

## I SETTORE – AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI

Gestione unica del personale

Protocollo attribuito dal sistema  
(da citare nella risposta)

Scandiano, 8 agosto 2017

OGGETTO: COMUNE DI SCANDIANO. Costituzione del fondo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2017. Relazione tecnico-finanziaria di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS.

### Premessa.

A decorrere dal 1° gennaio 2017 la funzione di gestione del personale dipendente è stata trasferita all'Unione Tresinaro Secchia. Il trasferimento ha comportato anche il trasferimento delle risorse umane e finanziarie del Servizio personale e organizzazione del Comune di Scandiano.

A termini di convenzione e per quanto previsto nel protocollo attuativo approvato dalla Giunta dell'Unione i procedimenti relativi alla Costituzione del fondo delle risorse decentrate sono di competenza del Dirigente / Responsabile dell'Ente previa istruttoria della Gestione unica del personale.

Per quanto riguarda nello specifico il presente atto, le voci di alimentazione della parte stabile del fondo sono state acquisite dall'atto di costituzione del fondo del 2016 (determinazione del Dirigente del I Settore n. 123 del 3 novembre 2016), con le seguenti rettifiche o aggiunte:

- è stata rettificata la decurtazione per il trasferimento del personale della funzione sociale avvenuta con decorrenza 1° gennaio 2016;
- è stata aggiunta la RIA dei cessati nel 2016;
- è stata applicata la decurtazione per il trasferimento del personale della funzione di gestione del personale dipendente avvenuta con decorrenza 1° gennaio 2016

Per quanto riguarda le voci di alimentazione della parte variabile sono state inserite in adesione agli indirizzi della deliberazione di Giunta comunale n. 144 del 2 agosto 2017, dichiarata immediatamente eseguibile, le cui motivazioni per le risorse di cui all'articolo 15, comma 2 e comma 5, del CCNL 1° aprile 1999, si intendono interamente richiamate.

Si evidenzia che per quanto riguarda le somme di cui all'articolo 15, comma 5, del CCNL 1° aprile 1999, è stata acquisito il positivo parere del Collegio dei Revisori.

Oltre alle voci di cui alla presente relazione potranno essere inserite ulteriori poste variabili non soggette alla limitazione di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.

Di seguito vengono compilati i moduli relativi alla costituzione del fondo della relazione tecnico-finanziaria di cui in oggetto.

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e sulla base degli indirizzi emanati dalla Giunta comunale con deliberazione n. 144 del 2 agosto 2017, è stato quantificato provvisoriamente dall'Amministrazione con la determinazione di cui la presente costituisce allegato.

Il complesso delle risorse inserite nel fondo l'anno 2017 è il seguente

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto delle decurtazioni	€ 267.077,15
Risorse variabili soggette a riduzione	€ 43.257,00
Subtotale	<b>€ 310.334,15</b>
Risorse variabili non soggette a riduzione	€ 5.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 315.334,15</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **€ 262.493,28**

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
-------------	---------

CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2	€ 44.007,28
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 16.206,62
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 22.242,02

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 41,483,44
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 10.862,87
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-
Altro	-

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-
Art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione ante d.lgs. 50/2016) (stima)	€ 5.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) (recupero evasione ICI) (stima)	€ 500,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-
Art. 15, comma 2	€ 25.057,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 18.200,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-
Art. 17, comma 5, somme non utilizzate l'anno precedente	-
Altro	-

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le risorse variabili di cui all'art. 15, comma 1, lett. d) e k) e art. 17, comma 5, saranno quantificate a consuntivo.

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	-
CCNL 31/3/1999 articolo 7	-
CCNL 1/4/1999 articolo 19	-
Quota parte delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione (53.518,97+2.302,31+21.552,52+18.159,87)	€ 95.533,67
Riduzione rispetto al fondo 2010 (10,02%) (art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010)	€ 34.866,69
Riduzione proporzionale rispetto alla consistenza del personale 2015 (art. 1, comma 236, legge 208/2015)	-
Riduzione per riconduzione al limite 2016 (art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017) su risorse variabili	€ 500,00
<b>Totale</b>	<b>€ 130.900,36</b>

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 397.477,51
Risorse variabili	€ 48.757,00
Totale fondo tendenziale	€ 446.234,51
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-€ 130.400,36
Decurtazione risorse variabili	-€ 500,00

#### UNIONE TRESINARO SECCHIA

##### Gestione unica del personale

Sede di Rubiera: via Emilia Est, 5 - 420489 Rubiera (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.622203/850874/850875

