

**Ai Componenti del
Collegio dei Revisori**

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2015

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Confermata la contrattazione 2013, applicando il CCDI vigente, approvato in data 12 febbraio 2008, come confermato in data 29 gennaio 2013 e gli istituti contenuti e presenti si procede alla costituzione annuale del Fondo di produttività .

Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

L'importo per l'anno 2015 complessivamente destinato al trattamento accessorio del personale dipendente, esclusi i dirigenti, così come previsto nella ipotesi di costituzione del fondo di produttività, di cui allo schema proposta di deliberazione Giunta Comunale, risulta pari a complessivi **€ 350.475,80** così dettagliato:

~ riconducibile al fondo stabile	€295.715,94
~ riconducibile al fondo variabile	€ 52.196,30
~ altre specifiche disposizioni di legge (Incentivo Ici - Istat)	€ 2.563,56
totale	€ 350.475,80

Sono inoltre previste le quote relative agli incentivi per la progettazione (art.92 cc. 5 e 6 D.Lgs 163/2006 e succ. modificazioni ed integrazioni), previste provvisoriamente in misura corrispondente al 2014, ma da valorizzare a consuntivo, non soggetti ai limiti anno 2010 di cui all'art. 9 L. 122/2010

il fondo di produttività per l'anno 2014 era costituito in complessivi € 347.970,96 di cui €327.257,75 riconducibili al fondo stabile, €15.827.21 al fondo variabile, più le risorse ex art. 15 comma 1 lettera k), che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale dipendente, oltre alle quote di produttività relative alla progettazione che sono state quantificate e certificate nel Conto Annuale del Personale per l'anno 2014 in complessivi € 12.098. (neutri ai fini della riduzione operata nell'anno)

L'importo dell'anno 2015 è assunto operando la decurtazione pari alla somma delle riduzioni operate per gli anni 2011-2014, ai sensi dell'art.9,comma 2bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122 e modificato ai sensi comma 456 dell'art 1 della legge 147/2013 (legge di stabilità2014) che dispone: "A decorrere dall'1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operata per effetto del precedente periodo".

Nel quadriennio 2011-2014 la riduzione del personale è stata progressiva e pertanto il fondo anno 2014 è stato costituito applicando la riduzione proporzionale in seguito alla riduzione del personale secondo la regola della semisomma per gli anni 2011-2012-2013-2014, sempre rispetto , per ciascuna annualità, alla media del personale nell'anno 2010, come formulata dalla Ragioneria dello Stato (circolari n. 12/2011 , n. 25/2012 e n. 15/2014):

ANNO 2010 - MEDIA DIP. 147	% RAPPORTO ANNO 2011 SU 2010 97,96%
ANNO 2011 - MEDIA DIP 144	% RIDUZIONE FONDO (art.9 c.2 bis DL. 78/2010) 2,04%
	2.04%
ANNO 2012 - MEDIA DIP 139,5	% RAPPORTO ANNO 2012 SU 2010 94,90%
	% RIDUZIONE FONDO (art.9 c.2 bis DL. 78/2010) 5,10%
	5.10%
ANNO 2013 - MEDIA DIP 136,0	% RAPPORTO ANNO 2013 SU 2010 92,52%
	% RIDUZIONE FONDO (art.9 c.2 bis DL. 78/2010) 7,48%
	7.48%
ANNO 2014 - MEDIA DIP 132	% RAPPORTO ANNO 2014 SU 2010 89,80%
	% RIDUZIONE FONDO (art.9 c.2 bis DL. 78/2010) 10,02%
	10.02%

L'ammontare della decurtazione complessiva operata nell'anno 2014 è pari ad € **34.866,69** . Tale decurtazione di pari importo - €**34.866,69** viene applicata nella parte stabile al Fondo di produttività anno 2015.

