

**Stampa Intero Modello in data : 14/7/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 6915 - SCANDIANO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 13/07/2017****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 13/07/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO							

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/07/2017 02:54:31  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0	0	0	0	4.161	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	0	0	0	0,5	0	0	49.820	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	1,5	1	1	75.690	58.815	58.816	0	0	0
DIRIGENTI	3	2	2	4,42	2,33	2	281.200	184.785	164.215	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	1	0	0	0,71	0	0	19.352	0	0	0
CATEGORIA D	28	27	23	24,65	24,03	21,69	773.957	767.318	705.816	262	0	168
CATEGORIA C	54	49	49	49,23	45,69	44,29	1.216.843	1.140.876	1.065.905	383	0	0
CATEGORIA B	47	43	37	42,13	39,14	34,34	919.404	879.153	741.997	0	0	0
CATEGORIA A	1	0	0	1	0,4	0	22.576	9.037	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	1,23	1	1	33.961	25.038	26.143	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>135</b>	<b>123</b>	<b>114</b>	<b>124,67</b>	<b>113,59</b>	<b>105,03</b>	<b>3.373.451</b>	<b>3.069.183</b>	<b>2.782.244</b>	<b>645</b>	<b>0</b>	<b>168</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.560.620</b>	<b>1.573.831</b>	<b>1.400.118</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>4.934.071</b>	<b>4.643.014</b>	<b>4.182.362</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/07/2017 02:54:31  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0
DIRETTORI GENERALI	0,5	0	0	99.640	0	0	91.000	0	0	8.640	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1,5	1	1	50.460	58.815	58.816	43.234	44.198	44.222	7.226	14.617	14.594	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4,42	2,33	2	63.548	79.194	82.108	51.225	45.861	45.986	12.323	33.332	36.122	0	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	0,71	0	0	27.224	0	0	26.418	0	0	806	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	24,65	24,03	21,69	31.383	31.929	32.536	26.445	26.795	26.879	4.938	5.135	5.657	11	0	8	0	0	0
CATEGORIA C	49,23	45,69	44,29	24.708	24.969	24.064	22.123	22.124	20.685	2.585	2.845	3.379	8	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	42,13	39,14	34,34	21.825	22.464	21.610	20.010	19.893	19.751	1.815	2.571	1.859	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	1	0,4	0	22.576	22.782	0	19.119	18.976	0	3.457	3.807	0	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1,23	1	1	27.517	25.038	26.143	22.964	22.855	22.944	4.554	2.183	3.199	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>124,67</b>	<b>113,59</b>	<b>105,03</b>	<b>27.050</b>	<b>26.981</b>	<b>26.489</b>	<b>23.808</b>	<b>23.020</b>	<b>22.425</b>	<b>3.242</b>	<b>3.962</b>	<b>4.064</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/07/2017 02:54:31  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	2	8	8	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	72	18	39	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	3	31	47	27,67	3,67	3,33	5,33	5,33	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	1	0	0	16	0	0	2	0	0	4
CATEGORIA D	27	27	23	32,33	29,04	29,48	3,48	3,56	1	24,74	14,22	17
CATEGORIA C	54	49	49	32,69	29,9	26,94	6,57	7,57	5,73	35,59	31,86	45,51
CATEGORIA B	46	43	37	34,15	30,37	28,97	7,26	12,44	8,95	17,98	30,95	19,05
CATEGORIA A	1	0	0	33	n.c.	0	0	n.c.	0	35	n.c.	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	50	27	38	9	12	24	6	0	1
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	134	125	116	33,28	30,24	28,05	5,99	8,19	5,84	25,93	26,31	28,72

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/07/2017 02:54:31  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	11,29	10,72	8,43	Retribuzioni, codice P015	219.700	236.993	192.314	valore medio	19.460	22.108	22.813
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	20	20	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	118.443	89.210	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	5.922	4.461
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	24	5	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	139.364	39.399	79.940	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.807	7.880	39.970