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352

<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 267.077,15
Risorse variabili	€ 48.257,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 315.334,15</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo  
Voce non presente.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**  
**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

I dati relativi all'anno 2016 sono quelli di cui alla determinazione del Dirigente del I Settore del Comune di Scandiano n. 123 del 3 novembre 2016 con la rettifica della corretta decurtazione per il trasferimento del personale della funziona sociale.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccni 2002-2005)	€ 262.493,28	€ 262.493,28	-
<b>Incrementi contrattuali</b>			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2	€ 44.007,28	€ 44.007,28	-
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 16.206,62	€ 16.206,62	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 22.242,02	€ 22.242,02	-
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 41.483,44	€ 38.899,90	2.583,54
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-	-	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 10.862,87	€ 10.862,87	-
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Totale</b>	<b>€ 397.477,51</b>	<b>€ 394.893,97</b>	<b>2.583,54</b>
<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017</b>			
Art. 15, comma 1, lett. k) ICI (stima)	€ 500,00	€ 1.327,61	-827,61
Art. 15, comma 2	€ 25.057,00	€ 15.827,21	9.229,79
Art. 15, comma 5	€ 18.200,00	€ 40.074,27	-21.874,27
<b>Poste variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017</b>			
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione (stima)	€ 5.000,00	€ 3.303,52	1.696,48
Art. 15, comma 1, lett. m)	€ 0,00	€ 0,00	-
Art. 17, comma 5 (somme non utilizzate l'anno precedente)	€ 0,00	€ 0,00	-
<b>Totale risorse variabili</b>			
<b>Totale</b>	<b>€ 48.757,00</b>	<b>€ 60.532,61</b>	<b>-11.775,61</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
CCNL 31/3/1999 articolo 7	€ 0,00	€ 0,00	-
CCNL 1/4/1999 articolo 19	€ 0,00	€ 0,00	-
Trasferimento ATA	€ 0,00	€ 0,00	-
Trasferimento Unione	-€ 95.533,67	-€ 77.377,80	18.159,87
Decurtazioni consolidata 2010 (art. 9, c. 2-bis, d.l. 78/2010)	-€ 34.866,69	-€ 34.866,69	-
Decurtazione proporzionale (art. 1, c. 236, l. 208/2015)	€ 0,00	€ 0,00	-

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede di Rubiera: via Emilia Est, 5 - 420489 Rubiera (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.622203/850874/850875

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Riduzione limite 2016 (art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017)	-€ 500,00	€ 0,00	500,00
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>Totale</b>	<b>-€ 130.900,36</b>	<b>-€ 112.240,49</b>	<b>18.659,87</b>
<b>Risorse del fondo sottoposte a certificazione</b>			
Risorse fisse	€ 397.477,51	€ 394.893,97	2.583,54
Risorse variabili	€ 48.757,00	€ 60.532,61	-12.275,61
Decurtazioni	-€ 130.900,36	-€ 112.240,49	-18.659,87
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>Totale</b>	<b>€ 315.334,15</b>	<b>€ 343.186,09</b>	<b>- 27.851,94</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, a seguito dell'introduzione della contabilità armonizzata gestisce le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa trovano copertura negli attuali stanziamenti presenti del bilancio pluriennale 2017-2019 Cap. 14292 art. 1 denominato: "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La norma limitativa attualmente vigente è l'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, che dispone: "2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Il suddetto limite è stato individuato con la deliberazione della Giunta del Comune di Scandiano n. 144 del 2 agosto 2017 nella cifra di **€ 310.334,15**. Oltre la suddetta somma è possibile inserire solamente somme non soggette a limitazioni, quali, ad esempio residue competenze del fondo per la progettazione e l'innovazione (anteriori all'entrata in vigore del d.lgs. 50/2016), risparmi del fondo degli straordinari, risparmi del fondo 2016, somme provenienti da gestioni per conto terzi.

Al contrario eventuali somme da inserire ai sensi dell'articolo 15, comma 1, lettera k) per recupero evasione ICI porteranno ad una corrispondente decurtazione delle altre voci di fondo variabili.

**Il limite è rispettato in quanto il Fondo sottoposto a certificazione, pari ad € 315.334,15, comprende € 5.000,00 di somme per incentivazione ex art. 93 del d.lgs. 163/2006, non sottoposte a limitazioni.**

MF/mf

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede di Rubiera: via Emilia Est, 5 - 420489 Rubiera (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.622203/850874/850875

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352