Rispetto alla quantificazione ed alle caratteristiche finanziarie del fondo 2015 si rileva quanto segue:

- 1) nel 2015 sono assenti le risorse aggiuntive portate dal CCNL del 31.07.2009 in quanto espressamente previste solo per l'anno 2009;
- 2) nel 2015 sono assenti risorse aggiuntive art. 15 c.5 di parte stabile;
- 3) sono assenti eventuali economie relative all'anno 2014 (che, ai sensi dell'art. 17 c.5 del CCNL 1/4/1999 sarebbero dovute confluire nel fondo dell'anno successivo), in quanto il fondo 2014 è stato completamente utilizzato;
- 4) nella parte di risorse aventi caratteristiche di stabilità, è incrementata la voce relativa al "maturato economico" in godimento ai dipendenti cessati nell'anno 2014, nell'importo di €3.324.88;
- 5) dal fondo risultano decurtate le risorse per il personale trasferito all'Unione Tresinaro Secchia, nell'anno 2009 (€ 53.518,97) e per il personale trasferito sempre all'Unione dal 2013 (n. 1 dipendente per € 2.302,31 a seguito trasferimento di funzioni – Vedi deliberazione del Consiglio comunale n. 81 del 27 agosto 2012, con la quale è stata decisa la gestione associata della funzione informatica e telematica attraverso la costituzione del Sistema Informatico Associato (SIA) ed approvata la relativa convenzione);

6) E' confermata dalla Giunta Comunale, anche per l'anno 2015, l'integrazione del fondo di cui all'art. **15 commi 2 e 4 del CCNL 01.04.1999**, nell'importo come individuato in **€15.827, 21 (1.2%)** ; dette risorse sono vincolate a progetti di miglioramento quali - quantitativo dei servizi, come indicati dalla Giunta nel Piano Dettagliato degli Obiettivi di Sviluppo per l'anno 2015, approvato con deliberazione n. 126 del 17/06/2015, nel quale sono indicati gli obiettivi nel dettaglio, l'individuazione del personale coinvolto e gli indicatori per la valutazione del risultato conseguito, con riferimento ai progetti aventi caratteristiche di visibilità esterna, di produttività e qualità, miglioramento di servizi rivolti alla popolazione individuati nello specifico dalla Giunta Comunale :

TRASPARENZA E CONTROLLI INTERNI

alla luce delle modifiche intervenute per prassi instauratesi per la continua implementazione e controlli interni:

A) Corretto, completo, regolare e tempestivo invio del flusso delle informazioni da pubblicare ai sensi delle vigenti ultime normative sulla trasparenza.

B) Corretto, completo, regolare svolgimento delle attività e dei controlli interni di competenza e/o invio dei dati e relazioni previsti dal D.L. 174/2012, dal Regolamento Comunale dei controlli interni e della Corte dei Conti 11/02/2013;

INDICATORI: Report di verifica da parte del Direttore Generale, dell'O.I.V. Con il Responsabile della Trasparenza.

MODIFICHE ORGANIZZATIVE

A) Gestione ad interim dei Settori

B) Attività di riorganizzazione dei Settori -Servizi -Uffici in relazione al mancato turn- over. Mantenimento degli standard di servizio.

C) Adeguamento organizzativo dei servizi /uffici alle carenze di personale determinate da mobilità/ pensionamento con riorganizzazione della stessa e supplenza per il periodo di mancata sostituzione, con eventuale surroga e addestramento nelle funzioni rimaste scoperte. Mantenimento degli standard di servizi.

INDICATORI Gestione del servizio e raggiungimento relativi obiettivi di mantenimento e sviluppo Relazione dei dirigenti e responsabili

Per l'integrazione del fondo di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL 01.04.1999 si da atto della capacità di spesa nel bilancio 2015 Cap. 14292 art. 1 denominato:"Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi";

l'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL 01.04.1999	€15.827, 21
---	--------------------

Dato atto che i risultati di cui sopra vengono ottenuti grazie ad una maggiore impegno singolo e collettivo del personale e a una maggiore disponibilità a farsi carico dei problemi tenuto conto delle condizioni organizzative sostanzialmente diverse dagli anni precedenti e legate alla mancata copertura del turn- over per i noti limiti di legge e alla conseguente minore presenza di personale in tutti gli uffici-sevizi- quindi con attività svolte in condizioni più critiche e maggiormente difficoltose rispetto agli anni precedenti riconducendo così il mantenimento degli stessi standard quali /quantitativi di attività alle caratteristiche peculiari di obiettivo sfidante.

