU	X
Rosaria Gianmartini – RSU	X
Elisabetta Cottafavi – RSU	
FP CGIL – Mauro Nicolini	X
FP CGIL – Silvia Malagoli	X
UIL FPL –	
CISL FP – Cristian Villani	X
DICCAP –	
CSA Regioni e autonomie locali –	

PREMESSO CHE

1. in data odierna le parti hanno sottoscritto la preintesa sul Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021;
2. si rende necessario addivenire alla stipula della preintesa sulla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019;

SI STIPULA L'ALLEGATO CONTRATTO

<b>Delegazione di parte pubblica</b>	
Dott. Rosario Napoleone – Presidente	
D.ssa Stefania Lugari - Componente	
D.ssa Ilde De Chiara	
Ing. Matteo Nasi	
Dr. Fulvio Carretti	
<b>Delegazione di parte sindacale</b>	
Ilaria Medici – RSU	
Donatella Ambrogi – RSU	

Chiara Bedeschi – RSU	
Rosaria Gianmartini – RSU	
Elisabetta Cottafavi – RSU	
FP CGIL – Mauro Nicolini	
FP CGIL – Silvia Malagoli	
CISL FP – Cristian Villani	

OGGETTO: PREINTESA CONTRATTO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 21/05/2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

*Articolo 1 – Oggetto.*

1. La presente preintesa ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019.

*Articolo 2 – Utilizzo delle risorse di cui all'articolo 15, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999*

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2019, le risorse di cui all'articolo 67, comma 3, lettera h) e comma 4 del CCNL 21 maggio 2019 sono fissate nell'ammontare di € 13.189,34.

*Articolo 3 - Quantificazione delle risorse*

1. L'Amministrazione con determinazione n. 555 del 21 novembre 2019, esecutiva a norma di legge, ha quantificato le risorse disponibili per l'anno 2019 in € 259.532,61 comprensive delle risorse di cui all'articolo 2, così sintetizzate:

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse stabili	353.743,84
Risorse variabili	37.270,73
Totale fondo tendenziale	€ 391.014,57
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse	- 131.481,96
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	259.532,61
Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni	14.517,59
Di cui risorse sottoposte a limitazioni	245.015,02

*Articolo 4 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie*

1. Le parti concordano sui seguenti criteri di utilizzazione delle risorse:

a) le risorse stabili sono (€ **222.261,88**) sono prioritariamente destinate alle voci che il CCNL stabilisce a carico di tali risorse: indennità di comparto, progressioni orizzontali maturate, indennità professionali fissate dal CCNL (voci fisse e continuative), stimate complessivamente in circa **€169.400,00**

b) sulle rimanenti risorse stabili e variabili vengono finanziate per complessivi € **47.620,00** le seguenti voci del CCDI:

- 1) indennità di reperibilità
- 2) indennità di rischio
- 3) indennità di disagio per pronta disponibilità
- 4) indennità di disagio per articolazione orario
- 5) indennità di disagio per riorganizzazione / personale non sostituito
- 6) indennità per specifiche responsabilità
- 7) indennità art. 36 CCNL 22.01.2004, stato civile e anagrafe, urp, formatori, archivisti informatici
- 8) indennità maneggio valori
- 9) produttività per tempo estivo

- 10) compenso lavoro festivo o notturno e maggiorazioni);
  - c) alla performance è destinata la somma di € 42.512,61 comprensiva della somma cui all'articolo 2 (destinazione vincolata contrattuale);
2. Le somme di cui al comma 1 sono da ritenersi indicative e potranno subire scostamenti dovuti alle dinamiche organizzative.
3. Le nuove indennità di condizioni di lavoro per attività disagiata, rischiosa e per maneggio valori incideranno sul fondo 2020.

NOTE A VERBALE

Le OO.SS e le RSU del Comune di Scandiano, dopo aver consultato i lavoratori, lo scorso 12/12/2019, in assemblea, che si sono espressi a maggioranza, nel voler effettuare le PEO nell'anno 2020, considerando la valutazione del triennio 2019/2018/2017, come previsto dalla normativa contrattuale. A tal proposito richiedono, che venga riconfermata la cifra pattuita, di circa 9000€ , già stanziata per l'anno 2019 e non utilizzata, per le Progressioni Orizzontali, e di valutare, ad incremento della stessa, un ulteriore somma, considerando le risorse stabili prodotte dai cessati e ricadenti sul fondo 2020.

