



Contratto integrativo economico per l'utilizzazione del fondo del personale non dirigenziale anno 2012 sottoscritto il 27.03.2013

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012).

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integrativo è un "contratto integrativo economico" che in parte rendiconta l'utilizzo delle risorse per l'anno 2012 in conformità ai criteri e secondo le indennità stabiliti dal C.C.D.I. 02.02.2008, riconfermato in data 29.01.2013, oltre che da specifiche normative di legge e dai vigenti CC.NN.LL., ed in parte destina le risorse residue annue anche in conformità al nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 261 del 28.12.2010, modificato ed integrato con successivi atti G.C. n. 95/2012 e n. 3/2013.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Il contratto integrativo economico per il riparto del fondo per l'anno 2012 è stato sottoscritto il 27 marzo 2013.
Periodo temporale di vigenza	Il contratto integrativo è riferito all'anno 2012.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"> • Direttore Generale – presidente • Dirigente I Settore "Affari Generali ed Istituzionali" • Dirigente II Settore "Bilancio e Finanza" • Dirigente III Settore "Uso e Assetto del Territorio" • Dirigente IV Settore "Sicurezza Sociale ed Attività Culturali" • Dirigente Farmacie Comunali • Direttore Istituzione dei Servizi Educativi e Scolastici

		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL
Soggetti destinatari		Tutto il personale non dirigenziale del comparto, di ogni categoria e tipologia contrattuale, a tempo indeterminato, determinato o comandato in ingresso da altro ente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il Contratto economico anno 2012 destina pertanto le risorse che compongono il fondo anno 2012, come sopra rideterminato, alla remunerazione di vari istituti contrattuali, i cui criteri sono già stati contrattati e previsti nel C.C.D.I. 02.02.2008, riconfermato in data 29.01.2013, in particolare disciplina: a) il fondo per il finanziamento delle indennità per particolari attività o responsabilità; b) Il fondo da destinare alla produttività individuale, da ripartire secondo il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? E' stato acquisito in data 13 novembre 2012 il parere sulla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e il fondo di produttività anno 2012
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dalla legislazione vigente, nella sezione "trasparenza, valutazione e merito" del sito Comune di Scandiano.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il presente contratto integrativo regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2012, costituito ai sensi dell'art. 31, commi 2 e 3, CCNL 22.01.2004, provvedendo alla individuazione delle risorse di cui all'art. 17, comma 2, CCNL 01.04.1999 e successive integrazioni, nei limiti dell'importo disponibile.

PREMESSE:

- In data 02 febbraio 2008 è stato sottoscritto il nuovo CCDI per il personale non dirigente del Comune di Scandiano, come riconfermato a seguito revisione, in data 29.01.2013;

- Con deliberazione GC n. 261 del 28.12.2010 è stato adeguato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi in recepimento delle norme del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 e successive modifiche ed integrazioni, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ed approvato il nuovo sistema di valutazione del personale, successivamente adeguato al D.Lgs 1° agosto 2011 n.141 con atto G.C. n. 195 del 27.10.2011 e modificato con successivo atto G.C. n. 3 del 17.01.2013;

- Il contratto recepisce l'ammontare del fondo di produttività per l'anno 2012 come quantificato, costituito ed approvato con deliberazione n.216 del 15.11.2012 e comunicato alle OO.SS. In data 03.12.2012; detto fondo è stato ridotto e sono state rideterminate le risorse effettivamente utilizzabili, in applicazione dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122, secondo le modalità disposte dalla Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, che prevede, al punto 3): " Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo". Pertanto il fondo viene decurtato di €. 17.905,96, come risulta nel dettagliato dal prospetto, che è stato comunicato alle OO.SS. In data 27 marzo 2013.

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato certificazione positiva alla costituzione del fondo in data 13 novembre 2012, come da verbale in atti.

UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE DA ACCORDO:

1 - Il riparto del fondo di produttività avviene in conformità ai criteri e secondo le indennità stabiliti dal C.C.D.I. 02.02.2008, oltre che da specifiche normative di legge e dai vigenti CC.NN.LL., con le stesse fattispecie, i criteri, i valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi già utilizzate per gli anni precedenti;

2 - Per l'anno 2012 sono state destinate alle indennità per particolari responsabilità risorse per €. 27.520,00, da liquidarsi in applicazione dell'articolato di cui al C.C.D.I.

3 - Per l'anno 2012 non vengono destinate risorse per nuove progressioni orizzontali, in quanto ai sensi della circolare n.12 del 15/04/2011 della RGS, stante il blocco degli effetti economici delle medesime disposto dal comma 21 dell'art.9 del DL 78/2010;

4 - Tutte le somme residue del fondo, compresi gli eventuali risparmi dovuti a minori liquidazioni rispetto alle previsioni dei vari istituti contrattuali ed indennità, saranno destinate alla produttività

individuale e verranno ripartite con riconoscimento della performance individuale, secondo il sistema di misurazione e valutazione stabilito dall'Amministrazione in applicazione delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo n. 150/2009. il nuovo sistema di valutazione del personale, come sopra richiamato e alla verifica del raggiungimento degli obiettivi individuati ai fini dell'integrazione del fondo ai sensi dell'art. 15 commi 2,4 e 5 del CCNL 01.04.1999 come indicati nel Piano Dettagliato degli Obiettivi di Sviluppo per l'anno 2012, approvato con deliberazione n. 87 del 17/05/2012.

5 - Le quote relative a ciascun dipendente sono determinate in base alla seguente tabella:

Cat. A	Cat. B	Cat. B3	Cat. C	Cat. D	Cat. D3
1,00	1,06	1,12	1,19	1,30	1,49

QUADRO DI SINTESI DI UTILIZZO COMPLESSIVO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri ed in applicazione degli istituti contrattuali, le risorse del fondo 2012 sono utilizzate per:

- Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali consolidate - non sono previste nuove progressioni in quanto sospese per il triennio 2011-13)
- Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.
- Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo
- Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio
- Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità
- Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) - progettazione, ecc.
- Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità
- Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia
- Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente
- Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto
- Art. 13 CCDI 12.02.2088 – Altre indennità : pronta disponibilità, disagio orario, disagio connesso alle sostituzioni
- Art. 36 CCNL 22.01.2004 – Indennità ufficiale anagrafe stato civile, addetti Urp, formatori professionali e archivisti informatici

Le risorse destinate alla produttività individuale sono ripartite sulla base del raggiungimento di obiettivi misurabili (come da piano dettagliato degli obiettivi di sviluppo 2012) e della valutazione dell'apporto individuale dei dipendenti al raggiungimento, secondo il nuovo sistema di valutazione del personale, approvato con deliberazione n. 261 del 28.12.2010 in recepimento delle norme del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 e successive modifiche ed integrazioni, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 261 del 28.12.2010 e successivi atti G.C. n. 195/2011 e n. 3/2013), in recepimento delle norme del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 e successive modifiche ed integrazioni, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".

Con la sottoscrizione del contratto integrativo si intende procedere ad una ripartizione corretta e trasparente delle risorse del fondo 2012, come peraltro previsto dalla contrattazione nazionale e decentrata.

B. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività per l'anno 2012 come quantificato, costituito ed approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.216 del 15.11.2012, complessivamente destinato al trattamento accessorio del personale dipendente, esclusi i dirigenti, risulta pari a complessivi €. 351.097,27, così dettagliato:

✓ riconducibile al fondo stabile	€. 326.614,06
✓ riconducibile al fondo variabile	€. 19.597,21
✓ altre specifiche disposizioni di legge (Incentivo Ici - Istat)	€. 4.886,00
Sommano somme vincolate al limite anno 2010	€. 351.097,27

Le quote relative agli incentivi per la progettazione (art.92 cc. 5 e 6 D.Lgs 163/2006) e per altre specifiche disposizioni di legge (Istat - censimenti), sono da valorizzare a consuntivo, non soggetti ai limiti anno 2010 di cui all'art. 9 L. 122/2010

Il fondo di produttività per l'anno 2010 era costituito in complessivi €. 355.041,02, di cui € 324.544,72 riconducibili al fondo stabile, € 21.677,30 riconducibili al fondo variabile più le risorse ex art. 15 comma 1 lettera k), che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale dipendente, che sono state quantificate e certificate nel Conto Annuale del Personale per l'anno 2010 in complessivi €. 8.819,00, (di cui solo €. 4.886,00 soggetti al vincolo di cui all'art.9 c.2bis DL. 78/2010).