A titolo documentativo si elencano i seguenti dati relativi al turn-over del personale avuto nel biennio 2014-2015:

- nell'anno 2014, al netto delle mobilità in uscita, si è avuta la cessazione per dimissioni, pensionamenti, decesso di n 9 unità di personale a tempo indeterminato.
- nell'anno 2015 sono previste le seguenti cessazioni di personale per pensionamento n. 14;

Di dare atto che tali risorse aggiuntive sono correlate sul grado di rilevanza e importanza dei risultati attesi, nonché all'impegno aggiuntivo richiesto e che dette risorse saranno rese disponibili solo a consuntivo, dopo aver accertato i risultati conseguiti a che saranno destinati al fondo generale della produttività.

Di dare altresì atto della capacità di spesa nel bilancio del corrente esercizio finanziario per la suddetta l'integrazione del fondo di cui all'art. 15 comma 2 e 4 del CCNL 01.04.1999

7) nel fondo sono più previste risorse di cui **all'art. 15 comma 5** per l'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio per un importo pari a **€36369,09** in merito alle seguenti progetti di riorganizzazione :

RIORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO FARMACIE:

in data 03/12/2015 la dott. Boccazzi Patrizia, Dirigente del Servizio Farmacie ha cessato il servizio per intervenuto pensionamento. A seguito di ciò l'Amministrazione si è trovata nella impossibilità di procedere alla sostituzione della funzione dirigenziale per i noti limiti assunzionali e in particolare per i limiti di assunzione relativi alla dirigenza a incarico.

Si è pertanto avviato un processo di riorganizzazione al quale si è correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio non potendo farvi fronte diversamente, ma con la finalità di garantire il mantenimento degli stessi standard qualitativi e quantitativi di attività pur in presenza di condizioni organizzative diverse legate alla minore presenza di personale in servizio (non sostituzione del Dirigente) e alla attribuzione di nuove responsabilità e compiti al personale già presente.

Il processo di riorganizzazione si è altresì inserito in un periodo nel quale il Servizio Farmacie per nuovi obblighi di legge si è trovato a svolgere adempimenti ed attività prima non di competenza con un aumento conseguente delle condizioni di criticità e difficoltà rispetto al passato.

In sostanza si è proceduto:

- alla non sostituzione della dirigente (la spesa relativa era di €43.310,93 per base stipendiale); €11.533,17 per indennità di posizione ed € 2.200 per indennità di risultato;
- alla attribuzione ad una delle farmaciste presenti dell'incarico di direttore della farmacia attribuendole la posizione organizzativa al fine di renderla idonea per qualifica a tale responsabilità con una indennità annua pari a €7.746,83

- all'attribuzione di una indennità di particolare responsabilità alle altre farmaciste presenti per i periodi di sostituzione delle direttrici per un importo presunto annuo di €1.500.
- all'implementazione del servizio tramite: la formazione e conseguente svolgimento delle seguenti nuove attività di competenza: fatturazione elettronica, CIG, con il coinvolgimento degli uffici amministrativi e contabili del Comune sia per la formazione che per l'avvio delle procedure.
indicatori di riferimento: possono essere indicate il numero di fatture elettroniche gestite ed il numero di CIG assunti per gli acquisti effettuati
- alla razionalizzazione degli acquisti costituendo un unico magazzino tramite acquisti unificati da medesimi fornitori con conseguente ottimizzazione degli ordinativi e riduzione delle rimanenze a magazzino;
indicatore monitorato: importo economico giacenze a magazzino:
anno 2014 €23.056,03 anno 2015 (dati a settembre 2015) €10.712,58
- Al mantenimento / incremento dei ricavi su ricavi :
anno 2014 €) €1.409.8431- anno 2015 (dati a settembre 2015) €1.423.830

Si è trattato in sostanza di una riorganizzazione finalizzata a mantenere l'alto standard di risposte ai bisogni e domande a cui il servizio deve dare risposta e nel contempo al mantenimento/ implementazione delle entrate derivanti dallo stesso pur in un periodo di calo della domanda.

