

# Stampa Intero Modello in data : 9/7/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 6915 - SCANDIANO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 29/06/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 29/06/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	G	NO	NO	NO	G

Giustificazione - Incong. 2	IMPORTI CONTRATTUALI NON APPLICATI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE IN QUANTO I CONTRATTI DEI DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO SONO DI NATURA PRIVATISTICA, FERMO RESTANDO IL RISPETTO DEI REQUISITI DI LEGGE.
Data	20/06/2013 13:07

Giustificazione - Incong. 4	IRAP COMMERCIALE (3,90% DEGLI UTILI ART.1 C.50 LETTERA H LEGGE FINANZIARIA 2008) Più IRAP NON APPLICABILE SU RETRIBUZIONI DIPENDENTI DISABILI
Data	31/05/2013 08:35

Giustificazione - Incong. 8	- ALTA SPECIALIZZAZIONE fuori D.O. art.110 c2- Euro 8351 attribuita a titolo di "Indennità ad personam" ai sensi art.110 TUEL, motivata dalla Giunta Comunale.  - DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO art.110 TUEL c.1 - diritto privato con "Indennità ad personam" Euro. 9231, ai sensi 110 c.3 TUEL
Data	21/06/2013 09:21

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
09/07/2013 02:12:02

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	95.124	95.229	95.185	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	36.170	36.880	36.234	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
DIRIGENTI	6	6	6	DIRIGENTI	346.747	335.136	348.374	DIRIGENTI	18.205	0	0
CATEGORIA D	27	27	26	CATEGORIA D	793.063	803.898	773.051	CATEGORIA D	0	57	0
CATEGORIA C	59	59	58	CATEGORIA C	1.378.491	1.306.341	1.323.002	CATEGORIA C	0	0	0
CATEGORIA B	57	55	51	CATEGORIA B	1.114.216	1.062.631	1.029.113	CATEGORIA B	0	0	0
CATEGORIA A	2	1	1	CATEGORIA A	40.291	20.160	21.295	CATEGORIA A	0	0	0

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
RESTANTE PERSONALE	1	1	2	RESTANTE PERSONALE	21.710	22.137	22.015	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
<b>Totale</b>	154	151	146	<b>Totale</b>	3.825.812	3.682.412	3.648.269	<b>Totale</b>	18.205	57	0
				Tabella 14	2.053.677	2.070.024	1.437.664				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	5.879.489	5.752.436	5.085.933				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
09/07/2013 02:12:02

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	95.124	95.229	95.185	91.000	90.954	91.000	4.124	4.275	4.185	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	36.170	36.880	36.234	27.062	27.062	27.062	9.108	9.818	9.172	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>DIRIGENTI</b>	6	5,96	6	54.757	56.215	58.062	47.138	45.100	49.712	7.619	11.116	8.350	3.034	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	25,96	26,16	24,94	30.550	30.723	31.000	26.405	26.161	26.179	4.145	4.562	4.821	0	2	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	55,55	53,64	53,89	24.817	24.356	24.549	22.558	22.207	22.018	2.260	2.149	2.530	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	51,42	49,43	45,01	21.668	21.499	22.862	19.968	19.920	19.933	1.700	1.580	2.929	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	2	1,07	1	20.146	18.856	21.295	19.481	18.065	18.993	665	791	2.302	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0,67	0,67	0,69	32.565	33.206	32.061	23.616	24.195	23.289	8.949	9.011	8.771	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>143,59</b>	<b>138,92</b>	<b>133,53</b>	<b>26.517</b>	<b>26.506</b>	<b>27.321</b>	<b>23.823</b>	<b>23.628</b>	<b>23.875</b>	<b>2.694</b>	<b>2.879</b>	<b>3.446</b>	<b>127</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
09/07/2013 02:12:02

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	30	27	28	0	10	5	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	26	14	36	0	1	0	0	0	0
DIRIGENTI	6	6	6	35	22,83	28,17	1	0,33	2,5	1,17	10,5	4,33
CATEGORIA D	26	26	25	34,38	25,69	32,8	3,81	5,42	9,52	14,23	7,65	5,68
CATEGORIA C	59	59	58	30,71	20,71	15,95	12,93	9,95	13,78	22,15	23,56	24,41
CATEGORIA B	56	54	50	34,04	24,93	20,96	7,52	11	15,94	23,77	19,41	33,54
CATEGORIA A	2	1	1	17	0	20	31	117	0	153	251	32
RESTANTE PERSONALE	1	1	2	23	21	14,5	0	0	6,5	0	1	0



PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	152	149	144	32,47	23,05	21,35	8,89	9,74	12,97	21,85	19,81	22,87