L'importo dell'anno 2010 è assunto come riferimento per il fondo del personale dipendente, per gli anni 2011-2013, infatti l'art.9,comma 2bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122 prevede che *"..a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni di cui all'art.1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"*.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Rispetto alla quantificazione ed alle caratteristiche finanziarie del fondo 2012 si rileva quanto segue:

- 1) nel 2012 sono assenti le risorse aggiuntive portate dal CCNL del 31.07.2009 in quanto espressamente previste solo per l'anno 2009;
- 2) nel 2012 sono assenti risorse aggiuntive art. 15 c.5 di parte stabile;
- 3) sono assenti eventuali economie relative all'anno 2011 (che, ai sensi dell'art. 17 c.5 del CCNL 1/4/1999 sarebbero dovute confluire nel fondo dell'anno successivo), in quanto il fondo 2011 è stato

completamente utilizzato;

4) nella parte di risorse aventi caratteristiche di stabilità, non è incrementata la voce relativa al "maturato economico" in godimento ai dipendenti cessati;

5) dal fondo risultano decurtate le risorse per il personale trasferito all'Unione Tresinaro Secchia, nell'anno 2009 (€ 53.518,97);

Il prospetto delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità è il seguente:

FONDO DI PRODUTTIVITA' STABILE		
CCNL 01.04.1999		
ART 14 COMMA 4	3% degli straordinari	€ 816,41
ART 15 COMMA 1		
LETT. a) e b)	fondi art 31 CCNL 95	€ 189.240,49
c)	risparmi art. 32 ccnl 06.07.95	
f)	risparmi art 2 dlgs 29/93	
g)	finanziamento led	€ 21.072,16
h)	risorse indennità ex 8°	€ 774,69
i)	riduzione organico dirigenti	
j)	0,52 inflazione	€ 13.716,92
CCNL 05.10.2001		
ART. 4 COMMA 1	1,10%	€ 36.872,61
ART. 4 COMMA 2	RIA cessati	€ 24.138,96
CCNL 22.01.2004		
ART. 32 COMMA 1	0,62%	€ 20.670,09
COMMA 2	0,50%	€ 16.669,43
COMMA 7	0,20%	€ 6.667,77
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 14	aumenti progressioni	€ 6.222,01
CCNL 09.05.2006		
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 4	aumenti progressioni	€ 1.162,26
ART. 4 COMMA 1	0,50%	€ 16.206,62
CCNL 11.04.2008		
	aumenti progressioni	€ 2.069,96
ART. 8 COMMA 2	0,6% monte salari 2005	€ 22.424,02
CCNL 31.07.2009		
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 1	aumenti progressioni	€ 1.408,64
SOMMARIO FONDO DI PRODUTTIVITA' STABILE		€ 380.133,03
RIDUZIONE FONDO per trasferimento servizi all'Unione anno 2009		-€ 53.518,97

Sezione II - Risorse variabili

Nel fondo di produttività anno 2012 sono state previste, dalla Giunta Comunale, le risorse di cui all'art. 15 comma 5, nell'importo di **€3.770,00** per fare fronte agli oneri correlati alla produttività del personale degli uffici del Comune di Scandiano che svolgono attività *in service* all'"Unione Tresinaro Secchia", in conformità dell'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999: "*In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie*

disponibili ... gli enti, ... valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio"

E' stata confermata dalla Giunta Comunale, anche per l'anno 2012, l'integrazione del fondo di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL 01.04.1999, nell'importo come individuato in € 15.827,21; dette risorse sono vincolate a progetti di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, con risultati sfidanti, con obiettivi di alta visibilità anche esterna e miglioramento dei servizi rivolti alla popolazione, come indicati dalla Giunta nel Piano Dettagliato degli Obiettivi di Sviluppo per l'anno 2012, approvato con deliberazione n. 87 del 17/05/2012, nel quale sono indicati gli obiettivi nel dettaglio, l'individuazione del personale coinvolto e gli indicatori per la valutazione del risultato conseguito, con riferimento ai progetti strategici individuati nello specifico dalla Giunta Comunale.

