

- **Preg.mi componenti del  
Collegio dei Revisori**

**OGGETTO COSTITUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2011**

**Relazione illustrativa tecnico-finanziaria**

L'importo per l'anno 2011 complessivamente destinato al trattamento accessorio del personale dipendente, esclusi i dirigenti, così come previsto nella ipotesi di costituzione del fondo di produttività (**Allegato 1**), risulta pari a complessivi **€. 351.952,69**, così dettagliata:

~ riconducibile al fondo stabile	<b>€ 326.614,06</b>
~ riconducibile al fondo variabile	<b>€. 19.597,21</b>
~ decurtazione per cessati anno 2011 (art.9 c.2 bis DL. 78/2010)	<b>- €. 3.077,58</b>
~ altre specifiche disposizioni di legge (art.15 c.1 lett.k CCNL 98-01)	<b>€. 8.819,00</b>

Il fondo di produttività per l'anno 2010 era costituito in complessivi €. 355.041,02, di cui € 324.544,72 riconducibili al fondo stabile, € 21.677,30 riconducibili al fondo variabile più le risorse ex art. 15 comma 1 lettera k), che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale dipendente, che sono state quantificate e certificate nel Conto Annuale del Personale per l'anno 2010 in complessivi €. 8.819,00.

L'importo dell'anno 2010 è assunto come riferimento per il fondo del personale dipendente, per gli anni 2011-2013, infatti l'art.9,comma 2bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122 prevede che *"..a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni di cui all'art.1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"*.

Rispetto alla quantificazione ed alle caratteristiche finanziarie del fondo 2011 si rileva quanto segue:

- 1) nel 2011 sono assenti le risorse aggiuntive portate dal CCNL del 31.07.2009 in quanto espressamente previste solo per l'anno 2009;
- 2) nel 2011 sono assenti risorse aggiuntive art. 15 c.5 di parte stabile;

3) sono assenti eventuali economie relative all'anno 2010 (che, ai sensi dell'art. 17 c.5 del CCNL 1/4/1999 sarebbero dovute confluire nel fondo dell'anno successivo), in quanto il fondo 2010 è stato completamente utilizzato;

4) nella parte di risorse aventi caratteristiche di stabilità, è incrementata la voce relativa al "maturato economico" in godimento ai dipendenti cessati di € 2069,34;

5) dal fondo risultano decurtate le risorse per il personale trasferito all'Unione Tresinaro Secchia, nell'anno 2009 (€ 53.518,97);

6) nel fondo sono previste le risorse di cui all'art. 15 comma 5, nell'importo di **€ 3.770,00** per fare fronte agli oneri correlati alla produttività del personale degli uffici del Comune di Scandiano che svolgono attività *in service* all'Unione Tresinaro Secchia".

In conformità dell'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999: "*In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili ... gli enti, ... valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio*", l'incremento è stato effettuato per la rivisitazione del modello organizzativo del servizio in convenzione con l'Unione Tresinaro Secchia", effettuata in corso d'anno 2011 (vedi atto G.U. n. 10 del 23.03.2011 di modifica alla delibera di G.U. n.8/2008 che istituiva il servizio di staff) che prevede l'affidamento al Comune di Scandiano delle funzioni in staff relative ai servizi Segreteria generale, Contratti, Protocollo e archivio, Centralino, Organi istituzionali, Ragioneria, Controllo di gestione, Economato e CED, da svolgersi mediante utilizzo delle dotazioni umane e strumentali esistenti, con il coinvolgimento nella diversificazione dei carichi di lavoro di n° 11 dipendenti e con incremento di atti ed attività amministrative e contabili stimato dal 22% (per n. 9 dipendenti) al 50% (per n. 2 dipendenti);

Il calcolo di dette risorse aggiuntive è stato effettuato su effettivi risparmi derivanti dalla convenzione con l'Unione Tresinaro Secchia soprarichiamata, che sono calcolate in complessivi **€ 6.799,50**, (All. 2) ma l'incremento del fondo di produttività è limitato ad **€ 3.770,00**, stante la necessità di non superare l'importo del fondo di produttività dell'anno 2010, in ossequio all'art.9, comma 2bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122 ;

7) E' stata confermata anche per l'anno 2011 l'integrazione del fondo di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL 01.04.1999, nell'importo come individuato in **€ 15.827, 21**; dette risorse sono vincolate a progetti di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, con risultati sfidanti, con obiettivi di alta visibilità anche esterna e miglioramento dei servizi rivolti alla popolazione, come indicati dalla Giunta nel Piano Dettagliato degli Obiettivi di Sviluppo per l'anno 2011, approvato con deliberazione n. 94 del 19/05/2011, nel quale sono indicati gli obiettivi nel dettaglio, l'individuazione del personale coinvolto e gli indicatori per la valutazione del risultato conseguito, in particolare con riferimento ai seguenti progetti strategici comuni:

1 – *SPORTELLLO POLIFUNZIONALE*: Individuazione dei referenti dei servizi specialistici per la redazione delle schede prodotto e stesura delle schede stesse predisposte per la emissione nella intranet con formazione contenutistica per il personale che opererà presso lo sportello –

INDICATORI: Realizzazione di quanto descritto secondo le indicazioni contenute nell'apposito documento operativo (*punti 2.5 e 2.8 Piano delle attività Sistema Susio*)

2 - *NUOVO SITO INTERNET*: Progettazione sia tecnica che comunicativa per realizzazione del nuovo sito internet con sua effettiva messa in rete. Rivisitazione di tutti i materiali

di comunicazione, modulistica, pubblicazioni di legge, comunicazione istituzionale, secondo le competenze di ogni settore-servizio. INDICATORI: Messa in rete del nuovo sito e aggiornamento di tutto il materiale da collocare nel sito, sia istituzionale che comunicativo, di competenza del settore

Per l'integrazione del fondo di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL 01.04.1999 si dà atto della capacità di spesa nel bilancio del corrente esercizio finanziario, al Tit. 01 Funz.01, Serv.08, Interv.01 Cap. 14292 art. 1 denominato:"Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" ed al Tit. 01 Funz. 04, Serv.05, Interv.01 Cap. 8360 art. 5 denominato: " Fondo Produttività dell'Istituzione dei Servizi Educativi e Scolastici”;

8) Le risorse ex art. 15 comma 1 lett. K), che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale dipendente, sono finanziate:

- Recupero evasione ICI (Art.3 c.57 L.662/96, art.59 c.1 D.Lgs. 446/97) al Tit. 01 Funz.01, Serv.04, Interv.01 Cap. 6338 art. 1 denominato:"Fondo incentivante ufficio tributi”;

- Altre specifiche disposizioni di legge (art.15 c.1 lett.K CCNL 98-01)al Tit. 01 Funz.01, Serv.07, Interv.03 Cap. 6150 art. 0 denominato:"Indennità ai rilevatori per statistiche”;

- Quote per l'incentivo per la progettazione interna (art.92 c. 5 e 6 D.Lgs. 163/06) sono previste nei quadri economici dei relativi progetti;

Si dà atto che il Comune di Scandiano, Ente sottoposto al patto di stabilità interno, assicura la riduzione delle spese di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale come previsto dalle disposizioni dell'art 1, comma 557 della Legge 27.12.2006 n. 296 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato” come modificato dall'art.14 comma 7 del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010;

9) La quantificazione delle risorse effettivamente disponibili nel fondo anno 2011, è subordinato al rispetto dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122 e che pertanto a fine anno il fondo sarà calcolato in misura proporzionale alla riduzione del personale effettiva e comunque sarà quantificata tenendo conto della data di cessazione delle singole unità, con una riduzione del rateo e non della quota annuale intera che, a regime verrà applicata al fondo dell'anno 2012, in modo da rispettare l'automatismo previsto dalla norma e le disposizioni sulle modalità di decurtazione indicate dalla C/Conti Lombardia con parere n. 324/2011 (All. 3);

Le risorse finanziarie del fondo come sopra determinate vengono utilizzate per gli Istituti contrattuali previsti da specifiche normative di legge, dai vigenti CC.NN.LL. e secondo quanto stabilito dal C.C.D.I. del 12.02.2008. Le risorse destinate alla produttività individuale verranno ripartite sulla base del raggiungimento di obiettivi misurabili (come da piano dettagliato degli obiettivi di sviluppo 2011) e della valutazione dell'apporto individuale dei dipendenti al raggiungimento, secondo il nuovo sistema di valutazione del personale, approvato con deliberazione n. 261 del 28.12.2010 in recepimento delle norme del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 e successive modifiche ed integrazioni, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”.

IL DIRIGENTE 1° SETTORE  
F.to (Dr.ssa Lugari Stefania)

Per il visto di conformità al bilancio:  
IL DIRIGENTE 2° SETTORE  
F.to (Dr.ssa Ilde De Chiara)

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to (Guido M. Boretti)

