



**ORIGINALE**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA  
GIUNTA COMUNALE N° 178 DEL 12/10/2016**

**OGGETTO: QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA  
COSTITUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2016.  
INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA**

L'anno **2016**, addì **dodici** del mese di **Ottobre** alle ore **15:30**, nella Residenza Comunale, convocata dal Sindaco si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

All'appello iniziale risultano:

<b>NOMINATIVO</b>	<b>FUNZIONE</b>	<b>P</b>	<b>A</b>
MAMMI ALESSIO	Sindaco	X	
NASCIUTI MATTEO	Assessore	X	
PIGHINI ALBERTO	Assessore	X	
DAVOLI ELISA	Assessore	X	
FERRI MARCO	Assessore	X	
TALAMI SIMONA	Assessore	X	

**Presenti: 6 Assenti: 0**

Partecipa alla seduta il Segretario generale **Dott. Rosario Napoleone**.

Il Sindaco **Alessio Mammi**, dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

## **DELIBERAZIONE DI G.C. N. 178 DEL 12/10/2016**

**OGGETTO: QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2016. INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATA** la Deliberazione di G.C. n° 263 del 16/12/2015 avente ad oggetto "Quantificazione delle risorse destinate alla costituzione del fondo di produttività anno 2015 – Indirizzi per la contrattazione decentrata" con la quale è stato costituito un fondo complessivo di € 350.475,80 di cui € 295.715,94 riconducibile al fondo stabile ed € 52.196,30 riconducibile al fondo variabile, oltre alle somme relative ad incentivi "ex lege" (progettazione urbanistica e censimento popolazione) che sono state contabilizzate in corso d'anno ;

**CONSIDERATO** che su detto fondo è stata operata una riduzione, ai sensi dell'art.9,comma 2 bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122, in complessivi €. 34.866.69, come si evince dalla Tab. 15 al Conto annuale del personale – anno 2015;

**CONSIDERATO** che Art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 302 del 30 dicembre 2015 (legge di stabilità 2016 ) dispone che :

*Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente*

**DATO ATTO CHE** per effetto di tali disposizione, sono stati resi strutturali, a decorrere dall'anno 2015, i tagli effettuati per la riduzione e cessazione del personale.

**VISTA** la circolare n. 20 del 08/05/2015 della Ragioneria Generale dello Stato;

**CONSIDERATO** che il fondo di produttività per l'anno 2015 era costituito in complessivi di € 350.475,80 di cui € 295.715,94 riconducibile al fondo stabile ed € 52.196,30 riconducibile al fondo variabile, oltre alle somme relative ad incentivi "ex lege" (progettazione urbanistica e censimento popolazione) che sono state contabilizzate in corso d'anno ;

**CONSIDERATO CHE**, come previsto a decorrere dall'anno 2015 l'importo della decurtazione operate con le riduzioni effettuate ai sensi del richiamato articolo 9, comma 2 bis per effetto della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio per un ammontare complessivo di € 34.866,69 è stata consolidata;

**CONSIDERATO CHE:**

- il Comune di Scandiano, rispetta il contenimento della spesa ai sensi dell'art.1 comma 557 della Legge 27.12.2006 n. 296, come modificato ed integrato dal D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalle legge 30 luglio 2010, n. 122, ed in particolare il comma 557-quater (art. 3 c. 5-bis della L. 114/2014 di conversione del DL 24.06.2014 n.90);

- *sono attivi sistemi di valutazione* delle posizioni dirigenziali e posizioni organizzative del Comune sul raggiungimento degli obiettivi e sulla valutazione delle prestazioni ed parimenti di tutto il personale non dirigente sia sul raggiungimento degli obiettivi assegnati ad uffici e servizi sia sulla qualità delle prestazioni e tale metodologia del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale della dirigenza e del personale è definita in coerenza con i principi di cui al DLgs 150/2009 art. 7 cc. 1 e 3 e art. 9, cc. 1 e 2;

**RITENUTO**, per quanto concerne la costituzione del fondo 2016 nella sua parte di risorse aventi caratteristiche di stabilità, di incrementare la voce relativa al “maturato economico” in godimento ai dipendenti cessati durante il corso dell'anno 2015, nell'importo di € 8.490.06;

**CONSIDERATO CHE** dal fondo risultano decurtate le risorse, in aggiunta a quelle per il personale trasferito all'Unione Tresinaro Secchia come segue :