Il prospetto delle risorse fisse aventi carattere variabile è il seguente:

FONDO DI PRODUTTIVITA' VARIABILE		
CCNL 01.04.1999		
ART 15 COMMA 1		
d)	sponsorizzazioni	€ -
e)	risparmi part time	€ -
m)	risparmi straordinari	-
COMMA 2 E 4	1,20%	€ 15.827,21
COMMA 5	nuovi servizi	€ 3.770,00
CNNL 14.09.2000 ART. 54	messi notificatori	€ -
lettera k	altre disp di legge-istat	€ 504,32
CCNL 05.10.2001 art.4 c. 3 e 4	ici e sponsorizzazioni	€ 4.381,68
CCNL 09.05.2006		
ART. 4 COMMA 2		€ -
CCNL 11.04.2008		
ART. 8 COMMA 3	max 0,3%	€ -
CCNL 31.07.2009		
Art 4 comma 2	max 1,5%	€ -
TOTALE INCREMENTI FONDO DI PRODUTTIVITA' VARIABILE		24.483,21

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Il fondo come sopra costituito è stato ridotto a consuntivo e sono state rideterminate le risorse effettivamente utilizzabili, in applicazione dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122, secondo le modalità disposte dalla Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, che prevede, al punto 3): " Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo". Pertanto il fondo è stato decurtato di € 17.905,96, come risulta nel dettagliato dal prospetto:

FONDO PRODUTTIVITA' 2012 - RIDUZIONE art.9 c.2bis DL.78/2010

FONDO DI PRODUTTIVITA' STABILE		
CCNL 01.04.1999		
ART 14 COMMA 4	3% degli straordinari	€ 816,41
LETT. a) e b)	fondi art 31 CCNL 95	€ 189.240,49
g)	finanziamento led	€ 21.072,16
h)	risorse indennità ex 8°	€ 774,69
j)	0,52 inflazione	€ 13.716,92
CCNL 05.10.2001		
ART. 4 COMMA 1	1,10%	€ 36.872,61
ART. 4 COMMA 2	RIA cessati	€ 24.138,96
CCNL 22.01.2004		
ART. 32 COMMA 1	0,62%	€ 20.670,09
COMMA 2	0,50%	€ 16.669,43
COMMA 7	0,20%	€ 6.667,77
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 14	aumenti progressioni	€ 6.222,01
CCNL 09.05.2006		
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 4	aumenti progressioni	€ 1.162,26
ART. 4 COMMA 1	0,50%	€ 16.206,62
CCNL 11.04.2008		
	aumenti progressioni	€ 2.069,96
ART. 8 COMMA 2	0,6% monte salari 2005	€ 22.424,02
CCNL 31.07.2009		
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 1	aumenti progressioni	€ 1.408,64
SOMMANO FONDO DI PRODUTTIVITA' STABILE		€ 380.133,03
RIDUZIONE FONDO per trasferimento servizi all'Unione anno 2009		-€ 53.518,97
FONDO DI PRODUTTIVITA' STABILE		€ 326.614,06
FONDO DI PRODUTTIVITA' VARIABILE		
CCNL 01.04.1999		
ART 15 COMMA 1		
d)	sponsorizzazioni	€ -
e)	risparmi part time	€ -
m)	risparmi straordinari	-
COMMA 2 E 4	1,20%	€ 15.827,21
COMMA 5	nuovi servizi	€ 3.770,00
CNNL 14.09.2000 ART. 54	messi notificatori	€ -
CCNL 09.05.2006		
ART. 4 COMMA 2		€ -
CCNL 11.04.2008		
ART. 8 COMMA 3	max 0,3%	€ -
CCNL 31.07.2009		
Art 4 comma 2	max 1,5%	€ -
TOTALE INCREMENTI FONDO DI PRODUTTIVITA' VARIABILE		19.597,21
TOTALE FONDO DI PRODUTTIVITA' approvato		346.211,27
CCNL 05.10.2001 art.4 c. 3 e 4	ici e sponsorizzazioni	€ 4.381,68
lettera k	altre disp di legge-istat	€ 504,32
TOTALE FONDO DI PRODUTTIVITA'		351.097,27
RIDUZIONE FONDO per cessati anno 2012 (art.9 c.2 bis DL. 78/2010)		€ 17.905,96
EFFETTIVO UTILIZZO FONDO		€ 333.191,31
ANNO 2010 - MEDIA DIP. 147	% RAPPORTO ANNO 2011 SU	97,96%
ANNO 2011 - MEDIA DIP 144	% RIDUZIONE FONDO (art.9 c.2 bis DL. 78/2010)	2,04%
ANNO 2012 - MEDIA DIP 139,5	% RAPPORTO ANNO 2012 SU	94,90%
	% RIDUZIONE FONDO (art.9 c.2 bis DL. 78/2010)	5,10%