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2355441	2701049	0	TAB12+TAB13+ANF pari a Euro 2.807.627, quota maggiore rispetto dato SIOPE in quanto comprensiva emolumenti erogati ai dirigenti i a tempo determinato art.110 e coll. Art.90, la cui differenza nell'importo per il T.D. dato SIOPE euro 377.740 rispetto a T.D. ENTE 192.314
Totale T13	426803			
Assegno T14	25383			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	8813	47226	0	voce siope comprensivo di pagamenti non inerenti ai buoni pasto dei dipendenti
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	13412	13412	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	6700	0	0	dato non presente in siope
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	89210	106953	0	La differenza e dovuta al servizio mensa erroneamente inserito e diritti amministrativi SIAE
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	79940	79940	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	15767	0	0	voce comprensiva del costo indennita di mancato preavviso - ferie non godute e tirocini
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	192314	377740	0	dati siope comprensivi degli importi riferiti agli incarichi dirigenziali 110 piu art.90 quote fisse e accessorie indicate nella TABELLA T12 E T13 COME INDICATO NELLA PRIMA NOTA
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1496	1496	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	483	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	764658	771512	0	dato siope differente perche e comprensivo di voci non inerenti al personale
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	76145	76999	0	dato siope differente perche e comprensivo di voci non inerenti al personale
P061 - IRAP	171820	174491	0	quota IRAP dipendenti indeterminato/determinato pari a euro 171.820 inferiore al dato SIOPE e comprensivo delle quote relativa agli assimilati
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	400	0	TIROCINIO erroneamente pagato con questa codifica siope - valore inserito gia L110 ALTRE SPESE
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	58139	58139	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4286524</b>	<b>4409357</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	104162	104162	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4182362</b>	<b>4305195</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00441150356

Codice Fiscale : 00441150356

Telefono : 0522764211

Fax : 0522857592

Email : [scandiano@cert.provincia.re.it](mailto:scandiano@cert.provincia.re.it)

Via : CORSO VALLISNERI

Numero Civico : 6

C.A.P. : 42019

Città : SCANDIANO

Provincia : RE

Codice Catastale : I496

Popolazione residente : 25663

Superficie(Kmq) : 50.05

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.scandiano.re.it](http://www.comune.scandiano.re.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BORETTI	GUIDO MASSIMO	0522764217	0522857592	<a href="mailto:direttore.operativo@comune.scandiano.re.it">direttore.operativo@comune.scandiano.re.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LUGARI	STEFANIA	0522985870		s.lugari@tresinarosecchia.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	20
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1733
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	9
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	18
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	5
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	86921
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VALPONDI	DANIELA	info@pec.studiovalpondi.it
SAMPAOLI	CRISTIANO	crisampa@pec.it
CARLI	MARIA LUISA	marialuisa.carli3@pec.commercialisti.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	<b>non sono stati esternalizzati servizi</b>
---	--

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	24.34
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	0
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	SI
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>5916</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>8829</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERAZIONE G.C. n. 51 DEL 04/04/2013 AD OGGETTO: "RICOGNIZIONE ANNUA DELLE ECCEденZE DI PERSONALE - ART.33 D.LGS N. 165/2001 COME MODIFICATO DALL'ART. 16 L. 183/2011 - RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA".

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	4	2	0	0	0	2	4	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	16	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	1	0	0	0	1	0	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	4	0	1	0	1	0	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	15	0	0	0	8	0	23
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	6	0	0	0	2	2	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	59	2	5	0	0	0	1	2	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	3	0	0	0	3	0	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	22	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	4	0	1	0	3	1	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	28	3	0	0	0	1	1	4	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>142</b>	<b>24</b>	<b>63</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>89</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA C</b>	0	5,74	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	1,69	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>8,43</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	0	1	0	1	0	2	0	3
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>CATEGORIA A</b>	0	1	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>15</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	2	0	0	1	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	0	4	0	3	0	11	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	0	2	2	2	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	10

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	0	3	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	1	0	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	0	4	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>114</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	2	0	2	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	10	0	3	0	5	0	2	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	4	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	1	0	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	3	0	3	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>30</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>114</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	3	1	-	-	1	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	0	20	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	6	-	-	1	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	1	3	-	-	1	2	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	4	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	8	24	10	45	-	-	7	20	-	-	-	-	114

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	39	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	40
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	21	0	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0	37
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	31	31	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	7	78
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	16	0	2	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	70	0	4	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	16	94
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	29	132	2	2	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	5	12	187
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	24	-	-	-	-	-	-	0	13	0	1	-	-	-	-	-	-	38
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	38	0	2	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	7	53
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	37

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	123	93	0	5	-	-	0	42	-	-	2	4	-	-	-	-	21	12	302
POSIZIONE ECONOMICA D2	84	27	3	0	-	-	0	5	-	-	5	0	-	-	-	-	9	4	137
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	19	3	5	0	-	-	-	-	-	-	56	3	-	-	0	244	6	0	336
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	4	32
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	149	0	28	0	237	0	42	-	-	0	6	-	-	0	20	0	7	489
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	674	0	106	0	251	0	97	0	266	0	38	-	-	0	199	0	11	1.642
POSIZIONE ECONOMICA C2	64	205	7	48	0	500	0	8	0	4	28	17	-	-	-	-	6	7	894
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	57	144	9	83	-	-	-	-	0	143	0	7	-	-	0	366	4	5	818
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	26	0	-	-	-	-	-	-	19	0	-	-	-	-	-	-	45
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	44	99	0	8	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	1	6	164
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	238	0	6	-	-	0	24	-	-	0	56	-	-	-	-	0	5	329
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	38	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	39
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	77	0	26	-	-	0	26	-	-	0	7	-	-	-	-	0	2	138

