



Contratto integrativo economico per l'utilizzazione del fondo del personale non dirigenziale anno 2013 sottoscritto il 13 marzo 2014

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012).

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integrativo è un "contratto integrativo economico" che in parte rendiconta l'utilizzo delle risorse per l'anno 2013 in conformità ai criteri e secondo le indennità stabiliti dal C.C.D.I. 02.02.2008, riconfermato in data 29.01.2013, oltre che da specifiche normative di legge e dai vigenti CC.NN.LL., ed in parte destina le risorse residue annue anche in conformità al nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 261 del 28.12.2010, modificato ed integrato con successivi atti G.C. n. 95/2012 e n. 3/2013.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Il contratto integrativo economico per il riparto del fondo per l'anno 2013 è stato sottoscritto il 13 marzo 2014.
Periodo temporale di vigenza	Il contratto integrativo è riferito all'anno 2013.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none">• Direttore Generale – presidente• Dirigente I Settore "Affari Generali ed Istituzionali"• Dirigente II Settore "Bilancio e Finanza"• Dirigente III Settore "Uso e Assetto del Territorio"• Dirigente IV Settore "Sicurezza Sociale ed Attività Culturali"• Dirigente Farmacie Comunali• Direttore Istituzione dei Servizi Educativi e Scolastici Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL

Soggetti destinatari		Tutto il personale non dirigenziale del comparto, di ogni categoria e tipologia contrattuale, a tempo indeterminato, determinato o comandato in ingresso da altro ente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il Contratto economico anno 2013 destina pertanto le risorse che compongono il fondo anno 2013, come sopra rideterminato, alla remunerazione di vari istituti contrattuali, i cui criteri sono già stati contrattati e previsti nel C.C.D.I. 02.02.2008, riconfermato in data 29.01.2013, in particolare disciplina: a) il fondo per il finanziamento delle indennità per particolari attività o responsabilità; b) Il fondo da destinare alla produttività individuale, da ripartire secondo il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? E' stato acquisito il parere positivo del Collegio dei Revisori
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. Tuttavia annualmente viene prodotta dai Dirigenti una relazione sulla performance dei Settori.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato con deliberazione G.C. n.8 del 30 gennaio 2014
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dalla legislazione vigente, nella sezione "trasparenza, valutazione e merito" del sito Comune di Scandiano.		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 . L'O.I.V. Valuta annualmente le relazioni sulla performance dei singoli Settori.	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il presente contratto integrativo regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2013, costituito ai sensi dell'art. 31, commi 2 e 3, CCNL 22.01.2004, provvedendo alla individuazione delle risorse di cui all'art. 17, comma 2, CCNL 01.04.1999 e successive integrazioni, nei limiti dell'importo disponibile.

PREMESSE:

- In data 02 febbraio 2008 è stato sottoscritto il nuovo CCDI per il personale non dirigente del Comune di Scandiano, come riconfermato a seguito revisione, in data 29.01.2013;

- Con deliberazione GC n. 261 del 28.12.2010 è stato adeguato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi in recepimento delle norme del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 e successive modifiche ed integrazioni, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ed approvato il nuovo sistema di valutazione del personale, successivamente adeguato al D.Lgs 1° agosto 2011 n.141 con atto G.C. n. 195 del 27.10.2011 e modificato con successivo atto G.C. n. 3 del 17.01.2013;

- Con deliberazione n.125 del 20/06/2013 è stato quantificato a costituito il fondo di produttività anno 2013 e che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ammontano ad € 325.727,39 e le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità ammontano ad € 23.067,57, per complessivi €. 348.794,96 e dato atto che dal fondo sono state decurtate le risorse per il personale trasferito all'Unione dall'anno 2013, (€. 2.302,31) a seguito trasferimento di funzioni, come da Deliberazione del Consiglio Comunale n. 81 del 27 agosto 2012, con la quale è stata decisa la gestione associata della funzione informatica e telematica attraverso la costituzione del Sistema Informatico Associato (SIA) ed approvata la relativa convenzione;

- Con la stessa deliberazione G.C. n.125/2013 si stabiliva che il fondo come sopra costituito sarà decurtato dell'importo risultante dall'applicazione dell'art.9,comma 2 bis, del D.L 78/2010, convertito nella Legge 122/2010, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato (Circolare n.12/2011);

- Il contratto recepisce l'ammontare del fondo di produttività per l'anno 2013 come quantificato, costituito ed approvato; detto fondo è stato ridotto e sono state rideterminate le risorse effettivamente utilizzabili, in applicazione dell'art. 9,comma 2bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122, secondo le modalità disposte dalla Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, che prevede, al punto 3): *" Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo".*

Di tale rideterminazione è stata data comunicazione alle OO.SS. In data 25 marzo 2014 la decurtazione è corrispondente ad €. 26.207,28, come risulta nel dettagliato dal prospetto - All. A)

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato certificazione positiva alla costituzione del fondo in data 19 giugno 2013, come da verbale n. 12 in atti.

UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE DA ACCORDO:

1 - Il riparto del fondo di produttività avviene in conformità ai criteri e secondo le indennità stabiliti dal C.C.D.I. 02.02.2008, oltre che da specifiche normative di legge e dai vigenti CC.NN.LL., con le stesse fattispecie, i criteri, i valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi già utilizzate per gli anni precedenti;

2 - Per l'anno 2013 sono state destinate alle indennità per particolari responsabilità risorse per €. 28.170,00, da liquidarsi in applicazione dell'articolato di cui al C.C.D.I.

3 - Per l'anno 2013 non vengono destinate risorse per nuove progressioni orizzontali, in quanto ai sensi della circolare n.12 del 15/04/2011 della RGS, stante il blocco degli effetti economici delle medesime disposto dal comma 21 dell'art.9 del DL 78/2010;

4 - Tutte le somme residue del fondo, compresi gli eventuali risparmi dovuti a minori liquidazioni rispetto alle previsioni dei vari istituti contrattuali ed indennità, saranno destinate alla produttività individuale e verranno ripartite con riconoscimento della performance individuale, secondo il sistema di misurazione e valutazione stabilito dall'Amministrazione in applicazione delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo n. 150/2009. il nuovo sistema di valutazione del personale, come sopra richiamato e alla verifica del raggiungimento degli obiettivi individuati ai fini dell'integrazione del fondo ai sensi dell'art. 15 commi 2,4 e 5 del CCNL 01.04.1999 come indicati nel Piano Dettagliato degli Obiettivi di Sviluppo per l'anno 2013, approvato con deliberazione n. 133 del 28/06/2013.

5 - Le quote relative a ciascun dipendente sono determinate in base alla seguente tabella:

Cat. A	Cat. B	Cat. B3	Cat. C	Cat. D	Cat. D3
1,00	1,06	1,12	1,19	1,30	1,49

QUADRO DI SINTESI DI UTILIZZO COMPLESSIVO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri ed in applicazione degli istituti contrattuali, le risorse del fondo 2012 sono utilizzate per:

- Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali consolidate - non sono previste nuove progressioni in quanto sospese.
- Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.
- Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo
- Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio
- Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità
- Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) - progettazione, ecc.
- Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità
- Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia
- Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente
- Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto
- Art. 13 CCDI 12.02.2088 – Altre indennità : pronta disponibilità, disagio orario, disagio connesso alle sostituzioni
- Art. 36 CCNL 22.01.2004 – Indennità ufficiale anagrafe stato civile, addetti Urp, formatori professionali e archivisti informatici

Le risorse destinate alla produttività individuale sono ripartite sulla base del raggiungimento di obiettivi misurabili (come da piano dettagliato degli obiettivi di sviluppo 2013) e della valutazione dell'apporto individuale dei dipendenti al raggiungimento, secondo il nuovo sistema di valutazione del personale, approvato con deliberazione n. 261 del 28.12.2010 in recepimento delle norme del D. Lgs. 27 ottobre

2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 e successive modifiche ed integrazioni, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 261 del 28.12.2010 e successivi atti G.C. n. 195/2011 e n. 3/2013), in recepimento delle norme del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 e successive modifiche ed integrazioni, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".

Con la sottoscrizione del contratto integrativo si intende procedere ad una ripartizione corretta e trasparente delle risorse del fondo 2013, come peraltro previsto dalla contrattazione nazionale e decentrata.

B. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività per l'anno 2013 come quantificato, costituito ed approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.125 del 20/06/2013, complessivamente destinato al trattamento accessorio del personale dipendente, esclusi i dirigenti, risulta pari a complessivi €. 348.794,96, così dettagliato:

√ riconducibile al fondo stabile	€. 325.727,39
√ riconducibile al fondo variabile	€. 18.181,57
√ altre specifiche disposizioni di legge (Incentivo Ici - Istat)	€. 4.886,00
Sommano somme vincolate al limite anno 2010	€. 348.794,96

Le quote relative agli incentivi per la progettazione (art.92 cc. 5 e 6 D.Lgs 163/2006) e per altre specifiche disposizioni di legge (Istat - censimenti), sono da valorizzare a consuntivo, non soggetti ai limiti anno 2010 di cui all'art. 9 L. 122/2010

Il fondo di produttività per l'anno 2010 era costituito in complessivi €. 355.041,02, di cui € 324.544,72 riconducibili al fondo stabile, € 21.677,30 riconducibili al fondo variabile più le risorse ex art. 15 comma 1 lettera k), che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale dipendente, che sono state quantificate e certificate nel Conto Annuale del Personale per l'anno 2010 in complessivi €. 8.819,00, (di cui solo €. 4.886,00 soggetti al vincolo di cui all'art.9 c.2bis DL. 78/2010).

