

DELEGAZIONE TRATTANTE

Scandiano li, 12 aprile 2013

RIPARTO FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2012 - ACCORDO

A seguito del pre-accordo siglato in data 27 del mese di marzo 2013, e della deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 04.04.2013 di autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo definitivo conseguente; al fine di procedere alla liquidazione delle risorse a saldo degli incentivi di produttività. :

Delegazione di parte sindacale	Delegazione pubblica
▲ Severi Marinella - CGIL	▲ Dr. Boretti Guido - Direttore Generale
▲ Bini Francesco - CISL	▲ Dr.ssa Lugari Stefania - Dirigente I Settore
▲ Ambroggi Donatella - RSU Cgil	▲ Dr.ssa Ferrari Lisa - Dirigente IV Settore
▲ Perdelli Angelo - RSU Cgil	▲ Dr.ssa De Chiara Ilde - Dirigente II Settore
▲ Cottafavi Elisabetta - RSU Cgil	▲ Dr. Carretti Fulvio - Direttore Istituzione
▲ Campani Brunetta - RSU - Cgil	▲ Dr.ssa Boccazzi Patrizia - Dirigente Farmacia
▲ Caldiero Anna - RSU Cgil	
▲ Medici Ilaria - RSU Cisl	
▲ Frigeni Erika	

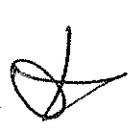
Considerato:

- Che in data 02 febbraio 2008 è stato sottoscritto il nuovo CCDI per il personale non dirigente del Comune di Scandiano, come riconfermato a seguito revisione, in data 29.01.2013;
- Che con deliberazione GC n. 261 del 28.12.2010 è stato adeguato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi in recepimento delle norme del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 e successive modifiche ed integrazioni, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ed approvato il nuovo sistema di valutazione del personale, successivamente adeguato al D.Lgs 1° agosto 2011 n.141 con atto G.C. n. 195 del 27.10.2011 e modificato con successivo atto G.C. n. 3 del 17.01.2013;
- Che con deliberazione n.216 del 15.11.2011 è stato quantificato a costituito il fondo di produttività anno 2012;










Destinazione delle risorse:

Il riparto del fondo di produttività avviene in conformità ai criteri e secondo le indennità stabiliti dal C.C.D.I. 02.02.2008, come riconfermato a seguito revisione, in data 29.01.2013, soprarichiamato, oltre che da specifiche normative di legge e dai vigenti CC.N.L., con la stessa consistenza e modalità già utilizzate per gli scorsi anni;

Per l'anno 2012 sono state destinate alle indennità per particolari responsabilità risorse per €. 27.520,00, in applicazione dell'articolato di cui al C.C.D.I. , come da atti di individuazione – Ufficio di Direzione prot. n. 3569 del 02/03/2012 e prot.11918 del 04/07/2012 trasmessi in data 3 marzo e 24 luglio 2012;

Per l'anno 2012 non vengono destinate risorse per nuove progressioni orizzontali, in quanto ai sensi della circolare n.12 del 15/04/2011 della RGS, stante il blocco degli effetti economici delle medesime disposto dal comma 21 dell'art.9 del DL 78/2010;

Tutte le somme residue del fondo, compresi gli eventuali risparmi dovuti a minori liquidazioni rispetto alle previsioni dei vari istituti contrattuali ed indennità, saranno destinate alla produttività individuale e verranno ripartite secondo il nuovo sistema di valutazione del personale, come sopra richiamato e alla verifica del raggiungimento degli obiettivi individuati ai fini dell'integrazione del fondo ai sensi dell'art. 15 commi 2,4 e 5 del CCNL 01.04.1999 come indicati nel Piano Dettagliato degli Obiettivi di Sviluppo per l'anno 2012, approvato con deliberazione n. 87 del 17/05/2012.

Le quote relative a ciascun dipendente sono determinate, come indicato nel Regolamento approvato con atto GC n. 3/2013, in base alla seguente tabella:

Cat. A	Cat. B	Cat. B3	Cat. C	Cat. D	Cat. D3
1,00	1,06	1,12	1,19	1,30	1,49

Per la Delegazione di Parte Pubblica

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Per la delegazione di Parte Sindacale

[Handwritten signature] CISL FP

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