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	19	88	59	23	-	-	18	0	-	-	0	2	-	-	-	-	1	0	210
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	31	28	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3	1	66
POSIZIONE ECONOMICA B3	62	87	0	5	-	-	10	44	-	-	0	57	-	-	-	-	1	1	267
POSIZIONE ECONOMICA B2	41	150	0	172	0	114	0	143	-	-	0	157	-	-	-	-	-	-	777
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	31	39	4	2	-	-	0	16	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	96
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	38	0	24	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	3	66
<b>Totale</b>	<b>741</b>	<b>2.513</b>	<b>131</b>	<b>546</b>	<b>0</b>	<b>1.102</b>	<b>28</b>	<b>447</b>	<b>0</b>	<b>429</b>	<b>113</b>	<b>383</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>829</b>	<b>69</b>	<b>110</b>	<b>7.441</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	12	39.979	-	-	4.243	-	-	-	44.222
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	24	79.959	-	-	12.012	-	-	-	91.971
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	8,53	17.318	-	-	1.461	-	-	-	18.779
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	24	53.022	-	-	5.644	-	-	95	58.571
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	60	131.421	-	517	13.520	-	-	-	145.458

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	11,7	24.752	-	-	2.055	-	-	-	26.807
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	12	24.338	-	-	2.043	-	-	-	26.381
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	12,23	24.806	-	-	2.082	-	168	-	27.056
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	88,33	179.155	-	2.411	15.838	-	-	231	197.173
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	36	65.575	-	14	5.506	-	-	-	71.095
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	16	28.223	-	-	2.371	-	-	-	30.594
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	9,33	16.427	-	-	1.379	-	-	59	17.747
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	64	95.454	-	1.793	6.457	-	-	112	103.592
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	259,7	428.527	-	5.152	36.420	-	-	272	469.827

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	117,5	167.701	-	1.015	14.285	-	-	142	182.859
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	81	131.314	-	-	11.034	-	-	140	142.208
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	5,34	8.467	-	134	718	-	-	-	9.319
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	48	76.241	-	659	6.470	-	-	-	83.370
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	78	122.259	-	2.170	10.547	-	-	68	134.908
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.497	-	75	1.559	-	-	-	20.131
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	32,33	49.837	-	185	4.213	-	-	-	54.235

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	33	50.848	-	550	4.313	-	-	-	55.711
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	24	36.460	-	-	3.062	-	-	-	39.522
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	56	84.376	-	-	7.085	-	-	-	91.461
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	89,33	125.795	-	242	10.518	-	-	63	136.492
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	34,03	48.899	-	-	4.109	-	-	-	53.008
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	21.167	-	-	1.777	-	-	-	22.944
<b>Totale</b>	1.260,35	2.150.817	-	14.917	190.721	-	168	1.182	2.355.441

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>							
291	0	0	10.646	3.657	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
291	0	0	21.292	8.055	0	42.606	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>							
130	0	0	0	0	443	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
398	0	0	14.302	2.933	1.246	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
986	0	0	28.604	5.859	3.115	179	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
186	0	0	0	0	607	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
183	0	0	0	0	623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
187	0	0	0	0	635	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
1.346	0	0	7.151	1.451	4.586	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
493	0	0	0	0	1.869	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
212	0	0	0	0	831	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
123	0	0	0	0	428	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
717	0	4.183	0	0	2.542	0	14.972
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
3.223	0	19.814	0	0	11.537	0	16.184
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.262	0	3.268	0	0	4.631	1.588	29.715
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
985	0	4.405	0	0	3.712	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
63	0	0	0	0	209	24	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
573	0	0	0	0	1.888	165	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
917	0	0	0	0	3.068	359	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
139	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
374	0	0	0	0	1.271	149	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
382	0	0	0	0	1.298	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
274	0	0	0	0	944	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
634	0	0	0	0	2.203	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
945	0	0	0	0	3.385	0	5.775
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
366	0	0	0	0	1.338	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
159	0	0	0	0	623	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>15.839</b>	<b>0</b>	<b>31.670</b>	<b>81.995</b>	<b>21.955</b>	<b>53.504</b>	<b>45.070</b>	<b>66.646</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	2.250	719	2.995	0	0	0	0	0	0	3.096
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	987	0	803	719	0	0	0	0	0	0	0	999
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	917	0	2.250	625	0	0	0	0	0	0	0	1.312
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>												
0	824	0	697	1.059	0	0	0	0	0	0	0	1.566
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	1.194	0	8.800	3.174	0	0	0	0	0	0	0	2.942
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	0	0	2.350	1.042	0	0	0	0	0	0	0	1.034
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	0	417	1.911	0	0	0	0	0	0	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	0	0	1.320	447	0	0	0	0	0	0	0	957
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	596	0	1.320	2.051	0	0	0	0	0	0	0	552
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	682	0	0	7.257	0	0	0	0	0	0	0	2.388
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	1.367	0	720	3.263	0	0	0	0	0	0	0	746
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	685	0	0	1.942	0	0	0	0	0	0	0	90
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	1.446	0	0	539	0	0	0	0	0	0	0	36
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	750	0	0	1.616	0	0	0	0	0	0	0	1.121
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	958	0	0	2.846	0	0	0	0	0	0	849	403
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	1.656	0	0	510	0	0	0	0	0	0	65	710
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	995	0	0	846	0	0	0	0	0	0	0	469