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
09/07/2013 02:12:02

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	14,54	16,19	8,18	Retribuzioni, codice P015	329.051	316.626	205.190	valore medio	22.631	19.557	25.084
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	5	2	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	15.939	49.479	24.699	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	3.188	24.740	24.699

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	17	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	38.841	61.625	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	19.421	3.625	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	17	22	22	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	129.279	124.709	38.184	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.605	5.669	1.736

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Deliberazione di Giunta Comunale n. 249 in data 27/12/2012

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	0	2	0	0	0	0	0	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	4	3	0	0	0	2	4	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	1	0	0	0	0	2	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	20	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	24	0	1	0	12	0	37
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	7	0	0	0	2	2	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	61	1	6	0	0	0	0	1	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	7	0	0	0	4	0	11
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	7	0	0	0	4	0	11
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	35	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	3	0	1	0	4	2	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	31	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	1	0	1	0	0	0	2
<b>TOTALE :</b>	<b>168</b>	<b>28</b>	<b>83</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>28</b>	<b>118</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	5,97	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0,16	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	1,05	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,16</b>	<b>8,02</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	0	3	0	1	0	1	0	2
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVONE)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>7</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	1	0	1	2	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	2	0	4	0	11	0	5	0	5	0	4	0	5	0	1	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	6	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	0	5	0	2	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	3	0	4	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	2	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	0	2	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	1	4	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>146</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	2	1	2	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	11	0	4	0	5	0	15	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	3	1	0	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	11

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	2	0	3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	3	0	5	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	1	1	0	1	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>8</b>	<b>24</b>	<b>9</b>	<b>24</b>	<b>6</b>	<b>30</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>146</b>	

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	3	2	-	-	1	3	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	1	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	12	0	25	-	-	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	7	-	-	1	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	1	3	-	-	0	2	-	-	-	-	7



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	7	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	8	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	11	43	9	52	-	-	8	23	-	-	-	-	146

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	28	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	65	0	2	-	-	0	21	-	-	-	-	0	2	-	-	0	3	93
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	104	0	13	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	0	11	131
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	25	107	0	20	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	157
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	78	0	3	-	-	0	1	0	2	0	4	-	-	-	-	0	4	92
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	33	0	4	-	-	0	13	-	-	0	4	-	-	-	-	0	2	56
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	34	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	38

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	114	169	10	18	-	-	13	0	-	-	2	9	5	1	-	-	1	13	355
POSIZIONE ECONOMICA D2	83	34	3	0	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	6	3	132
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	28	115	0	180	-	-	-	-	0	53	0	20	1	3	-	-	2	3	405
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	122	-	-	0	44	0	33	-	-	0	5	0	5	-	-	0	15	224
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	456	0	730	0	253	0	244	0	38	0	139	0	30	0	5	0	23	1.918
POSIZIONE ECONOMICA C2	63	181	7	50	-	-	0	56	0	320	15	21	0	7	0	9	1	7	737
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	40	63	2	10	-	-	1	21	0	159	1	8	1	1	-	-	0	2	309
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	65	38	9	0	-	-	-	-	-	-	5	0	3	0	-	-	-	-	120
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	269	0	185	0	228	0	38	-	-	0	35	0	3	0	124	0	4	886
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	289	0	73	0	322	0	66	-	-	0	26	0	10	-	-	0	2	788

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	152	0	0	23	0	226	54	12	-	-	13	2	8	1	-	-	-	-	491
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	30	0	3	0	-	-	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA B3	60	62	302	73	-	-	0	9	-	-	4	79	0	1	-	-	-	-	590
POSIZIONE ECONOMICA B2	63	8	62	62	0	182	16	95	-	-	12	4	0	6	-	-	-	-	510
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	0	0	5	29	0	15	21	-	-	12	2	0	2	-	-	-	-	98
POSIZIONE ECONOMICA A4	20	0	-	-	-	-	30	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	52
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	29	0	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	43
<b>Totale</b>	783	2.292	403	1.464	29	1.255	141	630	0	572	66	368	21	73	0	138	10	94	8.339

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRETTORE GENERALE	12	84.000	-	-	7.000	-	-	-	91.000
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	12	24.338	-	-	2.724	-	-	-	27.062
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	79.959	-	2.364	8.635	-	-	532	90.426
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	48	191.446	-	-	16.723	-	-	321	207.848
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	48	106.044	-	517	8.940	-	-	95	115.406
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	24	50.755	-	-	4.230	-	-	-	54.985
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	723	2.175	-	-	-	28.276
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	24	48.676	-	1.818	4.208	-	-	87	54.615
POSIZIONE ECONOMICA D3	100,33	203.494	-	2.410	17.159	-	-	896	222.167