Si è puntato su un'alta intensità del lavoro del personale presente grazie ad un maggiore impegno dello stesso e a maggiore disponibilità a farsi carico dei problemi.

Nella quantificazione dell'incremento del fondo ci si è attenuti alla valutazione dei costi della riorganizzazione nel rapporto fra costi precedenti della risorsa personale (senza tenere conto dell'indennità di posizione) e di quelli derivanti dalla stessa riorganizzazione, e cioè del valore delle prestazioni aggiuntive richieste al personale per il mantenimento degli standard quali / quantitativi del servizio (in sostanza maggior impegno richiesto al personale e rilevanza dei risultati in condizioni organizzative sostanzialmente più critiche e difficoltose).

l'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999	€34.014,73
---------------------------------------	-------------------

SERVICE UNIONE TRESINARO SECCHIA

(per fare fronte agli oneri correlati alla produttività del personale degli uffici del Comune di Scandiano che svolgono attività in service all'Unione Tresinaro Secchia", secondo quanto previsto dall'art. 15 comma 5 del CCNL ed in particolare : Rivisitazione del modello organizzativo del servizio in convenzione con l'Unione Tresinaro Secchia", effettuata in corso d'anno 2011 (vedi atto G.U. n. 10 del 23.03.2011 di modifica alla delibera di G.U. n. 8/2008 che istituiva il servizio di staff) che prevede l'affidamento al Comune di Scandiano delle funzioni in staff relative ai servizi, Ragioneria, Controllo di gestione e Economato, da svolgersi mediante utilizzo delle dotazioni umane strumentali esistenti, con il coinvolgimento nelle

diversificazione dei carichi di lavoro di n. 7 dipendenti e con incremento di atti ed attività amministrative e contabili stimato dal 22 % (per n. 6 dipendenti) al 50% (per n. 1 dipendente).

Detti servizi in service vengono regolarmente eseguiti dai dipendenti individuati con un incremento dell'impegno per l'anno 2015 a seguito del passaggio all'Unione del Servizio Informatico e della Protezione Civile ed inoltre ed in particolare per l'estensione dell'Unione ad ulteriori 2 comuni che portano il totale dei comuni in Unione a 6 con conseguente aumento delle attività necessarie per il Service.

Inoltre nel corso dell'Anno 2015 i servizi già in staff all'Unione Tresinaro Secchia oltre al servizio Personale sono stati coinvolti a supporto della elaborazione del progetto di trasferimento all'Unione Tresinaro Secchia dei servizi Assistenziali nello specifico per il conferimento delle funzioni fondamentali di progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, trasferimento che avrà decorrenza dal 01.01.2016 con il passaggio di 10 unità di personale e modifica del bilancio contabile per i servizi interessati.

Si ritiene inoltre di incrementare la parte variabile del fondo di **€2.354,36** quota già prevista a tale titolo per il service all'Unione Tresinaro Secchia ai sensi della Deliberazione n. 125 del 20/06/2013 (cfr. All A)

l'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999	€2.354,36
---------------------------------------	------------------

Totale integrazione fondo di parte variabile

l'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999	€36.369,09
---------------------------------------	-------------------

8) Le risorse ex art. 15 comma 1 lett. K), che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale dipendente, sono finanziate:

- Recupero evasione ICI (Art.3 c.57 L.662/96, art.59 c.1 D.Lgs. 446/97) nel bilancio 2015 al Tit. 01 Funz.01, Serv.04, Interv.01 Cap. 14292 art. 1 denominato:"Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi";
- Altre specifiche disposizioni di legge (art.15 c.1 lett.K CCNL 98-01) nel bilancio 2015, al Tit. 01 Funz.01, Serv.07, Interv.03 Cap. 6150 art. 0 denominato:"Indennità ai rilevatori per statistiche";
- Quote per l'incentivo per la progettazione interna (art.92 c. 5 e 6 D.Lgs. 163/06 e successive modificazioni ed integrazioni) sono previste nei quadri economici dei relativi progetti;

Si da atto che il Comune di Scandiano, soggetto alle disposizioni del patto di stabilità per gli anni 2014, 2015 e 2016, assicura la riduzione delle spese di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale come previsto dalle disposizioni dell'art 1, comma 557 della Legge 27.12.2006 n. 296 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" come modificato dall'art.14 comma 7 del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010, e successive modificazioni ed integrazioni,e più precisamente:

- ha rispettato il patto di stabilità interno nell'anno 2014 (art. 76 comma 4 DL 112/2008) come da prospetto per la certificazione del Dirigente del servizio finanziario in data 30/03/2015 e nell'anno 2015 ha inviato il monitoraggio semestrale del patto di stabilità entro le scadenze previste dalla norma;
- ha rispettato negli anni il contenimento della spesa di cui al comma 557 della legge 27/12/2006 n. 296;
- ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti per l'anno 2015, sulla base dei dati del consuntivo, in relazione alle media del triennio, inferiore al 50% e pari al 31.66% come attestato nel documento unico di programmazione DUP adottato con Deliberazione di Consiglio Comunale n.100 del 30/11/2015;
- il rispetto del contenimento della spesa previsto è stato calcolato tenuto conto della quota di spesa di personale sostenuta per l'Istituzione dei servizi educativi e scolastici e della quota parte dell'Unione Tresinaro Secchia, di cui si precisa che non sono state inserite le spese correnti specifiche.;
- ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, come sopra descritto;
- ha rispettato i tempi medi di pagamento; (vedi sito Comune percorso: amministrazione trasparente - pagamenti amministrativi)
- ha adottato il Piano della Performance (art. 10 comma 5 D.lgsvo 150/2009); e *sono attivi sistemi di valutazione* delle posizioni dirigenziali e posizioni organizzative del Comune sul raggiungimento degli obiettivi e sulla valutazione delle prestazioni e parimenti di tutto il personale non dirigente sia sul raggiungimento degli obiettivi assegnati ad uffici e servizi sia sulla qualità delle prestazioni e tale metodologia del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale della dirigenza e del personale è definita in coerenza con i principi di cui al DLgs 150/2009 art. 7 cc.1 e 3 e art. 9, cc. 1 e 2;

Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nell'importo unico consolidato ai sensi dell'arti 31 comma 2 CCNL 2004 e quantificata in €295.715,94, compresi gli incrementi della RIA dei cessati e dei tagli di parte stabile conseguenti ai trasferimenti di funzione all'Unione Tresinaro Secchia e alla decurtazione per i cessati anni 2011-2013

Fondo parte stabile anno 2015

Ccnl 01.04.1999	DESCRIZIONE	IMPORTI
ART 14 COMMA 4	3% degli straordinari	€ 816,41
LETT. a) e b)	fondi art 31 CCNL 95	€ 189.240,49

g)	finanziamento led	€ 21.072,16
h)	risorse indennità ex 8°	€ 774,69
j)	0,52 inflazione	€ 13.716,92
CCNL 05.10.2001		
ART. 4 COMMA 1	1,10%	€ 36.872,61
ART. 4 COMMA 2	RIA cessati	€ 30.409,84
CCNL 22.01.2004		
ART. 32 COMMA1	0,62%	€ 20.670,09
COMMA 2	0,50%	€ 16.669,43
COMMA 7	0,20%	€ 6.667,77
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 14	aumenti progressioni	€ 6.222,01
CCNL 09.05.2006		
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 4	aumenti progressioni	€ 1.162,26
ART. 4 COMMA 1	0,50%	€ 16.206,62
CCNL 11.04.2008		
	aumenti progressioni	€ 2.069,96
ART. 8 COMMA 2	0,6% monte salari 2005	€ 22.424,02
CCNL 31.07.2009		
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 1	aumenti progressioni	€ 1.408,64
SOMMANO FONDO DI PRODUTTIVITA' STABILE		€ 386.403,91

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni :

RIDUZIONE FONDO per trasferimento servizi all'Unione anno 2009		-€ 53.518,97
RIDUZIONE FONDO per trasferimento servizi all'Unione anno 2013		-€ 2.302,31
RIDUZIONE FONDO per cessati anno 2014 10,02% (art.9 c.2 bis DL. 78/2010)		34.866,69

Il totale delle decurtazioni effettuate sul fondo di produttività è pari a €90.687,97

