

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2011

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	17	5	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	15	5	2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:			

	VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	
2 Importo totale fondo 2010	66342
3 Importo totale fondo 2011	66342
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")	
5 Non Compilare	
6 Totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	
7 Totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	
8 Non Compilare	

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
	2	6374
	2	11533
	1	10074

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	SI	NO		
18	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>		
19	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>		
20	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
21	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
			VALORI	
22	Numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito			==> 0%
23	Numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		5	==> 100%
24	Numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito			==> 0%
25	Non compilare			
26	Non compilare			
27	Non compilare			

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

RILEVAZIONE CEPPEL

	SI	NO
28	Non compilare	
29	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
30	<input type="radio"/>	
31	<input type="radio"/>	
32	Non compilare	
33	Non compilare	
34	Non compilare	
35	Non compilare	
36	Non compilare	
38	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
39	<input type="radio"/>	
40	<input type="radio"/>	
41	Non Compilare	
42	Non Compilare	
43	Non Compilare	
44	Non Compilare	
45	Non Compilare	
46	Non Compilare	
47	Non Compilare	
48	Non Compilare	
49	Non Compilare	
50	Non Compilare	

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)