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sul fondo di produttività come costituito ed approvato con deliberazione n. 216 del 15.11.2012 è stata acquisito in data 13 novembre 2012 il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti sulla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e il fondo di produttività stesso, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. 30.03.2001 n. 165, così come modificato dall'art.55 del D.Lgs: 27 ottobre 2009 n. 150, esprimendo la compatibilità del fondo con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di CCNL.

La riduzione del fondo è stata effettuata applicando rigorosamente l'art. 9, comma 2bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122, secondo le modalità disposte dalla Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011,

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, si dà atto che alcuni istituti contrattuali, avendo natura obbligatoria, non possano essere oggetto di negoziazione, più precisamente:

- Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia
- Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente
- Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto

Inoltre, il presente contratto integrativo sottoposto a certificazione non interviene su materie già precedentemente negoziate in sede di sottoscrizione del C.C.D.I. 02.02.2008, confermato in data 29.01.2013, per le seguenti:

- Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.
- Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo
- Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità
- Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità
- Art. 13 CCDI 12.02.2088 – Altre indennità : pronta disponibilità, disagio orario, disagio connesso alle sostituzioni
- Art. 36 CCNL 22.01.2004 – Indennità ufficiale anagrafe stato civile, addetti Urp, formatori professionali

e archivisti informatici

- Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità

- Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) - progettazione, ecc.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal presente Contratto Integrativo

Sono regolate e formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoscritto come preaccordo in data 27 marzo 2013:

a) - compensi per specifiche responsabilità (Art. 17, comma 2, lett. i) – nell'importo di €. 27.520;

b) – La premialità (performance individuale, secondo il sistema di misurazione e valutazione) alla quale vanno destinate tutte le somme residue del fondo, compresi gli eventuali risparmi dovuti a minori liquidazioni rispetto alle previsioni dei vari istituti contrattuali ed indennità; pertanto l'importo sarà quantificato ad avvenuta erogazione dei compensi relativi agli altri istituti contrattuali;

c) - Le quote di premialità, come individuate secondo il sistema di isurazione e valutazione della performance, relative a ciascun dipendente, sono determinate in base alla seguente tabella:

Cat. A	Cat. B	Cat. B3	Cat. C	Cat. D	Cat. D3
1,00	1,06	1,12	1,19	1,30	1,49

Le quote da destinare alla premialità sono confermate dal raggiungimento dei progetti di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, con risultati sfidanti, con obiettivi di alta visibilità anche esterna e miglioramento dei servizi rivolti alla popolazione, come indicati dalla Giunta nel Piano Dettagliato degli Obiettivi di Sviluppo per l'anno 2012, approvato con deliberazione n. 87 del 17/05/2012, nel quale sono indicati gli obiettivi nel dettaglio, l'individuazione del personale coinvolto e gli indicatori per la valutazione del risultato conseguito, in particolare con riferimento ai seguenti progetti strategici e/o di miglioramento dei servizi resi alla popolazione, sulla base dei quali è stato incrementato il fondo di produttività ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL 01.04.1999, nell'importo individuato in € 15.827, 21.