- nell'anno 2009 (€ 53.518,97), per il personale del Corpo di Polizia Municipale
- nell'anno 2013, pari a n.1 dipendente (€ 2.302,31) a seguito trasferimento di funzioni, come da Deliberazione del Consiglio Comunale n. 81 del 27 agosto 2012, con la quale è stata decisa la gestione associata della funzione informatica e telematica attraverso la costituzione del Sistema Informatico Associato (SIA) ed approvata la relativa convenzione;
- nell'anno 2016 pari a n. 10 dipendenti ( € 10.932,00) a seguito a seguito trasferimento di funzioni, come da Deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 13/10/2015, con la quale è stata decisa la gestione associata della funzione sociale attraverso la costituzione servizio sociale associato ed approvata la relativa convenzione

**VISTO** l'articolo 9, comma 2-bis ,così come modificato dal comma 456 dell'art 1 della legge 147/2013;

**RITENUTO** inoltre necessario provvedere alla definizione degli indirizzi cui la delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi in sede di tavolo negoziale per stipula dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016, nell'ambito del vigente CCDI utili a definire:

- i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- gli interventi ritenuti prioritari;

**ATTESA PERTANTO** la necessità di fornire alla delegazione trattante le seguenti linee di indirizzo:

- di confermare la contrattazione 2013, applicando il CCDI vigente, approvato in data 12 febbraio 2008, come confermato in data 29 gennaio 2013 e di contrattare prioritariamente gli istituti già presenti;
- di confermare ,come indicato con il presente atto, l'integrazione del fondo di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL 01.04.1999 nella misura massima del 1.2%,
- di dare la possibilità di destinare risorse per nuove progressioni orizzontali in modo selettivo intendendo programmare le stesse in relazione alle performance individuali certificate dal sistema di valutazione – stante la fine del blocco e degli effetti economici disposto dal comma 21 dell'art.9 del DL 78/2010;

- provvedere alla retribuzione delle indennità per le particolari responsabilità previste contrattualmente secondo i criteri definiti nel CCDI dell'anno 2013 e individuate e quantificate per l'anno 2016 con particolare attenzione alle mutate condizioni organizzative e a nuove forme di responsabilità di coordinamento per eventi e disagi atmosferici;
- verificare l'integrazione delle risorse economiche della parte variabile del Fondo previste all'art. 15, comma 5, per :
  - a) confermare il service del personale all'Unione Tresinaro Secchia per l'ampliamento in qualità e quantità delle funzioni dei servizi in staff relativi alla ragioneria, controllo di gestione ed Economato, per le attività legate al passaggio della funzione sociale e del prospettato passaggio della funzione personale;
  - b) consolidare la riorganizzazione dei servizi Farmacie Comunali, Farmacie Centro e Ventoso, finalizzata al mantenimento dei servizi offerti in correlazione ad un aumento delle prestazioni del personale in servizio, al miglioramento del servizio quali - quantitativo dei servizi esistenti, all'ottimizzazione del servizio stesso;
- provvedere alla retribuzione della produttività individuale, contrattando la destinazione delle risorse variabili e applicando il nuovo sistema di valutazione approvato con deliberazione n. 261 del 28.12.2010 in recepimento delle norme del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 e successive modifiche ed integrazioni, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive deliberazioni modificative ed integrative;

\*\*\*\*\*

**RITENUTO**, per quanto concerne la costituzione del fondo 2016 nella sua parte di risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità:

**articolo 15 comma 2-4 CCNL 01.04.1999 integrazione fino all'1,2 % m.s. 1997**

- *Di confermare* con il presente atto l'integrazione del fondo di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL 01.04.1999, nell'importo come individuato in € **15.827, 21**; dette risorse sono vincolate a progetti di miglioramento dei servizi, come indicati dalla Giunta nel Piano Dettagliato degli Obiettivi di Sviluppo per l'anno 2016, Deliberazione di Giunta Comunale n. 99 datata 8 giugno 2016, nel quale sono indicati gli obiettivi nel dettaglio, l'individuazione del personale coinvolto e gli indicatori per la valutazione del risultato conseguito, in particolare con riferimento ai seguenti progetti aventi caratteristiche di visibilità esterna, di produttività e qualità, miglioramento di servizi rivolti alla popolazione :

**TRASPARENZA E CONTROLLI INTERNI**

alla luce delle modifiche intervenute per prassi instauratesi per la continua implementazione e controlli interni:

- A) Corretto, completo, regolare e tempestivo invio del flusso delle informazioni da pubblicare ai sensi delle vigenti ultime normative sulla trasparenza.
- B) Corretto, completo, regolare svolgimento delle attività e dei controlli interni di competenza e/o invio dei dati e relazioni previsti dal D.L. 174/2012, dal Regolamento Comunale dei controlli interni e della Corte dei Conti 11/02/2013;

INDICATORI: Report di verifica da parte del Direttore Operativo, dell'O.I.V. Con il Responsabile della Trasparenza.

