

## I SETTORE – AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI

Gestione unica del personale

Protocollo attribuito dal sistema  
(da citare nella risposta)

Scandiano/Rubiera, 18/12/ 2018

OGGETTO: Comune di Scandiano. Fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 67 del CCNL 21 maggio 2018. Relazione tecnico-finanziaria di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS.

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

L'articolo 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 definisce le nuove modalità di costituzione del fondo delle risorse decentrate.

Per effettuare tale quantificazione si è proceduto come segue:

- a) con determinazione del Dirigente del I Settore n. 615 dell'8 novembre 2018 è stato determinato l'unico importo consolidato e le altre risorse stabili del fondo 2018;
- b) con deliberazione della Giunta comunale n. 233 del 28 novembre 2018 sono state emanati specifici indirizzi in merito allo stanziamento delle risorse variabili.

A questo proposito deve essere ricordato che l'ente è sottoposto al vincolo di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in base al quale non può essere superato il totale del trattamento accessorio dell'anno 2016, quantificato in € 376.378,84.

La ripartizione di tale somma sulle differenti tipologie di salario accessorio è la seguente:

Fondo retribuzione posizione e risultato dirigenti	66.044,69
Fondo per le posizioni organizzative	65.073,40
Fondo delle risorse decentrate	<b>245.260,75</b>
Totale	376.378,84

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Unico importo consolidato e incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 21 maggio 2018

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 67, comma 1	Unico importo consolidato	332.404,11
Art. 67, comma 2, lettera a)	Incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (dal 1° gennaio 2019)	0,00
Art. 67, comma 2, lettera b) (dal 01.01.2018)	Rideterminazione fondo progressioni storiche – <b>escluso dalle limitazioni</b>	€ 4.783,19
Art. 67, comma 2, lettera c) (cessati dal 1.1 al 31.12.2017)	RIA e ad personam personale cessato	€ 3.890,30
Art. 67, comma 2, lettera d) (dal 01.01.2018)	Risorse riassorbite ai sensi art. 2, comma 3, d.lgs. 165/2001	0,00
Art. 67, comma 2, lettera e) (dal 01.01.2018)	Personale trasferito – <b>escluso dalle limitazioni</b>	0,00
Art. 67, comma 2, lettera f)	Solo per le Regioni	0,00
Art. 67, comma 2, lettera g)	Riduzione stabile straordinari	0,00
Art. 67, comma 2, lettera h) (dal 01.01.2018)	Incremento dotazioni organiche	0,00
	<b>TOTALE</b>	<b>341.077,60</b>

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lettera a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
Art. 67, comma 3, lettera b)	Piani di razionalizzazione	0,00
Art. 67, comma 3, lettera c)	Specifiche disposizioni di legge (specificare)	0,00
Art. 67, comma 3, lettera c)	Specifiche disposizioni di legge (specificare)	0,00
Art. 67, comma 3, lettera c)	Specifiche disposizioni di legge (incentivo funzioni tecniche) – <b>escluso dalle limitazioni</b>	0,00
Art. 67, comma 3, lettera d)	RIA e ad personam cessati nel 2018	0,00
Art. 67, comma 3, lettera e)	Risparmi straordinario anno 2017 – <b>escluso dalle limitazioni</b>	0,00
Art. 67, comma 3, lettera f)	Messi notificatori	0,00
Art. 67, comma 3, lettera g)	Personale case da gioco	0,00
Art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4	Incremento max 1,2% monte salari 1997	14.366,70
Art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b)	Incremento per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;	25.000,00
Art. 67, comma 3, lettera j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23, co. 4, d.lgs. 75/2017	0,00
Art. 67, comma 3, lettera k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	0,00
Art. 68, comma 1	Residuo risorse stabili anno 2017 – <b>escluso dalle limitazioni</b>	0,00
<b>TOTALE</b>		<b>39.366,70</b>

Le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 3, lettera a) e c) saranno riverificate a consuntivo.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Riferimento normativo / contrattuale	Descrizione	Importo
	Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	Riqualficazione personale cat. A e riqualficazione agenti polizia municipale in cat. C	0,00
	Treatmento accessorio del personale che ha ottenuto la titolarità di posizione organizzativa	0,00
	Quota parte delle risorse destinate al treatmento accessorio del personale trasferito all'Unione (stabili)	-95.533,67
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010	Decurtazione consolidata anni 2011-2014 per rispetto limite 2010 e riduzione proporzionale (stabili)	-34.866,69
Art. 1, comma 236, legge 208/2015	Riconduzione al limite del fondo 2015	0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015	Riduzione proporzionale per consistenza personale anno 2016	0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	Superamento limite treatmento accessorio 2016	0,00