<b>COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' 2011</b>		
<b>FONDO DI PRODUTTIVITA' STABILE</b>		
<b>CCNL 01.04.1999</b>		
ART 14 COMMA 4	3% degli straordinari	€ 816,41
ART 15 COMMA 1		
LETT. a) e b)	fondi art 31 CCNL 95	€ 189.240,49
c)	risparmi art. 32 ccnl 06.07.95	
f)	risparmi art 2 dlgs 29/93	
g)	finanziamento led	€ 21.072,16
h)	risorse indennità ex 8°	€ 774,69
i)	riduzione organico dirigenti	
j)	0,52 inflazione	€ 13.716,92
<b>CCNL 05.10.2001</b>		
ART. 4 COMMA 1	1,10%	€ 36.872,61
ART. 4 COMMA 2	RIA cessati	€ 24.138,96
<b>CCNL 22.01.2004</b>		
ART. 32 COMMA1	0,62%	€ 20.670,09
COMMA 2	0,50%	€ 16.669,43
COMMA 7	0,20%	€ 6.667,77
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 14	aumenti progressioni	€ 6.222,01
<b>CCNL 09.05.2006</b>		
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 4	aumenti progressioni	€ 1.162,26
ART. 4 COMMA 1	0,50%	€ 16.206,62
CCNL 11.04.2008		
	aumenti progressioni	€ 2.069,6
ART. 8 COMMA 2	0,6% monte salari 2005	€ 22.424,02
<b>CCNL 31.07.2009</b>		
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N° 1	aumenti progressioni	€ 1.408,64
<b>SOMMANO FONDO DI PRODUTTIVITA' STABILE</b>		<b>€ 380.133,03</b>
RIDUZIONE FONDO per trasferimento servizi all'Unione anno 2009		-€ 53.518,97
<b>FONDO DI PRODUTTIVITA' STABILE</b>		<b>€ 326.614,06</b>
<b>FONDO DI PRODUTTIVITA' VARIABILE</b>		
<b>CCNL 01.04.1999</b>		
ART 15 COMMA 1		
d)	sponsorizzazioni	€ -
e)	risparmi part time	€ -
m)	risparmi straordinari	-
COMMA 2 E 4	1,20%	€ 15.827,21
COMMA 5	nuovi servizi	€ 3.770,00
CNNL 14.09.2000 ART. 54	messi notificatori	€ -
<b>CCNL 09.05.2006</b>		
ART. 4 COMMA 2		€ -
<b>CCNL 11.04.2008</b>		
ART. 8 COMMA 3	max 0,3%	€ -
<b>CCNL 31.07.2009</b>		
Art 4 comma 2	max 1,5%	€ -
<b>TOTALE INCREMENTI FONDO DI PRODUTTIVITA' VARIABILE</b>		<b>19.597,21</b>
<b>TOTALE FONDO DI PRODUTTIVITA'</b>		<b>346.211,27</b>
RIDUZIONE FONDO per cessati anno 2011 (art.9 c.2 bis DL. 78/2010)		-€ 3.077,58
<b>RESTA DA UTILIZZARE SU FONDO 2011</b>		<b>€ 343.133,69</b>
<b>PRODUTTIVITA' VARIABILE - INCENTIVI EX LEGE</b>		

applicabile solo nell'anno 2006

applicabile solo nell'anno 2008

applicabile solo nell'anno 2009

alla data di approvazione

del fondo

<b>CCNL 01.04.1999</b>		
ART 15 COMMA 1		
lettera k	progettazioni e urbanistica	€ 3.933,00
<b>Totale incentivi non vincolati al 2010</b>		<b>€ 3.933,00</b>
lettera k	altre disp di legge-istat	€ 504,32
CCNL 05.10.2001 art.4 c. 3 e 4	ici e sponsorizzazioni	€ 4.381,68
<b>Totale incentivi vincolati al 2010</b>		<b>€ 4.886,00</b>
<b>SOMMANO INCENTIVI</b>		<b>€ 8.819,00</b>
<b>COMPLESSIVO FONDO 2011</b>		<b>€ 351.952,69</b>

## Calcolo incremento art.15 c.5 CCNL 01/04/1999 per il servizio di service Unione dei Comuni Tresinaro Secchia

Codice bil.	Capitoli	Nome	CAT	fondo**	quota partecipazione servizio unione	
1,01,02,01	5200	Campani Daniela	D1	811,51	405,76	50%
Servizi		Ghizzoni Mauro	B3ec	1.569,57	345,31	22%
Generali		Maletti Elide	B5	882,97	194,25	22%
		Pagani Barbara	B1	229,96	50,59	22%
	<b>TOTALE</b>			<b>3.494,01</b>	<b>995,91</b>	
1,01,08,01	5650	Marmioli Daniela	C4	3.344,48	735,79	22%
CED	<b>TOTALE</b>			<b>3.344,48</b>	<b>735,79</b>	
Ragioneria	5215	Albertini Flora	D1	3.248,40	1.624,20	50%
	<b>TOTALE</b>			<b>3.248,40</b>	1.624,20	
1,01,03,01	5218	Aldini Onorina	B4	851,71	187,38	22%
Economato		Bonacini Emanuele	C1	667,80	146,92	22%
		Ferrari Francesco	D3EC	13.000,09	2.860,02	22%
	<b>TOTALE</b>			<b>14.519,60</b>	<b>3.194,31</b>	
34	5217	Cottafavi Elisabetta	C4	969,78	213,35	22%
C. Gestione	<b>TOTALE</b>			<b>969,78</b>	<b>213,35</b>	

TEMPO DETERMINATO  
cap.

aff.gen	5210	Rossi Lorenzo - ced	C1	163,40	35,95	22%
---------	------	---------------------	----	--------	-------	-----

<b>25.612,22</b>	<b>6.799,50</b>
------------------	-----------------