### **MODIFICHE ORGANIZZATIVE**

Permane la situazione organizzativa

A) Gestione ad interim dei Settori

B) Attività di riorganizzazione dei Settori -Servizi -Uffici in relazione al mancato turnover. Mantenimento degli standard di servizio.

C) Adeguamento organizzativo dei servizi /uffici alle carenze di personale determinate da mobilità/ pensionamento con riorganizzazione della stessa e supplenza per il periodo di mancata sostituzione, con eventuale surroga e addestramento nelle funzioni rimaste scoperte. Mantenimento degli standard di servizi.

INDICATORI Gestione del servizio e raggiungimento relativi obiettivi di mantenimento e sviluppo Relazione dei dirigenti e responsabili

### **DATO ATTO CHE:**

- Permane la situazione già descritta per cui i risultati di cui sopra vengono ottenuti grazie ad una maggiore impegno singolo e collettivo del personale e a una maggiore disponibilità a farsi carico dei problemi tenuti conto delle condizioni organizzative sostanzialmente diverse dagli anni precedenti e legati alla mancata copertura del turn- over per i noti limiti di legge e alla conseguente minore presenza di personale in tutti gli uffici-sevizi- quindi con attività svolte in condizioni più critiche e maggiormente difficoltose rispetto agli anni precedenti riconducendo così il mantenimento degli stessi standar quali /quantitativi di attività alle caratteristiche peculiari di obiettivo sfidante.

- Tali risorse aggiuntive sono correlate sul grado di rilevanza e importanza dei risultati attesi, nonché all'impegno aggiuntivo richiesto, e dette risorse saranno rese disponibili solo a consuntivo, dopo aver accertato i risultati conseguiti e saranno destinate al fondo generale della produttività;

- Sussiste la capacità di spesa nel bilancio del corrente esercizio finanziario per la suddetta l'integrazione del fondo di cui all'art. 15 comma 2 e 4 del CCNL 01.04.1999.

- dette risorse aggiuntive sono correlate sul grado di rilevanza e importanza dei risultati.

\*\*\*\*\*

### **articolo 15 comma 5 CCNL 01.04.1999**

- *Di integrare* con il presente atto il fondo di cui all'art. 15 commi 5 del CCNL 01.04.1999, nell'importo come individuato in € **40.074,27** per significare il consolidamento della riorganizzazione dei servizi Farmacie Comunali Farmacie Centro e Ventoso, finalizzato al mantenimento dei servizi offerti in correlazione ad un aumento delle prestazioni del personale in servizio, al miglioramento quali - quantitativo dei servizi esistenti, all'ottimizzazione del servizio stesso con il coinvolgimento dei servizi amministrativi e contabili del Comune; dette risorse sono vincolate a progetti di miglioramento dei servizi oltre all'implementazione migliorativa dei servizi all'Unione Tresinaro Secchia , come di seguito meglio specificato:

### **RIORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO FARMACIE:**

A seguito del pensionamento del Dirigente del Servizio Farmacie l'Amministrazione si è trovata nella impossibilità di procedere alla sostituzione della funzione dirigenziale per i noti limiti assunzionali e in particolare per i limiti di assunzione relativi alla dirigenza a incarico.

Si è pertanto avviato un processo di riorganizzazione al quale si è correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio non potendo farvi fronte diversamente, ma con la finalità di garantire il mantenimento degli stessi standard qualitativi e quantitativi di attività pur in presenza di condizioni organizzative diverse legati alla minore presenza di personale in servizio (non sostituzione del Dirigente) e alla attribuzione di nuove responsabilità e compiti al personale già presente.