Con la Deliberazione di G.C. n. 23 del 14.02.2013 si è dato atto del raggiungimento degli obiettivi specifici di sviluppo per l'anno 2012, certificando, di fatto il raggiungimento degli obiettivi sfidanti vincolati alle risorse di cui all'art. 15 c. 2 del CCNL Regioni ed Enti Locali del 01.04.1999, come di seguito descritti:

A – MAPPATURA E REVISIONE SECONDO LA NORMATIVA AGGIORNATA DEI PROCEDIMENTI , FINALIZZATO ALLA REDAZIONE DI APPOSITO REGOLAMENTO.

Mappatura e revisione dei procedimenti di competenza del settore.

- Elenco dei procedimenti di competenza dei vari Settori con individuazione delle fasi di attività e degli adempimenti.

- Verifica dei termini di legge o regolamento esistenti e/o proposta di termine massimo per la conclusione del procedimento.

- 1) Individuazione del responsabile del procedimento per ognuno, dell'unità organizzativa responsabile dell'istruttoria, nonché di ogni altro adempimento procedimentale e dell'adozione del provvedimento finale. (rif. Normativi legge 241/90, art.6 d.l. 70/2011)

INDICATORI: Raccolta, per ogni procedimento, dei dati descritti e loro codificazione in unico elaborato.

B – ASSORBIMENTO DI TUTTE LE FUNZIONI DI NOTIFICA DEL COMUNE

A seguito della riduzione di una unità e del service effettuato per conto dell'Unione.

INDICATORI: n. Notifiche effettuate rapporto percentuale anno precedente

C – ADEMPIMENTI ED ALLINEAMENTI FUNZIONALI AI NUOVI DETTATI NORMATIVI

Decertificazione, semplificazione, carta identità e anagrafe in tempo reale

INDICATORI: N. Azioni adottate per la decertificazione e per la semplificazione

D – INTEGRAZIONE ED IMPLEMENTAZIONE DEI SERVIZI DI FRONT OFFICE TRASVERSALE DEMOGRAFICI-URP

Al fine di garantire la massima integrazione dei servizi dello sportello al cittadino.

INDICATORI: n. giornate di formazione e n. pratiche polifunzionali gestite allo sportello

E – CONDIVISIONE IN RETE DI PROCEDURE E ARCHIVI SETTORE ASS.LE

Realizzazione di progetto per la condivisione in rete di procedure ed archivi e prima sperimentazione della condivisione in rete.

INDICATORI: Report sperimentazione.

Con atto G.C. n. 216 del 15.11.2012 di costituzione fondo produttività, si determinava che dette risorse aggiuntive art. 15 c. 2 e 4, in quanto correlate al grado di rilevanza e importanza dei risultati attesi, nonché all'impegno aggiuntivo richiesto e che dette risorse, **sarebbero state rese disponibili solo a consuntivo, dopo aver accertato i risultati conseguiti e destinati al fondo generale della produttività;**

Con lo stesso atto G.C. n. 216/2012 è stata incrementata la parte variabile del fondo di **€.3.770,00** per fare fronte agli oneri correlati alla produttività del personale degli uffici del Comune di Scandiano che svolgono attività *in service* all'"Unione Tresinaro Secchia", secondo quanto previsto dall'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999: *"In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili ... gli enti, ... valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio"* ed in particolare: Rivisitazione del modello organizzativo del servizio in convenzione con l'"Unione Tresinaro Secchia", effettuata in corso d'anno 2011 (vedi atto G.U. n. 10 del 23.03.2011 di modifica alla delibera di G.U. n.8/2008 che istituiva il servizio di staff) che prevede l'affidamento al Comune di Scandiano delle funzioni in staff relative ai servizi, Centralino, Ragioneria, Controllo di gestione, Economato e CED, da svolgersi mediante utilizzo delle dotazioni umane e strumentali esistenti, con il coinvolgimento nella diversificazione dei carichi di lavoro di n° 11 dipendenti e con incremento di atti ed attività amministrative e contabili stimato dal 22% (per n. 9 dipendenti) al 50% (per n. 2 dipendenti). Per i servizi *in service* eseguito per sola parte di anno, sono state contabilizzate le quote percentuali dei mesi di riferimento.