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D2	39	72.162	-	516	6.050	-	-	80	78.648
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	51,92	91.530	-	14	7.561	-	-	368	98.737
POSIZIONE ECONOMICA C4	31,1	53.928	-	517	4.549	-	-	437	58.557
POSIZIONE ECONOMICA C3	407,4	690.789	-	14.856	58.841	-	-	3.830	760.656
POSIZIONE ECONOMICA C2	126,22	208.476	-	1.382	17.494	-	-	845	226.507
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	82	130.505	-	-	10.682	-	-	279	140.908
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	36	57.431	-	961	4.880	-	-	277	62.995
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	114,72	179.448	-	2.415	15.260	316	-	433	197.006
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	105,67	162.634	-	1.194	13.988	-	-	1.005	176.811
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	76,46	117.856	-	854	9.885	-	-	869	127.726
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	18.230	-	-	1.519	-	-	65	19.684
POSIZIONE ECONOMICA B3	59,44	90.198	-	515	7.552	-	-	241	98.024
POSIZIONE ECONOMICA B2	104,88	153.215	-	348	12.793	-	-	553	165.803

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	31	44.861	-	869	3.811	-	-	302	49.239
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	12	17.184	-	464	1.471	-	-	126	18.993
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	8,24	14.541	-	-	1.451	-	-	-	15.992
<b>Totale</b>	1.602,38	2.917.078	-	32.737	249.581	316	-	11.641	3.188.071

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	0	0	0	0	4.185	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	198	0	0	0	0	623	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	629	0	0	21.292	3.694	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	0	0	0	0	12.343	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	862	0	0	15.494	2.629	2.491	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	412	0	0	7.747	1.363	1.246	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	206	0	0	0	0	623	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	395	0	0	0	0	1.246	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1.653	0	0	7.747	1.353	5.207	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	586	0	0	0	0	2.024	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	743	0	0	0	0	2.693	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	438	0	0	0	0	1.403	3.078
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	5.615	0	29.493	0	0	18.545	12.213

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.694	0	5.872	0	0	5.753	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.059	0	5.256	0	0	3.687	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	466	0	0	0	0	1.415	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.461	0	0	0	0	4.508	13.276

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.321	0	0	0	0	4.148	16.214
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	958	0	0	0	0	3.006	12.038
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	148	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	733	0	0	0	0	2.334	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1.245	0	0	0	0	4.123	8.591
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	365	0	0	0	0	1.227	1.665
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	140	0	0	0	0	389	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	118	0	0	0	0	428	0
<b>TOTALE</b>	<b>21.445</b>	<b>0</b>	<b>40.621</b>	<b>52.280</b>	<b>25.567</b>	<b>67.591</b>	<b>67.075</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>ALTE SPECIALIZ Z. FUORI D.O.ART.11 0 C.2 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8.351	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	0	0	0	0	2.911	0	0	0	0	0	9.231	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	811	0	3.750	723	3.267	0	0	0	0	715	2.696
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	973	0	0	402	0	0	0	0	0	0	961
<b>POSIZ.ECO</b>	0	0	0	2.250	349	0	0	0	0	0	0	638

**N. D4  
PROFILI  
ACCESSO  
D1**

--

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	854	0	0	321	0	0	0	0	0	0	971
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	2.301	0	9.150	16.336	299	0	0	0	0	0	4.299
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	0	0	2.250	1.913	0	0	0	0	0	0	660
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	154	0	2.250	1.420	1.494	0	0	0	0	0	1.290



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	0	0	2.220	865	0	0	0	0	0	0	304
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	1.758	0	1.290	21.098	0	0	0	0	0	0	3.575
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	457	0	1.350	5.907	0	0	0	0	0	0	1.147
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	210	0	0	1.862	0	0	0	0	0	0	225

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.809	0	0	830	0	0	0	0	0	166	796
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	810	0	0	5.310	0	0	0	0	0	847	527
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	2.323	0	0	9.186	0	0	0	0	0	581	841
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	8.853	0	0	1.789	0	0	0	0	0	411	3.671

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	760	0	0	241	0	0	0	0	0	0	1.970
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	1.008	0	0	1.176	0	0	0	0	0	1.494	275
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	2.545	0	0	2.112	0	0	0	0	0	564	191
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	465	0	0	386	0	0	0	0	0	168	6