L'importo dell'anno 2010 è assunto come riferimento per il fondo del personale dipendente, per gli anni 2011-2013, infatti l'art.9,comma 2bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122 prevede che *"..a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni di cui all'art.1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"*.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Rispetto alla quantificazione ed alle caratteristiche finanziarie del fondo 2013 si rileva quanto segue:

1) nel 2013 sono assenti le risorse aggiuntive portate dal CCNL del 31.07.2009 in quanto espressamente previste solo per l'anno 2009;

- 2) nel 2013 sono assenti risorse aggiuntive art. 15 c.5 di parte stabile;
- 3) sono assenti eventuali economie relative all'anno 2012 (che, ai sensi dell'art. 17 c.5 del CCNL 1/4/1999 sarebbero dovute confluire nel fondo dell'anno successivo), in quanto il fondo 2012 è stato completamente utilizzato;
- 4) nella parte di risorse aventi caratteristiche di stabilità, è incrementata la voce relativa al "maturato economico" in godimento ai dipendenti cessati di €. 1.415,64;
- 5) dal fondo risultano decurtate le risorse per il personale trasferito all'Unione Tresinaro Secchia, nell'anno 2009 (€. 53.518,97) e nell'anno 2013 (€. 2.302,31);
- Il prospetto delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità è il seguente:

FONDO DI PRODUTTIVITA' STABILE		
CCNL 01.04.1999		
ART 14 COMMA 4	3% degli straordinari	€ 816,41
ART 15 COMMA 1 LETT. a) e b)	fondi art 31 CCNL 95	€ 189.240,49
c)	risparmi art. 32 ccnl 06.07.95	
f)	risparmi art 2 dlgs 29/93	
g)	finanziamento led	€ 21.072,16
h)	risorse indennità ex 8°	€ 774,69
i)	riduzione organico dirigenti	
j)	0,52 inflazione	€ 13.716,92
CCNL 05.10.2001		
ART. 4 COMMA 1	1,10%	€ 36.872,61
ART. 4 COMMA 2	RIA cessati	€ 25.554,60
CCNL 22.01.2004		
ART. 32 COMMA 1	0,62%	€ 20.670,09
COMMA 2	0,50%	€ 16.669,43
COMMA 7	0,20%	€ 6.667,77
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 14	aumenti progressioni	€ 6.222,01
CCNL 09.05.2006		
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 4	aumenti progressioni	€ 1.162,26
ART. 4 COMMA 1	0,50%	€ 16.206,62
CCNL 11.04.2008	aumenti progressioni	€ 2.069,96
ART. 8 COMMA 2	0,6% monte salari 2005	€ 22.424,02
CCNL 31.07.2009		
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 1	aumenti progressioni	€ 1.408,64
SOMMARIO FONDO DI PRODUTTIVITA' STABILE		€ 381.548,67
RIDUZIONE FONDO per trasferimento servizi all'Unione anno 2009		-€ 53.518,97
RIDUZIONE FONDO per trasferimento servizi all'Unione anno 2013		-€ 2.302,31
FONDO DI PRODUTTIVITA' STABILE		€ 325.727,39

Sezione II - Risorse variabili

Nel fondo di produttività anno 2013 sono state previste, dalla Giunta Comunale, le risorse di cui all'art. 15 comma 5, nell'importo di €.2,354,36 per fare fronte agli oneri correlati alla produttività del personale degli uffici del Comune di Scandiano che svolgono attività *in service* all'Unione Tresinaro Secchia", in conformità

dell'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999: "In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili ... gli enti, ... valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio"

E' stata confermata dalla Giunta Comunale, anche per l'anno 2013, l'integrazione del fondo di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL 01.04.1999, nell'importo come individuato in € 15.827, 21; dette risorse sono vincolate a progetti di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, con risultati sfidanti, con obiettivi di alta visibilità anche esterna e miglioramento dei servizi rivolti alla popolazione, come indicati dalla Giunta nel Piano Dettagliato degli Obiettivi di Sviluppo per l'anno 2013, approvato con deliberazione n. 133 del 28/06/2013, nel quale sono indicati gli obiettivi nel dettaglio, l'individuazione del personale coinvolto e gli indicatori per la valutazione del risultato conseguito, con riferimento ai progetti strategici individuati nello specifico dalla Giunta Comunale.