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	3.499	0	0	952	0	0	0	0	0	0	179	2.406
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	614	0	0	646	0	0	0	0	0	0	0	325
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	1.742	0	0	1.643	0	0	0	0	0	0	1.477	954
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	1.004	0	0	2.128	0	0	0	0	0	0	465	19
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	2.030	0	0	460	0	0	0	0	0	0	183	84
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>												
0	0	0	0	417	0	0	0	0	0	0	0	2.000
<b>TOTALE</b>												
0	21.946	0	20.510	35.318	4.906	0	0	0	0	0	3.218	24.226

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	14.594	0	0	14.594
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	72.244	0	0	72.244
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	573	0	0	573
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	18.879	0	0	18.879
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	38.743	5.964	3.096	47.803
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	793	2.509	999	4.301
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	806	3.792	1.312	5.910
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	822	2.580	1.566	4.968
POSIZIONE ECONOMICA D3	14.534	13.168	2.942	30.644
POSIZIONE ECONOMICA D2	2.362	3.392	1.034	6.788
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.043	2.328	17	3.388
POSIZIONE ECONOMICA C5	551	1.767	957	3.275
POSIZIONE ECONOMICA C4	22.414	3.967	552	26.933
POSIZIONE ECONOMICA C3	50.758	7.939	2.388	61.085
POSIZIONE ECONOMICA C2	40.464	5.350	746	46.560
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	9.102	2.627	90	11.819
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	296	1.985	36	2.317
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.626	2.366	1.121	6.113
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4.344	4.653	403	9.400
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	611	2.231	710	3.552
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.794	1.841	469	4.104
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.680	4.630	2.406	8.716
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.218	1.260	325	2.803
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.837	4.862	954	8.653
POSIZIONE ECONOMICA B2	10.105	3.597	19	13.721
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.704	2.673	84	4.461
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	782	417	2.000	3.199
<b>TOTALE</b>				<b>426.803</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	25.383
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	8.813
FORMAZIONE DEL PERSONALE	13.412
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	6.700
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	89.210
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	79.940
ALTRE SPESE	15.767
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	192.314
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.496
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	483
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	764.658
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	76.145
IRAP	171.820
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	58.139
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	104.162
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>1.400.118</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
rimborso comune di reggio emilia 5916 - rimborso comune di maranello 4069 - rimborso unione tresinaro secchia 10638 - rimborso comune casalgrande 1709 - rimborso comune di inverigo 3605	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
rimborso rimborso personale comadato presso societa partecipata ENIA annualita 2013 2014 2015 - rimborso comune unione tresinaro secchia 10638 - rimborso comune di inverigo 3605	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	262.493	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	44.007	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	16.207	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	22.424	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	10.863	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	38.900	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-34.867	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-66.753	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	293.274	0
Risorse variabili		
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	3.304	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	40.074	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	15.827	0
totale Risorse variabili Fondo unico	59.205	0
totale Fondo unico	352.479	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	43.256

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	101.512
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	13.233
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	64.476
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	43.397
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	18.293
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	284.167
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	47.388
INDENNITA' EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01	0	4.851
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	5.614
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	57.853
totale Fondo unico	0	342.020
<b>Totale</b>	<b>352.479</b>	<b>342.020</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	54.949	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.884	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.386	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	7.399	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	5.921	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.635	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	2.655	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.785	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	66.044	0
totale Risorse posizione risultato	66.044	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	11.802
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	34.600
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	46.402
totale Risorse posizione risultato	0	46.402
<b>Totale</b>	<b>66.044</b>	<b>46.402</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-10-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-10-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	350476
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	353351
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	34867
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	6
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	7
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	7
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	14
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	114
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	16
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	SI

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	13233
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	47388
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	10249
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	597
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccni 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPCL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
IMPOSSIBILITÀ AD INSERIRE PERCENTUALI PUNTI PRECEDENTI: PRD174 PERC 13,66% - CPL 182 PERC 20%	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-12-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	66045
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	66045
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	11533
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	11802
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	947
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	