Totale risorse a valere sul Fondo quota "stabile

FONDO DI PRODUTTIVITA' STABILE	€ 295.715,94
---------------------------------------	---------------------

Sezione II- Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

(*) importi determinabili a consuntivo e quantificati alla data odierna in via provvisoria salvo conguaglio

FONDO DI PRODUTTIVITA' VARIABILE		
CCNL 01.04.1999		
ART 15 COMMA 1		
d)	sponsorizzazioni	€-
e)	risparmi part time	€-
m)	risparmi straordinari	-
COMMA 2 E 4	1,20%	€ 15.827,21
COMMA 5	nuovi servizi	€ 36.369,09
CNNL 14.09.2000 ART. 54	messi notificatori	€-
CCNL 09.05.2006		
ART. 4 COMMA 2		€-
CCNL 11.04.2008		
ART. 8 COMMA 3	max 0,3%	€-
CCNL 31.07.2009		
Art 4 comma 2	max 1,5%	€-
TOTALE INCREMENTI FONDO DI PRODUTTIVITA' VARIABILE		52.196,30

TOTALE FONDO DI PRODUTTIVITA'		347.912,24
CCNL 05.10.2001 art.4 c. 3 e 4	ici e sponsorizzazioni	€ 1.756,40
lettera k	altre disp di legge-istat	€ 807,16
TOTALE FONDO DI PRODUTTIVITA'		350.475,80
PRODUTTIVITA' VARIABILE - INCENTIVI EX LEGE 2015		
CCNL 01.04.1999		
ART 15 COMMA 1 lett k	progettazioni e urbanistica	12.098,00

Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

FONDO DI PRODUTTIVITA'		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità		295.715,94
Risorse variabili		52.196,30
TOTALE FONDO DI PRODUTTIVITA'		347.912,24

COMPATIBILITA' DI BILANCIO

Per la spesa di complessivi € **350.475,80** (in cui sono ricomprese anche le risorse ex art. 15 comma 1 - lettera k, che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale dipendente pari ad € 1.756,40 e pari a €807,16 per un totale di €2.563,56), trovano copertura sul bilancio 2015, come segue:

Dirigente – I Settore – Affari Generali e Istituzionali
Via Vallisneri n. 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: s.lugari@comune.scandiano.re.it
Tel 039.0522.764211 -

Sede Municipale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.comune.scandiano.re.it>

e-mail certificata: scandiano@cert.provincia.re.it - Tel 039.0522.764211 - Fax 039.0522.857592 - C.F./P.I. 00441150356

- Quanto a € 349.668,64 al Tit. 1 Funz.01, Serv.08, Interv.01 Cap. 14292 art. 1 denominato:"Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi";
- Quanto a € 807.16 al Tit. 1 Funz.01, Serv.07, Interv.03 Cap. 6150 art. 0 denominato:"Indennità ai rilevatori per statistiche";
- che i relativi oneri riflessi sono finanziati al Cap. 14293/01 "Fondo produttività – oneri riflessi"
- che la relativa Irap è finanziata al Cap. 14295/01 "Irap su Fondo produttività ”

Le quote di incentivo per la progettazione interna (art.92 c. 5 e 6 D.Lgs. 163/06 e successive modificazioni ed integrazioni) sono previste nei quadri economici dei relativi progetti e saranno quantificate e valorizzate a consuntivo, non rientrando nel tetto dei limiti imposti dall'art.9 legge 122/2010 con riferimento all'anno 2010.

Le risorse destinate alla produttività individuale verranno ripartite sulla base del raggiungimento di obiettivi misurabili (come da piano dettagliato degli obiettivi di sviluppo 2015) e della valutazione dell'apporto individuale dei dipendenti al raggiungimento, secondo il nuovo sistema di valutazione del personale, approvato con deliberazione n. 261 del 28.12.2010 in recepimento delle norme del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 e successive modifiche ed integrazioni, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".

IL DIRETTORE OPERATIVO
DIRIGENTE 1° SETTORE
(Guido M. Boretti)

Per il visto di conformità al bilancio:
IL DIRIGENTE 2° SETTORE
(Dr.ssa De Chiara Ilde)