Il prospetto delle risorse aventi carattere variabile è il seguente:

FONDO DI PRODUTTIVITA' VARIABILE			
CCNL 01.04.1999			
ART 15 COMMA 1			
d)	sponsorizzazioni		€ -
e)	risparmi part time		€ -
m)	risparmi straordinari		-
COMMA 2 E 4		1,20%	€ 15.827,21
COMMA 5	nuovi servizi		€ 2.354,36
CCNL 14.09.2000 ART. 54	messi notificatori		€ -
lettera k	altre disp di legge-istat		€ 504,32
CCNL 05.10.2001 art.4 c. 3 e 4	ici e sponsorizzazioni		€ 4.381,68
CCNL 09.05.2006			
ART. 4 COMMA 2			€ -
CCNL 11.04.2008			
ART. 8 COMMA 3	max 0,3%		€ -
CCNL 31.07.2009			
Art 4 comma 2	max 1,5%		€ -
TOTALE INCREMENTI FONDO DI PRODUTTIVITA' VARIABILE			23.067,57

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Il fondo come sopra costituito è stato ridotto a consuntivo e sono state rideterminate le risorse effettivamente utilizzabili, in applicazione dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122, secondo le modalità disposte dalla Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, che prevede, al punto 3): " Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo". Pertanto il fondo è stato decurtato di € 26.207,28, l'evidenza dell'avvenuto rispetto è riportata nel modulo a seguire, nel quale vengono comparati i fondi costituiti per gli anni: 2010 – 2011 – 2012 e 2013.

FONDO PRODUTTIVITA' 2013					
FONDO DI PRODUTTIVITA' STABILE					
		2013	2012	2011	2010
CCNL 01.04.1999					
ART 14 COMMA 4	3% degli straordinari	€ 816,41	€ 816,41	€ 816,41	€ 816,41
LETT. a) e b)	fondi art 31 CCNL 95	€ 189.240,49	€ 189.240,49	€ 189.240,49	€ 189.240,49
g)	finanziamento led	€ 21.072,16	€ 21.072,16	€ 21.072,16	€ 21.072,16
h)	risorse indennità ex 8°	€ 774,69	€ 774,69	€ 774,69	€ 774,69
j)	0,52 inflazione	€ 13.716,92	€ 13.716,92	€ 13.716,92	€ 13.716,92
CCNL 05.10.2001					
ART. 4 COMMA 1	1,10%	€ 36.872,61	€ 36.872,61	€ 36.872,61	€ 36.872,61
ART. 4 COMMA 2	RIA cessati	€ 25.554,60	€ 24.138,96	€ 24.138,96	€ 22.069,62
CCNL 22.01.2004					
ART. 32 COMMA1	0,62%	€ 20.670,09	€ 20.670,09	€ 20.670,09	20.670,09
COMMA 2	0,50%	€ 16.669,43	€ 16.669,43	€ 16.669,43	16.669,43
COMMA 7	0,20%	€ 6.667,77	€ 6.667,77	€ 6.667,77	€ 6.667,77
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 14	aumenti progressioni	€ 6.222,01	€ 6.222,01	€ 6.222,01	€ 6.222,01
CCNL 09.05.2006					
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 4	aumenti progressioni	€ 1.162,26	€ 1.162,26	€ 1.162,26	€ 1.162,26
ART. 4 COMMA 1	0,50%	€ 16.206,62	€ 16.206,62	€ 16.206,62	€ 16.206,62
CCNL 11.04.2008					
	aumenti progressioni	€ 2.069,96	€ 2.069,96	€ 2.069,96	€ 2.069,96
ART. 8 COMMA 2	0,6% monte salari 2005	€ 22.424,02	€ 22.424,02	€ 22.424,02	€ 22.424,02
CCNL 31.07.2009					
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 1	aumenti progressioni	€ 1.408,64	€ 1.408,64	€ 1.408,64	€ 1.408,64
SOMMANO FONDO DI PRODUTTIVITA' STABILE		€ 381.548,67	€ 380.133,03	€ 380.133,03	€ 378.083,69
RIDUZIONE FONDO per trasferimento servizi all'Unione anno 2009		-€ 53.518,97	-€ 53.518,97	-€ 53.518,97	-€ 53.518,97
RIDUZIONE FONDO per trasferimento servizi all'Unione anno 2013		-€ 2.302,31			
FONDO DI PRODUTTIVITA' STABILE		€ 325.727,39	€ 326.614,06	€ 326.614,06	€ 324.544,72
FONDO DI PRODUTTIVITA' VARIABILE					
CCNL 01.04.1999					
ART 15 COMMA 1					
d)	sponsorizzazioni	€ -	€ -	€ -	€ -
e)	risparmi part time	€ -	€ -	€ -	€ -
m)	risparmi straordinari	-	-	-	-
COMMA 2 E 4	1,20%	€ 15.827,21	€ 15.827,21	€ 15.827,21	€ 15.827,21
COMMA 5	nuovi servizi	€ 2.354,36	€ 3.770,00	€ 3.770,00	€ 5.850,09
CCNL 14.09.2000 ART. 54	messi notificatori	€ -	€ -	€ -	€ -
CCNL 09.05.2006					
ART. 4 COMMA 2		€ -	€ -	€ -	€ -
CCNL 11.04.2008					
ART. 8 COMMA 3	max 0,3%	€ -	€ -	€ -	€ -
CCNL 31.07.2009					
Art 4 comma 2	max 1,5%	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE INCREMENTI FONDO DI PRODUTTIVITA' VARIABILE		18.181,57	19.597,21	19.597,21	21.677,30
TOTALE FONDO DI PRODUTTIVITA' approvato		343.908,96	346.211,27	346.211,27	346.222,02
CCNL 05.10.2001 art.4 c. 3 e 4	ici e sponsorizzazioni	€ 4.381,68	€ 4.381,68	€ 4.381,68	€ 4.381,68
lettera k	altre disp di legge-istat	€ 504,32	€ 504,32	€ 504,32	€ 504,32
TOTALE FONDO DI PRODUTTIVITA'		348.794,96	351.097,27	351.097,27	351.108,02
RIDUZIONE FONDO per cessati anno 2011 (art.9 c.2 bis DL. 78/2010)		€ 26.207,28	€ 17.905,96	€ 7.062,71	€ -
EFFETTIVO UTILIZZO FONDO		€ 322.587,68	€ 333.191,31	€ 344.034,56	€ 351.108,02
PRODUTTIVITA' VARIABILE - INCENTIVI EX LEGE		2013	2012	2011	2010
CCNL 01.04.1999					
ART 15 COMMA 1 lett k	progettazioni e urbanistica	€ 8.849,05	€ 5.059,88	€ 9.471,86	€ 3.933,00
	censimento numeri civici	€ -	€ 40.305,63	€ 4.356,75	€ -
Totale incentivi non vincolati al 2010		€ 8.849,05	€ 45.365,51	€ 13.828,61	€ 3.933,00