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A4</b>	0	1.630	0	0	0	0	0	0	0	0	65	78
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	5.477	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>5.477</b>	<b>27.721</b>	<b>0</b>	<b>24.510</b>	<b>75.137</b>	<b>5.060</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22.593</b>	<b>25.121</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>4.185</b>
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>9.172</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>25.615</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>24.485</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>33.438</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>13.104</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>4.066</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>3.787</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>48.345</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>7.433</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>10.044</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>8.308</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>93.587</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>22.180</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>12.299</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>5.482</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>26.739</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>34.614</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>30.726</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>3.591</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>7.020</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>19.371</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>4.282</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>2.302</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>6.023</b>
<b>TOTALE</b>	<b>460.198</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	24.731
EROGAZIONE BUONI PASTO	9.415
FORMAZIONE DEL PERSONALE	11.649
COPERTURE ASSICURATIVE	8.170
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	24.699
ALTRE SPESE	24.216
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	38.184
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	205.190
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.234
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.067.748
IRAP	197.596
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	9.463
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	117.636
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	66.995
<b>Totale</b>	<b>1.437.664</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Rimborso pagato al Comune di CASALGRANDE (RE) per quota parte Segretario Com.le in convenzione periodo ott-dic. 2011 E. 9.463	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
CODICE P099:Per il referendum 2011 dalla Prefettura RE E.10.017,44 - Da ISTAT per il XV censimento E. 53.517 - Da INAIL per infortuni E.3.460,15- CODICE P099: Da AUSL di RE rif.2011 E. 2.788,82 - CODICE P090: Rimborso da Unione Tresinaro Secchia anni 2009 e 2010 E.40.800- Rimborso da IREN anni 2010 /2011 E. 74.047	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	262.493	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	44.007	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	16.207	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	22.424	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	10.863	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	24.139	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-16.657	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-53.519	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	309.957	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	5.059	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	4.382	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	40.810	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	3.770	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	15.827	0



## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.248	0
totale Risorse variabili Fondo unico	68.600	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	53.900
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	125.116
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	36.428
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	27.619
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	29.443
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	4.382
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	45.480
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	322.368
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	24.183
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	32.006
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	56.189
<b>Totale</b>	<b>378.557</b>	<b>378.557</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	54.949	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.884	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.386	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	7.400	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	5.921	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.635	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	1.143	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.785	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	64.533	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.809	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	1.809	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	45.889

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	12.721
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	58.610
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	7.732
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	7.732
<b>Totale</b>	<b>66.342</b>	<b>66.342</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota	
Totale T12	3188071	3673000		
Totale T13	460198			
Assegno T14	24731			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0		
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	9415	9415		
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	11649	11649		
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0		
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0		
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0		
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	8170	8170		
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	24699	24699		
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0		
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	38184	38184		L'importo previsto per detti incarichi e di complessivi E. 195057
L110 - ALTRE SPESE	24216	24216		
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	205190	205190		
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0		
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1234	1234		
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1067748	1067748		
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0		

P061 - IRAP	197596	197596	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	9463	9463	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5270564</b>	<b>5270564</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	184631	184631	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5085933</b>	<b>5085933</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00441150356**

**Codice Fiscale : 00441150356**

**Telefono : 00522764211**

**Fax : 00522857592**

**Email : scandiano@cert.provincia.re.it**

**Via : CORSO VALLISNERI**

**Numero Civico : 7**

**C.A.P. : 42019**

**Città : SCANDIANO**

**Provincia : RE**

**Codice Catastale : I496**

**Popolazione residente : 25074**

**Superficie(Kmq) : 49.81**

**Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.COMUNE.SCANDIANO.RE.IT**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LUGARI	STEFANIA	00522764226	00522857592	s.lugari@comune.scandiano.re.it



## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GAZZOTTI	ORIANNA	00522764283	00522857592	o.gazzotti@comune.scandiano.re.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	2
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	22
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2207
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	8
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	30
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	4
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	4
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>1</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>1</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>1</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>1</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BIGI	RENZO	renzobigi@studiobigi.com
FANTINI	VALERIO	dott.fantini@gmail.com
MACCHIAVERNA	MAURO	m.macchiaverna@studiomacchiaverna.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	37.63
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>0</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	<b>5916</b>
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	
<b>Altro</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	15/11/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	15/11/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	12/04/2013
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	355041
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	378557
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	5.1
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+3933
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+45366
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	378567
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 378557 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 378567)



<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		36333
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	32006
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	4382
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	1

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	66
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	69
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	,74
Tra 60 e 90% =	48,53
Inferiore o uguale al 60% =	50,74
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	17/05/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	15/05/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	0
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	66342
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	66342
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	66342
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 66342 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 66342)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	<b>6374</b>
	2	<b>11533</b>
	1	<b>10074</b>
	0	<b>0</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI



SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	1
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	4
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	20
Tra 60 e 90% =	80
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....