Il processo di riorganizzazione si è altresì inserito in un periodo nel quale il Servizio Farmacie per nuovi obblighi di legge si è trovato a svolgere adempimenti ed attività prima non di competenza con un aumento conseguente delle condizioni di criticità e difficoltà rispetto al passato a cui si è fatto fronte riorganizzando il servizio e le attività con il coinvolgimento di altri servizi amministrativi e contabili. Per un ulteriore dettaglio descrittivo si fa riferimento all'allegata Relazione illustrativa tecnico- finanziaria.

### **SERVICE UNIONE TRESINARO SECCHIA**

Rivisitazione del modello organizzativo del servizio in convenzione con l'Unione Tresinaro Secchia", effettuata in corso d'anno 2011 (vedi atto G.U. n. 10 del 23.03.2011 di modifica alla delibera di G.U. n. 8/2008 che istituiva il servizio di staff) che prevede l'affidamento al Comune di Scandiano delle funzioni in staff relative ai servizi, **Ragioneria, Controllo di gestione e Economato**, da svolgersi mediante utilizzo delle dotazioni umane e strumentali esistenti, con il coinvolgimento nelle diversificazione dei carichi di lavoro di n. 7 dipendenti e con incremento di atti ed attività amministrative e contabili stimato dal 22 % (per n. 6 dipendenti) al 50% (per n. 1 dipendente).

Detti servizi in service vengono regolarmente eseguiti dai dipendenti individuati con un incremento dell'impegno per l'anno 2016 a seguito del passaggio all'Unione del Servizio Informatico, della Protezione Civile ed in particolare per l'estensione dell'Unione ad ulteriori 2 comuni che portano il totale dei comuni in Unione a 6 con conseguente aumento delle attività necessarie per il Service.

Inoltre nel corso dell'Anno 2016 i servizi già in staff all'Unione Tresinaro Secchia oltre al servizio Personale ed interamente al personale del servizio ragioneria sono stati coinvolti a supporto del trasferimento all'Unione Tresinaro Secchia dei servizi Assistenziali nello specifico per il conferimento delle funzioni fondamentali di progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, trasferimento che ha avuto decorrenza dal 01.01.2016 con il passaggio di 10 unità di personale e modifica del bilancio contabile per i servizi interessati, oltre alla elaborazione del progetto per il passaggio della funzione personale con trasferimento all'Unione Tresinaro Secchia a decorre dal 01.01.2017 e con il passaggio di n. 3 unità di personale e modifica dei bilanci contabili.

**RITENUTO**, per quanto sopra esposto di quantificare il fondo di produttività anno 2016 nell'importo complessivo di € **349.175,48** di cui € **293.274** riconducibile al fondo stabile ed €. **55.901,48** riconducibile al fondo variabile, dando atto che la quantificazione delle risorse effettivamente disponibili nel fondo anno 2016, è subordinato al rispetto dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122, e successive modificazioni ed integrazioni, introdotte con il comma 456 dell'art 1 della legge 147/2013 (legge di stabilità 2014) il cui rispetto è attestato negli atti di programmazione DUP approvato in sede di Bilancio con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 19 maggio 2016, esecutiva ai sensi di Legge, di "*Approvazione Nota di aggiornamento del*

**DATO ATTO** che il fondo di produttività come sopra quantificato garantisce il contenimento della spesa di personale e della dinamica retributiva ed il rispetto del dettato normativo;

**DATO ATTO** che la complessiva spesa di €. **349.175,48** (in cui sono ricomprese anche le risorse per recupero ICI CCNL 2001 art 4 comma 3 e 4 destinato all'incentivazione del personale dipendente pari ad €. 1.324.61) trovano copertura sul bilancio 2016, come segue:

- Quanto a € **349.175,48** al Tit. 1 Funz.01, Serv.08, Interv.01 Cap. 14292 art. 1 denominato: "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi";
- che i relativi oneri riflessi sono finanziati al Cap. 14293/01 "Fondo produttività – oneri riflessi";
- che la relativa Irap è finanziata al Cap. 14295/01 "Irap su Fondo produttività";

**DATO ATTO ALTRESI' CHE** le quote di incentivo per la progettazione interna sono previste nei quadri economici dei relativi progetti e saranno quantificate e valorizzate a consuntivo, con le nuove modalità stabilite dalle vigenti normative, non rientrando nel tetto dei limiti imposti ;