- Detti servizi *in service* sono stati regolarmente eseguiti dai dipendenti individuati.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Risulta sospesa la negoziazione dei criteri e destinazione di risorse per nuove progressioni orizzontali, stante il blocco degli effetti economici delle medesime disposto dal comma 21 dell'art.9 del DL 78/2012:

- Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali - non sono previste nuove progressioni in quanto sospese per il triennio 2011-13)

Non vi sono quote ancora da regolare e rinviare ad una negoziazione successiva; per le progressioni orizzontali resta sospesa la negoziazione dei criteri.

Sezione IV – Sintesi delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Destinazione risorse fondo 2012	importo	note
Progressioni orizzontali	125.115,79	<i>a consuntivo</i>
Indennità comparto – quota carico fondo	53.900,49	<i>a consuntivo</i>
Indennità rischio	4.552,69	<i>a consuntivo</i>
Indennità varie disagi	22.304,19	<i>a consuntivo</i>
Ind. Posizioni organizzative	30.987,32	<i>a consuntivo</i>
Indenn. Risultato p.o.	5.500,00	<i>presunto</i>
Indennità particolari responsabilità	27.520,00	<i>Quota assegnata</i>
Indennità educatrici - maestre	27.619,52	<i>a consuntivo</i>
Ind. Maneggio valori	2.149,76	<i>a consuntivo</i>
Incentivo Ici	4.381,68	<i>a consuntivo</i>
Compenso rilevazioni istat	115,86	<i>a consuntivo</i>
Fondo produttività performance individuale	29.044,01	<i>presunto</i>
Sommano	333.191,31	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il fondo è stato costituito allocando all'esterno del fondo le risorse derivanti dall'applicazione delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. 163/2006 (incentivi alla progettazione) e delle somme destinate dall'Istat allo svolgimento del XV Censimento Generale della popolazione.

Tali somme sono allocate al fondo a consuntivo, una volta accertato l'ammontare definitivo, che per l'anno 2012 risulta essere:

Tipologia risorse	Importo anno 2012
Let. K – incentivi pianificazione e progettazione	5.059,88
Compenso XV censimento popolazione	40.305,63

Tale ammontare non incide sulle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L.78/2010 convertito in legge 122/2010.

Sezione VI - Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si prende atto del rispetto dei vincoli di carattere generale:

SUL RIPARTO DEL FONDO

- 1) Vi è rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (il fondo di nella parte stabile rappresenta il 92,44% del fondo complessivo);
- 2) Vi è rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, in quanto coerenti con le

disposizioni in materia di meritocrazia e premialità . Al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 261 del 28.12.2010 e successivi atti G.C. n. 195/2011 e n. 3/2013), in recepimento delle norme del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 e successive modifiche ed integrazioni, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".

- 3) Tale sistema di valutazione tiene conto anche del raggiungimento degli obiettivi, con la deliberazione di G.C. n. 23 del 14.02.2013 si è dato atto del raggiungimento degli obiettivi specifici di sviluppo per l'anno 2012 , certificando, di fatto il raggiungimento degli obiettivi sfidanti vincolati alle risorse di cui all'art. 15 c. 2 e 4 del CCNL Regioni ed Enti Locali del 01.04.1999,