ANNO 2010 - MEDIA DIP. 147

ANNO 2011 - MEDIA DIP. 144

ANNO 2012 - MEDIA DIP. 139,5

ANNO 2013 - MEDIA DIP. 136,0

% RAPPORTO ANNO 2011 SU 2010	97,96%
% RIDUZIONE FONDO (art.9 c.2 bis DL. 78/2010)	2,04%

% RAPPORTO ANNO 2012 SU 2010	94,90%
% RIDUZIONE FONDO (art.9 c.2 bis DL. 78/2010)	5,10%

% RAPPORTO ANNO 2013 SU 2010	92,52%
% RIDUZIONE FONDO (art.9 c.2 bis DL. 78/2010)	7,48%

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sul fondo di produttività come costituito ed approvato con deliberazione n. 125 del 26/06/2013 è stata acquisito in data 19 giugno 2013 il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti sulla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e il fondo di produttività stesso, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. 30.03.2001 n. 165, così come modificato dall'art.55 del D.Lgs: 27 ottobre 2009 n. 150, esprimendo la compatibilità del fondo con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di CCNL. La riduzione del fondo è stata effettuata applicando rigorosamente l'art. 9, comma 2bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122, secondo le modalità disposte dalla Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011,

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, si dà atto che alcuni istituti contrattuali, avendo natura obbligatoria, non possano essere oggetto di negoziazione, più precisamente:

- Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia
- Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente
- Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto

Inoltre, il presente contratto integrativo sottoposto a certificazione non interviene su materie già precedentemente negoziate in sede di sottoscrizione del C.C.D.I. 02.02.2008, confermato in data 29.01.2013, per le seguenti:

- Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.
- Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo
- Art. 17, comma 2,lett. f) – indennità per specifiche responsabilità
- Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità
- Art. 13 CCDI 12.02.2088 – Altre indennità : pronta disponibilità, disagio orario, disagio connesso alle sostituzioni
- Art. 36 CCNL 22.01.2004 – Indennità ufficiale anagrafe stato civile, addetti Urp, formatori professionali e archivisti informatici

- Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità

- Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) - progettazione, ecc.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal presente Contratto Integrativo

Sono regolate e formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoscritto come preaccordo in data 13 marzo 2014

a) - compensi per specifiche responsabilità (Art. 17, comma 2, lett. i) – nell'importo di €. 28.170,00;

b) – La premialità (performance individuale, secondo il sistema di misurazione e valutazione) alla quale vanno destinate tutte le somme residue del fondo, compresi gli eventuali risparmi dovuti a minori liquidazioni rispetto alle previsioni dei vari istituti contrattuali ed indennità); pertanto l'importo sarà quantificato ad avvenuta erogazione dei compensi relativi agli altri istituti contrattuali;

c) - Le quote di premialità, come individuate secondo il sistema di isurazione e valutazione della performance, relative a ciascun dipendente, sono determinate in base alla seguente tabella:

Cat. A	Cat. B	Cat. B3	Cat. C	Cat. D	Cat. D3
1,00	1,06	1,12	1,19	1,30	1,49

Le quote da destinare alla premialità sono confermate dal raggiungimento dei progetti di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, con risultati sfidanti, con obiettivi di alta visibilità anche esterna e miglioramento dei servizi rivolti alla popolazione, come indicati dalla Giunta nel Piano Dettagliato degli Obiettivi di Sviluppo per l'anno 2013, approvato con deliberazione n. 133 del 28/06/2013, nel quale sono indicati gli obiettivi nel dettaglio, l'individuazione del personale coinvolto e gli indicatori per la valutazione del risultato conseguito, in particolare con riferimento ai seguenti progetti strategici e/o di miglioramento dei servizi resi alla popolazione, sulla base dei quali è stato incrementato il fondo di produttività ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL 01.04.1999, nell'importo individuato in € **15.827, 21**.

Con la Deliberazione di G.C. n. 7 del 30/01/2014 si è dato atto del raggiungimento degli obiettivi specifici di sviluppo per l'anno 2013, certificando, di fatto il raggiungimento degli obiettivi sfidanti vincolati alle risorse di cui all'art. 15 c. 2 del CCNL Regioni ed Enti Locali del 01.04.1999, come di seguito descritti:

- TRASPARENZA E CONTROLLI INTERNI

A) Corretto, completo, regolare e tempestivo invio del flusso delle informazioni da pubblicare ai sensi delle vigenti ultime normative sulla trasparenza.

B) Corretto, completo, regolare svolgimento delle attività e dei controlli interni di competenza e/o invio dei dati e relazioni previsti dal D.L. 174/2012, dal Regolamento Comunale dei controlli interni e della Corte dei Conti 11/02/2013;

INDICATORI: Report di verifica da parte del Direttore Generale, dell'O.I.V. Con il Responsabile della Trasparenza.

Con atto G.C. n. 125 del 20/06/2013 di costituzione fondo produttività, si determinava che dette risorse aggiuntive art. 15 c. 2 e 4, in quanto correlate al grado di rilevanza e importanza dei risultati attesi, nonché all'impegno aggiuntivo richiesto e che dette risorse, sarebbero state rese disponibili solo a consuntivo, dopo aver accertato i risultati conseguiti e destinati al fondo generale della produttività;

Con lo stesso atto G.C. n. 125/2013 è stata incrementata la parte variabile del fondo di € **2.354,36** per fare fronte agli oneri correlati alla produttività del personale degli uffici del Comune di Scandiano che svolgono attività *in service* all'"Unione Tresinaro Secchia", secondo quanto previsto dall'art. 15 comma 5 del CCNL

attività *in service* all' "Unione Tresinaro Secchia", secondo quanto previsto dall'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999: "In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili ... gli enti, ... valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio" ed in particolare: Rivisitazione del modello organizzativo del servizio in convenzione con l' "Unione Tresinaro Secchia", effettuata in corso d'anno 2011 (vedi atto G.U. n. 10 del 23.03.2011 di modifica alla delibera di G.U. n.8/2008 che istituiva il servizio di staff) che prevede l'affidamento al Comune di Scandiano delle funzioni in staff relative ai servizi, Centralino, Ragioneria, Controllo di gestione e Economato, da svolgersi mediante utilizzo delle dotazioni umane e strumentali esistenti, con il coinvolgimento nella diversificazione dei carichi di lavoro di n° 6 dipendenti e con incremento di atti ed attività amministrative e contabili stimato dal 22% (per n. 5 dipendenti) al 50% (per n. 1 dipendente). Detti servizi *in service* sono stati regolarmente eseguiti dai dipendenti individuati.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Risulta sospesa la negoziazione dei criteri e destinazione di risorse per nuove progressioni orizzontali, stante il blocco degli effetti economici delle medesime disposto dal comma 21 dell'art.9 del DL 78/2012:

- Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali - non sono previste nuove progressioni in quanto sospese per il triennio 2011-13)

Non vi sono quote ancora da regolare e rinviare ad una negoziazione successiva; per le progressioni orizzontali resta sospesa la negoziazione dei criteri.

