

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DISTINTI PER UFFICI DI LIVELLO DIRIGENZIALE

PERIODO III° TRIMESTRE 2018

LUGLIO

Servizio	% ferie	% altre assenze	Tasso Assenza	Tasso Presenza
Affari Generali ed Istituzionali	23,4%	9,7%	33,1%	66,9%
Bilancio e Finanza	18,7%	1,2%	19,9%	80,1%
Farmacia	18,3%	0,9%	19,3%	80,7%
Uso e assetto del territorio	18,5%	6,3%	24,8%	75,2%
Sicurezza sociale ed attività culturali	24,1%	11,3%	35,4%	64,6%
Istituzione dei servizi educativi e scol.	46,2%	15,7%	61,9%	38,1%
Totale	30,1%	10,3%	40,4%	59,6%

AGOSTO

Servizio	% ferie	% altre assenze	Tasso Assenza	Tasso Presenza
Affari Generali ed Istituzionali	25,6%	8,0%	33,6%	66,4%
Bilancio e Finanza	31,3%	2,4%	33,7%	66,3%
Farmacia	23,6%	4,7%	28,3%	71,7%
Uso e assetto del territorio	23,5%	7,7%	31,1%	68,9%
Sicurezza sociale ed attività culturali	28,9%	8,8%	37,7%	62,3%
Istituzione dei servizi educativi e scol.	62,7%	3,8%	66,5%	33,3%
Totale	39,1%	6,0%	45,0%	54,9%

SETTEMBRE

Servizio	% ferie	% altre assenze	Tasso Assenza	Tasso Presenza
Affari Generali ed Istituzionali	11,8%	13,0%	24,8%	75,2%
Bilancio e Finanza	11,1%	2,7%	13,8%	86,2%
Farmacia	12,4%	5,7%	18,1%	81,9%
Uso e assetto del territorio	10,3%	5,5%	15,8%	84,2%
Sicurezza sociale ed attività culturali	11,6%	11,9%	23,5%	76,5%
Istituzione dei servizi educativi e scol.	1,8%	8,0%	9,8%	90,2%
Totale	8,1%	8,7%	16,8%	83,2%

Nota

L'art. 21 della legge 19 giugno 2009, n.69 prevede di pubblicare sul sito internet istituzionale "i tassi di assenza e maggiore presenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale".

La successiva circolare n. 3/09 meglio precisa le indicazioni operative ed in particolare dovranno essere pubblicati, con cadenza mensile, per ogni unità organizzativa di livello dirigenziale:

- i dati mensili relativi alle **percentuali di assenza** del personale, individuate rapportando il numero di giorni di assenza complessivi al numero di giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze vanno calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa (retribuiti e non retribuiti), a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, malattia, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc..) del personale dipendente a tempo indeterminato e determinato dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente). Non vanno computati i permessi fruiti a ore.

- il dato relativo alla **presenza** emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Con l'entrata in vigore del D.Lgs. 33/2013, il relativo art. 16, comma 3 dispone che la pubblicazione dei dati avvenga con cadenza trimestrale.