DI CONTABILITA' GENERALE DELL'ENTE

Si da atto che il Comune di Scandiano, soggetto alle disposizioni del patto di stabilità per gli anni 2012, 2013 e 2014, assicura la riduzione delle spese di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale come previsto dalle disposizioni dell'art 1, comma 557 della Legge 27.12.2006 n. 296 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" come modificato dall'art.14 comma 7 del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010:

- 4) ha rispettato il patto interno di stabilità per l'anno 2011 come da prospetto per la certificazione del Responsabile finanziario in data 21/03/2012;
- 5) ha rispettato il contenimento della spesa ai sensi del comma 557 della Legge 27.12.2006 n. 296 nei documenti di programmazione finanziaria e viene mantenuto nel suo andamento come si evince nel prospetto allegato per l'anno 2012 allegato A) alla deliberazione adottata in data 01.03.2012 n.35;
- 6) assicura una incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente, ivi comprese le spese sostenute dalle società partecipate, inferiore al 50%;
- 7) che *sono attivi sistemi di valutazione* delle posizioni dirigenziali e posizioni organizzative del Comune sul raggiungimento degli obiettivi e sulla valutazione delle prestazioni e parimenti di tutto il personale non dirigente sia sul raggiungimento degli obiettivi assegnati ad uffici e servizi sia sulla qualità delle prestazioni e tale metodologia del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale della dirigenza e del personale è definita in coerenza con i principi di cui al DLgs 150/2009 art. 7 cc. 1 e 3 e art. 9, cc. 1 e 2;

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione II - Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- Si prende atto che risulta rispettato il limite di spesa del fondo anno precedente, L'importo per l'anno 2011 complessivamente destinato al trattamento accessorio del personale dipendente, esclusi i dirigenti, così come previsto in sede di costituzione del fondo di produttività , risulta pari a complessivi €. 351.097,27; il fondo è stato ridotto per l'anno 2011 a seguito applicazione dell'art. 9 c.2 di €. 7.062,71.
- Sono assenti economie relative all'anno 2011 (che, ai sensi dell'art. 17 c.5 del CCNL 1/4/1999 sarebbero dovute confluire nel fondo dell'anno successivo), in quanto il fondo 2011, nell'importo come ridotto ai sensi art.9 c.2 di €. 344.034,56 è stato completamente utilizzato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

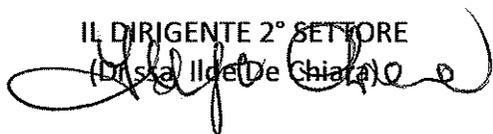
A puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio, la spesa di complessivi € 351.097,27 ed i relativi oneri riflessi, è stata finanziata sul bilancio anno 2012, gestione competenza, come segue:

- Quanto a € 246.508,27 sul bilancio 2012 al Tit. 01 Funz.01, Serv.08, Interv.01 Cap. 14292 art. 1 denominato:"Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi";
- quanto ad € 99.703,00 previsti nel Bilancio 2012 al Tit. 01 Funz. 04, Serv.05, Interv.01
- Quanto a € 4.381,68 sul bilancio 2012 gestione competenza al Tit. 01 Funz.01, Serv.04, Interv.01 Cap. 6338 art. 1 denominato:"Fondo incentivante ufficio tributi";
- Quanto a € 504,32 sul bilancio 2012 al Tit. 01 Funz.01, Serv.07, Interv.03 Cap. 6150 art. 0 denominato:"Indennità ai rilevatori per statistiche";

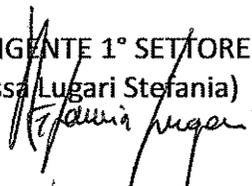
La minore spesa di € 17.905,96, per l'applicazione dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78 andrà in riduzione mediante eliminazione del relativo residuo, del Cap. 8360 art. 5 denominato: " Fondo Produttività dell'Istituzione dei Servizi Educativi e Scolastici".

Scandiano, li 03 aprile 2013

IL DIRIGENTE 2° SETTORE
(Dr.ssa Ilde De Chiara)



IL DIRIGENTE 1° SETTORE
(Dr.ssa Lugari Stefania)



IL DIRETTORE GENERALE
(Guido M. Boretti)