Sezione IV – Sintesi delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Destinazione risorse fondo 2013	importo	note
Progressioni orizzontali	120.208,59	<i>a consuntivo</i>
Indennità comparto – quota carico fondo	53.134,97	<i>a consuntivo</i>
Indennità rischio	4.537,73	<i>presunto</i>
Indennità varie disagi	22.595,00	<i>presunto</i>
Ind. Posizioni organizzative	30.987,32	<i>a consuntivo</i>
Indenn. Risultato p.o.	5.633,51	<i>a consuntivo</i>
Indennità particolari responsabilità	28.170,00	<i>Quota assegnata</i>
Indennità educatrici - maestre	25.333,57	<i>a consuntivo</i>
Ind. Maneggio valori	1885,62	<i>a consuntivo</i>
Incentivo Ici	4.381,69	<i>a consuntivo</i>
Compenso rilevazioni istat	169,15	<i>a consuntivo</i>
Fondo produttività performance individuale	25.550,53	<i>presunto</i>
Sommano	322.587,05	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il fondo è stato costituito allocando all'esterno del fondo le risorse derivanti dall'applicazione delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. 163/2006 (incentivi alla progettazione) mentre risultano saldate anno 2012 le somme destinate dall'Istat allo svolgimento del XV Censimento Generale della popolazione.

Tali somme sono allocate al fondo a consuntivo, una volta accertato l'ammontare definitivo, che per l'anno 2013 risulta essere:

Tipologia risorse	Importo anno 2013
Let. K – incentivi pianificazione e progettazione	8.849,05
Compenso XV censimento popolazione	-----

Tale ammontare non incide sulle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L.78/2010 convertito in legge 122/2010.

Sezione VI - Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si prende atto del rispetto dei vincoli di carattere generale:

SUL RIPARTO DEL FONDO

- 1) Vi è rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (il fondo nella **parte stabile rappresenta il 93,39% del fondo complessivo**);
- 1) Vi è rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, in quanto coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità . Al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 261 del 28.12.2010 e successivi atti G.C. n. 195/2011 e n. 3/2013), in recepimento delle norme del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 e successive modifiche ed integrazioni, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".
- 2) Tale sistema di valutazione tiene conto anche del raggiungimento degli obiettivi, con la deliberazione di G.C. n. 7 del 30.01.2014 si è dato atto del raggiungimento degli obiettivi specifici di sviluppo per l'anno 2013 , certificando, di fatto il raggiungimento degli obiettivi sfidanti vincolati alle risorse di cui all'art. 15 c. 2 e 4 del CCNL Regioni ed Enti Locali del 01.04.1999,

DI CONTABILITA' GENERALE DELL'ENTE

Si da atto che il Comune di Scandiano, soggetto alle disposizioni del patto di stabilità per gli anni 2012, 2013 e 2014, assicura la riduzione delle spese di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale come previsto dalle disposizioni dell'art 1, comma 557 della Legge 27.12.2006 n. 296 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" come modificato dall'art.14 comma 7 del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010:

- 3) ha rispettato il patto interno di stabilità per l'anno 2013 come da prospetto per la certificazione del Responsabile finanziario in atti;
- 4) ha rispettato il contenimento della spesa ai sensi del comma 557 della Legge 27.12.2006 n. 296 nei documenti di programmazione finanziaria e viene mantenuto nel suo andamento per l'anno 2013;
- 5) assicura una incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente, ivi comprese le spese sostenute dalle società partecipate, inferiore al 50%;

- 6) che sono attivi sistemi di valutazione delle posizioni dirigenziali e posizioni organizzative del Comune sul raggiungimento degli obiettivi e sulla valutazione delle prestazioni e parimenti di tutto il personale non dirigente sia sul raggiungimento degli obiettivi assegnati ad uffici e servizi sia sulla qualità delle prestazioni e tale metodologia del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale della dirigenza e del personale è definita in coerenza con i principi di cui al Dlgs 150/2009 art. 7 cc. 1 e 3 e art. 9, cc. 1 e 2;

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione II - Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- Si prende atto che risulta rispettato il limite di spesa del fondo anno precedente, L'importo per l'anno 2013 complessivamente destinato al trattamento accessorio del personale dipendente, esclusi i dirigenti, così come previsto in sede di costituzione del fondo di produttività, risulta pari a complessivi €. 3348.794,96, Il fondo è stato ridotto per l'anno 2013 a seguito applicazione dell'art. 9 c.2 di € 26.207,28.
- Sono assenti economie relative all'anno 2012 (che, ai sensi dell'art. 17 c.5 del CCNL 1/4/1999 sarebbero dovute confluire nel fondo dell'anno successivo), in quanto il fondo 2012, nell'importo come ridotto ai sensi art.9 c.2 di € 333.191,31 è stato completamente utilizzato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

A puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio, la spesa di complessivi € 322.587,68 ed i relativi oneri riflessi, è stata finanziata sul bilancio anno 2013, gestione competenza, come segue:

- Quanto a € 299.437,14 sul bilancio 2013 al Tit. 01 Funz.01, Serv.08, Interv.01 Cap. 14292 art. 1 denominato:"Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi";
- quanto ad € 18.599,71 previsti nel Bilancio 2013 al Tit. 01 Funz. 04, Serv.05, Interv.01 Cap. 8360 art.05 "Retribuzione personale istituzione servizi educativi – fondo produttività"
- Quanto a € 4.381,68 sul bilancio 2013 gestione competenza al Tit. 01 Funz.01, Serv.04, Interv.01 Cap. 6338 art. 1 denominato:"Fondo incentivante ufficio tributi";
- Quanto a € 169,15 sul bilancio 2013 al Tit. 01 Funz.01, Serv.07, Interv.03 Cap. 6150 art. 0 denominato:"Indennità ai rilevatori per statistiche";

La minore spesa di € 26.207,28, per l'applicazione dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78 andrà in riduzione mediante eliminazione del relativo residuo, del Cap. 014292/01 denominato: " Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi".