**UNIONE TRESINARO SECCHIA**

**Gestione unica del personale**

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

TOTALE	<b>-130.400,36</b>
--------	--------------------

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse stabili	<b>341.077,60</b>
Risorse variabili	39.366,70
Totale fondo tendenziale	€ 0,00
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	<b>380.443,30</b>
Decurtazione risorse	<b>-130.400,36</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>250.043,94</b>
<b>Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni</b>	<b>4.783,19</b>
<b>Di cui risorse sottoposte a limitazioni</b>	<b>245.260,75</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Modulo non compilato in fase di costituzione

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.**

I dati relativi all'anno 2017 sono quelli di cui alla determinazione n. 401 dell'8 settembre 2017 omogeneizzati con la determinazione n. 615 dell'8 novembre 2018 con la quale è stato definito l'unico importo consolidato.

Riferimento	Anno 2018	Anno 2017	Differenza
Art. 67, comma 1	332.404,11	332.404,11	0,00
Art. 67, comma 2, lettera a)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 2, lettera b) (dal 01.01.2018)	4.783,19	1.463,89	3.346,30
Art. 67, comma 2, lettera c) (cessati dal 1.1 al 31.12.2017)	3.890,30	0,00	3.890,30
Art. 67, comma 2, lettera d) (dal 01.01.2018)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 2, lettera e) (dal 01.01.2018)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 2, lettera f)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 2, lettera g)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 2, lettera h) (dal 01.01.2018)	0,00	0,00	0,00
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>341.077,60</b>	<b>333.841,00</b>	<b>7.236,60</b>
Art. 67, comma 3, lettera a)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera b)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera c) ICI	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera c) progettazione	0,00	3.378,00	-3.378,00
Art. 67, comma 3, lettera c) funz.tecniche	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera d)	0,00	0,00	0,00

**UNIONE TRESINARO SECCHIA**

**Gestione unica del personale**

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Art. 67, comma 3, lettera e)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera f)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera g)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4	14.366,70	25.057,00	-10.690,30
Art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b)	25.000,00	18.200,00	6.800,00
Art. 67, comma 3, lettera j)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera k)	0,00	0,00	0,00
Art. 68, comma 1	0,00	0,00	0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>39.366,70</b>	<b>46.635,00</b>	<b>-7,268,30</b>
Personale ATA	0,00		
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0,00	0,00	0,00
Accessorio titolari di p.o.	0,00	0,00	0,00
Trasferimenti all'Unione (s)	-95.533,67	-95.533,67	0,00
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010 (s)	-34.866,69	-34.866,69	0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015 limite (s)	0,00	0,00	0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015 rid. (s)	0,00	0,00	0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	0,00	0,00	0,00
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>-130.400,36</b>	<b>-130.400,36</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale complessivo fondo sottoposto a certificazione</b>	250.043,39	250.075,64	-31,70
<b>Di cui somme NON soggette a limitazioni</b>	4.783,19	4.814,89	-31,70
<b>Di cui soggette a limitazione</b>	245.260,75	245.260,75	0,00

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo 2017.**

Tabella non compilata in fase di costituzione.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa trovano copertura negli attuali stanziamenti presenti del bilancio pluriennale 2018-2020 Cap. 14292 art. 1 denominato: "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come evidenziato nel Modulo III, Tabella I confrontandolo con i dati sul complesso del trattamento accessorio di cui al Modulo I, vengono rispettate le limitazioni al trattamento accessorio recate dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme residue da liquidare risultano stanziate in conto gestione 2018 e 2019 secondo il criterio di

**UNIONE TRESINARO SECCHIA**

**Gestione unica del personale**

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

cassa, come previsto dai principi contabili della contabilità armonizzata e precisamente: al cap. 14292 art. 1 denominato: "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" degli esercizi 2018 e 2019 per le somme relative al salario accessorio liquidate nell'anno successivo a quello di competenza. Sono altresì stanziati le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi e irap.

MF/mf

**UNIONE TRESINARO SECCHIA**  
**Gestione unica del personale**

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>  
e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>  
e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352