**RIBADITO** che le risorse destinate alla produttività individuale verranno rese liquidabili sulla base del raggiungimento di obiettivi misurabili (come da piano dettagliato degli obiettivi di sviluppo 2016) e della valutazione dell'apporto individuale dei dipendenti al raggiungimento, secondo il nuovo sistema di valutazione del personale, approvato con deliberazione n. 126 del 17.06.2015 in recepimento delle norme del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 e successive modifiche ed integrazioni, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**VISTA** la relazione tecnico-finanziaria sulla consistenza del fondo di incentivazione del personale per l'anno 2016 , relazione che allegata al presente atto sotto la lett. **A)** ;

**DATO ATTO** che sulla costituzione del fondo sarà acquisito il parere del Collegio dei Revisori, ai fini di verificare la compatibilità dei costi derivanti dal presente atto con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40 bis del D. L.gs n. 165/2001;

**DATO ATTO** che la costituzione del fondo sarà oggetto di comunicazione alle OO.SS. come previsto dalle vigenti normative;

**SU PROPOSTA** del Direttore Operativo per quanto concerne la costituzione del fondo, e dell'Assessore al Personale – Sindaco, per quanto concerne gli indirizzi alla delegazione trattante per la contrattazione 2016;

**ACQUISITO** sulla proposta della presente deliberazione , ai sensi degli art. 49, comma 1 , e 147 bis, comma 1 del Testo Unico il parere favorevole dal dirigente ad interim del 1° Settore "Affari Generali ed Istituzionali", Dott. Guido Boretti, in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

**ACQUISTO** , sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del Testo unico il parere favorevole dal Responsabile del Servizio Finanziario, il Dirigente del Settore II "Bilancio e Finanza", Dott.ssa Ilde de Chiara, per la regolarità contabile in quanto l'atto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

**CON** voti unanimi e favorevoli espressi nei modi e nei termini di legge;

### **DELIBERA**

1. **DI APPROVARE** gli indirizzi e di formalizzare le direttive di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate, alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla conduzione della trattativa ai fini della sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2016 nell'ambito delle vigenti disposizioni dei contratti collettivi nazionali e decentrati ;
2. **DI PRENDERE ATTO** per quanto di competenza della relazione tecnico-finanziaria sulla consistenza del fondo di incentivazione del personale per l'anno 2016 allegata al presente atto sotto la lett. **A)** nella quale viene indicato che le risorse 2016 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ammontano ad € **293.274,00** e le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità ammontano ad € **55.901,48**;
3. **DI DARE ATTO** che la complessiva spesa di €. **349.175,48** (in cui sono ricomprese anche le risorse per recupero ICI ex art 4 comma 3 e 4 CCNL 2001 destinato all'incentivazione del personale dipendente pari ad €. 1.324.61), trovano copertura sul bilancio 2016, come segue:
  - Quanto a € **349.175.48** al Tit. 1 Funz.01, Serv.08, Interv.01 Cap. 14292 art. 1 denominato:"Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi";
  - - che i relativi oneri riflessi sono finanziati al Cap. 14293/01 "Fondo produttività – oneri riflessi"
  - che la relativa Irap è finanziata al Cap. 14295/01 "Irap su Fondo produttività "come si evince dalla relazione tecnico finanziaria allegata alla lettera A) sulla quale verrà assunto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti come previsto dell'art. 40 bis del D. L.gs n. 165/2001 circa la compatibilità dei costi derivanti dal presente atto con i vincoli di bilancio e che inoltre sarà comunicata alle OO.SS. come previsto dalle vigenti normative
4. **DI DARE MANDATO** Dirigente I° Settore di assumere gli atti di gestione per l'attuazione del presente provvedimento ivi compreso la determinazione di costituzione del Fondo di produttività conseguentemente ai presenti indirizzi;
5. **DI FARE RISERVA** di modificare o integrare il presente provvedimento con particolare riferimento alla costituzione del Fondo ove intervenissero novità normative o interpretative che incidano sull'attuale costituzione ;

**DI DARE MANDATO** all'Ufficio proponente di trasmettere il presente atto ai seguenti uffici/Dirigenti:

- Direttore operativo
- Dirigenti
- Servizio Personale
- Servizio Ragioneria
- Collegio dei Revisori

- OO.SS  
per gli adempimenti di propria competenza.

**SUCCESSIVAMENTE**, stante l'urgenza e la necessità con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese, dichiara il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 267/2000

Letto, confermato e sottoscritto.

**Il Sindaco**

Alessio Mammi

Documento firmato digitalmente

(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

**Il Segretario Generale**

Dott. Rosario Napoleone

Documento firmato digitalmente

(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)