Scandiano, li 27 MAR 2014.....

IL DIRIGENTE 2° SETTORE

(D.ssa De Chiara)

IL DIRIGENTE 1° SETTORE

(Dr.ssa Lugari Stefania)

IL DIRETTORE GENERALE

(Guido M. Boretti)

FONDO PRODUTTIVITA' 2013 – RIDUZIONE art.9 c.2bis DL.78/2010			Allegato A)
FONDO DI PRODUTTIVITA' STABILE			
CCNL 01.04.1999			
ART 14 COMMA 4	3% degli straordinari		€ 816,41
LETT. a) e b)	fondi art 31 CCNL 95		€ 189.240,49
g)	finanziamento led		€ 21.072,16
h)	risorse indennità ex 8°		€ 774,69
j)	0,52 inflazione		€ 13.716,92
CCNL 05.10.2001			
ART. 4 COMMA 1	1,10%		€ 36.872,61
ART. 4 COMMA 2	RIA cessati		€ 25.554,60
CCNL 22.01.2004			
ART. 32 COMMA1	0,62%		€ 20.670,09
COMMA 2	0,50%		€ 16.669,43
COMMA 7	0,20%		€ 6.667,77
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 14	aumenti progressioni		€ 6.222,01
CCNL 09.05.2006			
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 4	aumenti progressioni		€ 1.162,26
ART. 4 COMMA 1	0,50%		€ 16.206,62
CCNL 11.04.2008			
	aumenti progressioni		€ 2.069,96
ART. 8 COMMA 2	0,6% monte salari 2005		€ 22.424,02
CCNL 31.07.2009			
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 1	aumenti progressioni		€ 1.408,64
SOMMARIO FONDO DI PRODUTTIVITA' STABILE			€ 381.548,67
RIDUZIONE FONDO per trasferimento servizi all'Unione anno 2009			-€ 53.518,97
RIDUZIONE FONDO per trasferimento servizi all'Unione anno 2013			-€ 2.302,31
FONDO DI PRODUTTIVITA' STABILE			€ 325.727,39
FONDO DI PRODUTTIVITA' VARIABILE			
CCNL 01.04.1999			
ART 15 COMMA 1			
d)	sponsorizzazioni		€ -
e)	risparmi part time		€ -
m)	risparmi straordinari		-
COMMA 2 E 4	1,20%		€ 15.827,21
COMMA 5	nuovi servizi		€ 2.354,36
CNNL 14.09.2000 ART. 54	messi notificatori		€ -
CCNL 05.10.2001 art.4 c. 3 e 4	ici e sponsorizzazioni		€ 4.381,68
lettera k	altre disp di legge-istat		€ 504,32
CCNL 09.05.2006			
ART. 4 COMMA 2			€ -
CCNL 11.04.2008			
ART. 8 COMMA 3	max 0,3%		€ -
CCNL 31.07.2009			
Art 4 comma 2	max 1,5%		€ -
TOTALE INCREMENTI FONDO DI PRODUTTIVITA' VARIABILE			23.087,57
TOTALE FONDO DI PRODUTTIVITA' detratto fondo transf.Ced Unione			348.794,96
RIDUZIONE FONDO per cessati anno 2013 (art.9 c.2 bis DL. 78/2010)			€ 26.207,28
(€ 348794,96*2,38% - perc.2013 -)+€ 17905,96= € 26.207,28			
EFFETTIVO UTILIZZO FONDO			€ 322.587,68
ANNO 2010 - MEDIA DIP. 147	% RAPPORTO ANNO 2011 SU		97,96%
ANNO 2011 - MEDIA DIP 144	% RIDUZIONE FONDO (art.9 c.2 bis DL. 78/2010)		2,04%
ANNO 2012 - MEDIA DIP 139,5	% RAPPORTO ANNO 2012 SU		94,90%
ANNO 2013 - MEDIA DIP 136,0	% RIDUZIONE FONDO (art.9 c.2 bis DL. 78/2010)		5,10%
25/03/2014 Per ricevuta comunicazione: Le OO.SS.	% RAPPORTO ANNO 2013 SU		92,62%
	% RIDUZIONE FONDO (art.9 c.2 bis DL. 78/2010)		7,48%